CONTRATTAZIONE DECENTRATA A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA
FONDO PER LA RIORGANIZZAZIONE E L'EFFICIENZA GESTIONALE (Fo.R.E.G.)
PER IL PERSONALE DEL COMPARTO SCUOLA

personale docente formazione professionale
ANNO SCOLASTICO 2018 – 2019

I.F.P."SANDRO PERTINI" SERVIZI ALLA PERSONA E DEL LEGNO

Il giorno 4 marzo 2019 ad ore 10.00 presso la sede dell' Istituto di Formazione professionale servizi alla persona e del legno sito in Viale Verona, 141 a Trento, ha avuto luogo l'incontro per la contrattazione decentrata a livello di Istituzione scolastica per il Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale ("Fo.R.E.G.").

Sono presenti:
per la PARTE PUBBLICA

dott. Matteo Dalle Torre – Dirigente Scolastico

per la PARTE SINDACALE
costituita dai rappresentanti delle OO.SS. firmatarie del CCPL in vigore del comparto scuola, composta nel modo seguente:

RSA

CISL SCUOLA	Paola Battistata
per F.L.C. CGIL del Trentino	Meo Raffaele
per F.G.U.-S.A.T.O.S.	Ennio Montefusco
per CISL Scuola	Stefania Galli Paolo Retinò

l'Accordo sul Fo.R.E.G. per l'anno scolastico 2018/2019

VISTO l'art 3, comma 2 della L.P. n. 27/2010 (Fondo straordinario);

VISTO l'art. 9, comma 2, dell'accordo stralcio per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016/2018 biennio economico 2016-2018 per il personale del comparto scuola sottoscritto il 21 dicembre 2016, che regola il Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale per il personale ATA e assistente educatore scuole ed istituti di istruzione elementare e secondaria, personale insegnante e coordinatori pedagogici delle scuole dell'Infanzia e personale della formazione professionale della PAT ridefinendone risorse, modalità e condizioni per la partecipazione dei dipendenti all'attribuzione dei relativi compensi a decorrere dall'a.f. 2016/2017;

VISTO L'accordo di revisione del C.C.P.L. di data 04 ottobre 2018;

VISTA la comunicazione del 10 dicembre 2018 del Servizio per il reclutamento la gestione del personale della scuola – Ufficio rapporto di lavoro e mobilità del personale scolastico prot. n. 745550 con la ripartizione tra istituzioni scolastiche e formative delle risorse (al netto degli oneri riflessi) del su detto Fondo;

VISTA la necessità di far rientrare nel fondo il trattamento economico spettante ai docenti della formazione professionale che partecipano ai viaggi di istruzione e alle visite guidate;

SENTITO il personale docente in Collegio docenti il 18 gennaio che ha espresso formale adesione agli obiettivi presentati.

SI CONVIENE E SI STIPULA

1. DURATA E DECORRENZA DEL CONTRATTO

Gli effetti economici del presente contratto si riferiscono all'anno scolastico in corso

2. DESTINATARI

Il presente contratto si applica al personale docente della formazione professionale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio nell'a.f. 2018/2019 presso l'Istituto di formazione professionale servizi alla persona e del legno "Sandro Pertini" di Trento.

3. RISORSE DISPONIBILI

Fondo Fo.R.E.G. assegnato € 32.390,66 – budget Pertini

Di cui 5.158,60 riservate ad indennità di viaggi di istruzione e soggiorni linguistici

Qualora vi fosse avanzo della quota riservata ai viaggi, queste saranno assegnate alla predisposizione dei documenti per l'inclusione

La ripartizione rispetta quanto disposto nell'Accordo stralcio sottoscritto in data 21 dicembre 2016, ovvero che il coinvolgimento di un dipendente in uno o più obiettivi specifici comporta che la somma dei compensi annui per F.o.r.e.g. spettanti al dipendente non può essere superiore ai 1.500,00 €.

4. OBIETTIVI SPECIFICI-RISORSE IMPIEGATE- MODALITA' DI PARTECIPAZIONE

Per quanto concerne gli obiettivi specifici a.s. 2018/2019, segue prospetto dettagliato delle attività e progetti del personale docente in servizio presso questo istituto.

€ 27.232,06				
Commissione orario	8	15%	€ 4.084,81	In base all'impegno preventivamente richiesto
Preparazione materiale CLIL	5	5%	€ 1.361,60	In base all'impegno preventivamente richiesto

Valutazione crediti serale	5	6%	€ 1.633,92	In base all'impegno preventivamente richiesto
Aggiornamento documenti Istituto	3	7%	€ 1.906,24	In base all'impegno preventivamente richiesto
Predisposizione documentazione inclusione	tutti	25%	€ 6.808,02	In base all'impegno preventivamente richiesto
Evento di fine anno	7	6%	€ 1.633,92	In base all'impegno preventivamente richiesto
Attività onerose per esami oltre le 50 ore	14	18%	€ 4.901,77	In base all'impegno preventivamente richiesto
Attività onerose per esami preparazione di prove	20	15%	€ 4.084,81	In base all'impegno preventivamente richiesto
Referente artigiani	2	3%	€ 816,96	In base all'impegno preventivamente richiesto

5. EROGAZIONE DELLE QUOTE

1. Le attività incentivabili a favore del personale saranno compensate forfettariamente in base alla complessità del progetto e/o dell'attività svolta;
2. Per quanto riguarda l'erogazione delle quote sugli obiettivi specifici si rimanda all'art. 10 dell'accordo stralcio. Nel caso di apporto individuale parziale rispetto a quello richiesto dall' obiettivo specifico, se l'obiettivo è stato comunque raggiunto la quota sarà ridistribuita tra i dipendenti coinvolti nello stesso. In caso di personale sostituito le quote saranno eventualmente assegnate al supplente che abbia dato la disponibilità ad assumere medesimo incarico.
3. La verifica e la valutazione del raggiungimento dell'obbiettivo da parte del Dirigente scolastico avverrà nella forma di valutazione e/o autovalutazione che prevede il coinvolgimento del dipendente o del gruppo di riferimento prima dell'invio delle tabelle all'ufficio pagatore. Art 10 comma 3.
4. E' fatta salva la possibilità di chiedere da parte dei dipendenti un momento di confronto in itinere per eventuali problematiche riscontrate in ordine all'esecuzione dei progetti.
5. L'Istituzione formativa provvede alla determinazione dei compensi entro il mese di agosto
6. Delle comunicazioni sarà data contestuale notizia agli uffici competenti in materia. Le Istituzioni scolastiche/formative forniranno inoltre alle organizzazioni sindacali firmatarie informazione successiva sui destinatari dei compensi e sui relativi importi.

6. NORME FINALI

Copia del presente accordo sarà portato a conoscenza di tutto il personale docente in servizio nell'Istituto, esposto all'albo sindacale di ogni plesso e pubblicato sul sito web ed inviato alle OOSS. Ulteriore copia è inviata all'APRAN e agli uffici competenti della PAT.

per la PARTE PUBBLICA

dott. Matteo Dalla Torre – Dirigente Scolastico

per la PARTE SINDACALE

costituita dalle RSA e dai rappresentanti delle OO.SS. firmatarie del CCPL in vigore del comparto scuola, composta nel modo seguente:

RSA

CISL SCUOLA	Paola Battistata	
per F.L.C. CGIL del Trentino	Meo Raffaele	
per F.G.U.-S.A.T.O.S.	Ennio Montefusco	
per CISL Scuola	Stefania Galli	Paolo Retinò