



FLC CGIL
TRENTINO

*federazione lavoratori
della conoscenza*

via dei Muredei 8 - 38122 Trento

Nota a Verbale

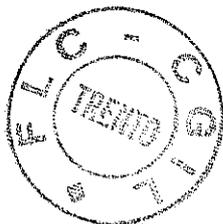
La scrivente Organizzazione sindacale nel sottoscrivere il contratto sulla mobilità ATA 2022-2023 ribadisce la necessità di eliminare la norma che prevede il vincolo triennale per tutto il personale.

L'alternativa alla non sottoscrizione sarebbe stata l'impossibilità da parte del personale ad accedere alla mobilità per l'A.S. 2022-2023, vista la chiusura da parte del Dipartimento ad attenuare tale norma a favore di tutte le figure professionali.

Ribadendo che riteniamo fondamentale che tutto il personale sia libero di muoversi annualmente in modo da garantire ad esso il benessere lavorativo, che andrebbe naturalmente a creare le condizioni per determinare una continuità a lungo termine del servizio, si sottoscrive il contratto per permettere il movimento almeno ad una parte del personale.

La FLC-CGIL del Trentino continuerà a lavorare per consentire l'eliminazione del vincolo normativo anche per tutto quel personale che l'Amministrazione ha voluto con ostinazione bloccare ritenendo la continuità del loro servizio indispensabile al funzionamento dell'istituzione scolastica. Continuità che se considerata così fondamentale dovrebbe essere innanzitutto riconosciuta e valorizzata.

Trento li 7 aprile 2022



Riduccio Librini Francesco

NOTA A VERBALE

La UIL FPL ha delegato Fabrizio Solinas, dirigente provinciale sindacale, alla contrattazione della mobilità ATA per l'anno scolastico 2022/2023.

Sul tavolo negoziale Uil Scuola ha ribadito come sia sempre stata contraria alla logica delle penalizzazioni, attraverso blocchi triennali dei lavoratori sul posto di lavoro, in favore di una premialità per chi offre continuità lavorativa.

Più volte Solinas ha chiesto, anche in considerazione della lunga stagione concorsuale e delle conseguenti immissioni in ruolo, che si estendessero le deroghe alla mobilità: a che si firmasse un contratto del "liberi tutti", anche per i Collaboratori scolastici.

Quanto alla continuità lavorativa, non è possibile non ribadire come l'unica concreta ed efficace strada da percorrere sia quella di proseguire con le misure straordinarie volte al superamento del precariato storico: ad ogni inizio anno scolastico, tutte le segreterie si trovano regolarmente con più del 50 per cento di personale nuovo, magari a primo incarico.

Malgrado la chiusura netta posta dal Dipartimento Istruzione, UIL Scuola ha ritenuto di firmare comunque la presente contrattazione, perché comunque migliorativa rispetto a quella negoziata lo scorso anno. La mancata nostra firma, infatti, avrebbe vincolato tutti i lavoratori alla norma di legge, una norma sbagliata che chiediamo di cambiare.

Si evidenzia, infine, come all'interno della comunità scolastica in Trentino, solo al personale ATA venga comunque imposto il vincolo del blocco triennale.

Fabrizio Solinas