

**TRENTINO**

PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO

Dipartimento istruzione e cultura

Via Gilli, 3 - 38121 Trento

T +39 0461 497233

F +39 0461 497252

pec dip.istruzioneecultura@pec.provincia.tn.it

@ dip.istruzioneecultura@provincia.tn.it

web www.provincia.tn.it

Ai

Dirigenti delle Istituzioni scolastiche e formative
provincialie p.c.: Organizzazioni sindacali rappresentanti del
comparto scuola

LORO SEDI

Trento, 06/03/2020

Prot. n. D335/2020/26.8-2020-3/RC/FM/pl - prot. 152318

Oggetto: Protocollo d'intesa flessibilità lavorativa personale del comparto scuola delle istituzioni
scolastiche e formative in sospensione attività didattiche 5-15 marzo 2020

Gentili Dirigenti in indirizzo,

leri è stata sottoscritta l'intesa che si allega alla presente tra l'Assessore Bisesti e le Organizzazioni sindacali rappresentative del comparto, quale strumento di regolazione e condivisione nell'imprescindibile esigenza di garantire, nella forma più ampia possibile, i servizi nei confronti dei cittadini, specie in questa contingenza e le risposte dell'amministrazione alle necessità, prioritariamente di accudimento dei figli ed in secondo ordine di conciliazione di vita dei lavoratori della scuola intesi nella loro interezza.

Richiamo quindi la Vostra collaborazione in questo particolare momento ad assicurare il più possibile forme di flessibilità di lavoro per tutte le categorie di personale ricorrendo in particolare ad una gestione orientata ad una massima agevolazione nella concessione dei vari istituti giuridici offerti dal vigente Contratto Collettivo di lavoro, ferma restando la funzionalità delle attività nel pieno rispetto del servizio da rendere all'utenza ed alla scuola (ferie, ore di recupero, permessi brevi, congedo parentale, permessi non retribuiti per motivi personali, aspettative familiari e personali non retribuite, aspettativa non retribuita per i figli entro i 12 anni d'età flessibile degli istituti contrattuali già previsti).

Per il personale ATA in particolare si ritiene potrebbe costituire strumento di agevolazione anche il ricorso a variazioni dell'articolazione degli orari di lavoro (da un minimo di 18 ad un massimo di 42 ore settimanali) distribuite su un adeguato arco temporale tale da consentire il recupero dell'orario contrattuale complessivamente dovuto – un minor carico orario giornaliero per il periodo dal 5 al 15 marzo 2020 con articolazione oraria settimanale anche variabile, fatta salva la funzionalità delle attività ed il relativo recupero in maggiore disponibilità di attività lavorativa in periodi di piena funzionalità delle attività scolastiche.

Con riguardo al personale docente, insegnante della formazione professionale e assistente educatore, figure caratterizzate da un orario di lavoro ove ad attività frontali si affiancano attività funzionale e di potenziamento, eventuali forme di flessibilità saranno individuate attraverso il confronto e la condivisione con il personale e gli organi collegiali.

Una particolare attenzione si richiama infine con riguardo agli accessi del pubblico, per il quale, nel rispetto delle prescrizioni a tutela della salute pubblica, si raccomanda una regolazione tramite appuntamenti e se possibile, favorendo il contatto solo per via telefonica o via mail.

Colgo l'occasione per ringraziarVi della disponibilità e l'attenzione con cui certamente saprete cogliere anche le finalità e gli obiettivi dell'intesa di cui all' oggetto, e Vi prego di estendere il mio ringraziamento a tutta la comunità scolastica, docenti, insegnanti, personale amministrativo, tecnico ed ausiliario che in questo difficile momento sta garantendo il diritto allo studio dei nostri alunni e studenti.

Cordiali saluti.

IL DIRIGENTE GENERALE
dott. Roberto Ceccato



All.c.s.