

**TRENTINO**

PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO

**Servizio per il reclutamento e gestione del personale della scuola
Ufficio concorsi e assunzioni del personale della scuola**

Via Gilli, 3 - 38121 Trento

T +39 0461 491357

F +39 0461 497287

pec serv.perscuola@pec.provincia.tn.it@ serv.perscuola@provincia.tn.itweb www.provincia.tn.itAi Dirigenti delle istituzioni scolastiche e
formative provinciali
Sede

All'Albo internet

e.p.c.
alle Organizzazioni sindacali ATA e assistenti
educatori
Sedeall'Ufficio Rapporto di lavoro e mobilità del
personale scolastico
c.a. dott. Alessandro Daldoss
sedeall'Ufficio Programmazione e organizzazione
dell'istruzione
c.a. dott. Sergio dall'Angelo
sede

Trento, 03.09.2020

Prot. n. S166/2020/ 537349 14.2/RG-ES

Oggetto: dotazione organica aggiuntiva di collaboratore scolastico per emergenza COVID. Indicazioni operative.

Con la presente si rende noto che è stata attivata la specifica di riferimento ("contratto per COVID") nel programma S1G da spuntare riguardo ai contratti di supplenza temporanea assegnati sulla dotazione organica aggiuntiva COVID di cui alla determinazione del Dirigente del Servizio Istruzione n. 34 di data 11 agosto 2020. **Pertanto è possibile procedere ad inviare gli SMS ai candidati a partire da lunedì 7 settembre c.a., per l'assegnazione delle relative supplenze temporanee. Tali supplenze dovranno avere decorrenza dal 14 settembre c.a. e scadenza non oltre il 30 giugno 2021.**

Si trasmettono inoltre alcune indicazioni operative:

- non è possibile assegnare contratti "misti" unendo le ore della dotazione organica ordinaria con quelle della dotazione organica aggiuntiva COVID;

- è possibile altresì l'integrazione oraria di cui alla Sezione 1.2 lett. A) n. 6 dell'Allegato A) alla deliberazione della Giunta provinciale n. 1089/2020, utilizzando ore della dotazione aggiuntiva COVID a completamento dei contratti stipulati sulla dotazione organica ordinaria. In questo caso, si avrà cura di spuntare la specifica di riferimento "contratto per COVID" nell'applicativo informatico con riferimento all'integrazione oraria. Rimane inteso che è consentita l'integrazione contrattuale utilizzando ore della dotazione organica a completamento di contratto stipulato su dotazione aggiuntiva Covid;
- i contratti di supplenza sulla dotazione organica aggiuntiva COVID dovranno essere assegnati nell'ambito delle categorie orarie previste per i contratti ATA (18, 21, 24, 30 e 36 h). Nel caso di frazioni orarie residue inferiori alle 18 h è possibile il riproporzionamento della durata dei contratti secondo quanto disposto nella Sezione 1.2 lett. A) n. 3 dell'Allegato A) alla deliberazione della Giunta provinciale n. 1089/2020. **L'operazione di riproporzionamento va effettuata tenendo conto della disponibilità oraria dell'organico aggiuntivo riferita a 10 mesi; i contratti non potranno in ogni caso superare il termine massimo del 30 giugno 2021.**

Cordiali saluti


LA DIRIGENTE
dott. ssa Francesca Mussino