



REPUBBLICA
ITALIANA

ISTITUTO COMPRENSIVO ROVERETO EST
via Dante, 41 - 38068 Rovereto (TN) - tel 0464.439249, fax 0464.450456
corso Rosmini, 86 - 38068 Rovereto (TN) - tel 0464.433709, fax 0464.488448
segr.ic.roveretoest@scuole.provincia.tn.it - www.roveretoest.it - C.F. 94024500228



PROVINCIA
AUTONOMA
DI TRENTO

Prot. n. 10064/4.1
del 06.12.2018

CONTRATTAZIONE DECENTRATA A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA

FONDO PER LA RIORGANIZZAZIONE E L'EFFICIENZA GESTIONALE (Fo.R.E.G.) PER IL PERSONALE DEL COMPARTO SCUOLA - ATA E ASSISTENTI EDUCATORI

ANNO SCOLASTICO 2018 – 2019

Il giorno **06.12.2018** presso la Scuola Secondaria di I Grado "Damiano Chiesa" dell'Istituto Comprensivo Rovereto Est sita a Rovereto in C.so Rosmini, 86 ha avuto luogo l'incontro per la contrattazione decentrata a livello di Istituzione scolastica per il Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale ("Fo.R.E.G.").

Sono presenti:

per la parte pubblica

sostituto del Dirigente Scolastico Prof. Dario Iori

per le organizzazioni sindacali

F.L.C./CGIL	Sig.ra Biancalbina Francesconi
C.I.S.L. Scuola	Sig. Giuseppe Fusi
FGU-SATOS	Sig. Ennio Montefusco
RSA FGU-SATOS	Sig. Giulio Filippi

- ✓ Visto l'accordo di revisione del CCPL ATA e AE triennio 2016/18, parte normativa e parte economica;
- ✓ visto l'art. 6 dell'accordo stralcio FO.R.E.G. personale A.T.A., assistente educatore e insegnante della formazione professionale per l'anno scolastico/formativo 2018/19 sottoscritto in data 21 dicembre 2016 e integrazione ART. 19 del contratto 04.10.2018 concernente l'individuazione dei criteri generali di ripartizione della quota "obiettivi specifici" per il personale ATA e assistente educatore;
- ✓ sentito il personale ATA e assistente educatore dell'istituzione nella riunione di servizio del 09.11.2018 che ha espresso formale adesione agli obiettivi sotto indicati
- ✓ Considerato che, sulla base di quanto contenuto nella comunicazione del 2 novembre 2018 prot. 653679/4.4.1 precedentemente indicata, pur prendendo come valore di riferimento le quote per gli obiettivi specifici Fo.R.E.G. comunicate per l'a.s. 2017/2018, tali cifre avranno valore meramente indicativo e che i dati definitivi verranno comunicati solamente dopo la formale costituzione del Fondo per il 2018/2019 e sulla base della consistenza del personale al 31 ottobre 2018;

SI CONVIENE E SI STIPULA

Art. 1 DURATA E DECORRENZA DEL CONTRATTO

Gli effetti economici del presente contratto si riferiscono all'anno scolastico in corso.

Art. 2 DESTINATARI

Il presente contratto si applica a tutto il personale ATA e assistente educatore, assunto e in servizio nell'Istituto Comprensivo Rovereto Est con contratto a tempo indeterminato e determinato, eccetto il RAS ai sensi del comma 4, ART 16 del CCPL 04.10.2018.

**Art. 3
RISORSE DISPONIBILI**

Tenuto conto che le risorse assegnate nell' a.s. 2017/2018, pari a € 9821,35 si possono ritenere puramente indicative anche per il corrente a.s. 2018/2019

**Art. 4
OBIETTIVI SPECIFICI - RISORSE IMPIEGATE - CATEGORIE PROFESSIONALI COINVOLTE - MODALITA' DI PARTECIPAZIONE**

Visto l'art. 9 comma 5 dell'accordo stralcio 21/12/2016 si stabilisce:

1. Per il riconoscimento

Indennità partecipazione viaggi, uscite	AE, ALS, CS	EURO:200,00
---	-------------	-------------

La quota non utilizzata verrà riassegnata su tutti gli obiettivi.

Accantonata questa somma per la suddetta esigenza le restanti risorse sono ripartite come segue secondo le percentuali indicate:

2. Personale tecnico-amministrativo, collaboratore scolastico e assistente educatore:

Tipologie	Obiettivi specifici	Categoria e numero personale	Ammontare percentuale e risorse	Modalità di partecipazione
Tipologia c	Partecipazione attiva a progetti/attività che contribuiscono alla formazione della cultura del dato all'interno dell'organizzazione scolastica e/o impegno in attività di implementazione dei sistemi informativi al fine della dematerializzazione delle procedure: aggiornamento sito istituto - pubblicazioni - Rilevazioni - red-prove Invalsi	7 (1 Assistente Laboratorio Scolastico, 2 Assistenti Amministrativi Scolastici, 4 Coadiutori Amministrativi Scolastici)	43,00%	Compenso diversificato a seconda l'impegno preventivamente richiesto e determinato
Tipologia a	Collaborazione nelle attività e nei progetti di potenziamento delle lingue straniere in coerenza con il piano del trilinguismo...certificazioni e soggiorni all'estero: partecipazione attiva a progetti	1 (1 Assistente Amm.vo scolastico)	1,00%	
Tipologia h	Particolare impegno richiesto dall'istituzione scolastica, non altrimenti remunerato, per lo svolgimento di particolari funzioni qualificate e per l'effettuazione di forme particolari di flessibilizzazione dell'orario di lavoro che comportino una oggettiva gravosità: turnazioni - flessibilità - accompagnamento - sorveglianza	19 (Tutto il personale collaboratore scolastico)	50,00%	Compenso diversificato a seconda l'impegno preventivamente richiesto e determinato
Particolare impegno richiesto in termini di autonomia lavorativa e svolgimento di particolari funzioni qualificate Flessibilità oraria, gravosa articolazione dell'orario di lavoro	Flessibilizzazione dell'orario di lavoro, sorveglianza anticipo alunni S.P.	2 Assistente Educatori t.i.	6,00%	Compenso diversificato a seconda l'impegno preventivamente richiesto e determinato

- Il personale dell'Istituto parteciperà agli obiettivi elencati sulla base della propria disponibilità ad assumere gli incarichi.
- Il Dirigente provvederà successivamente a conferire incarichi individuali al personale coinvolto in uno o più obiettivi specifici, indicando le finalità, le modalità di svolgimento e le relative quote assegnate. L'elenco degli incarichi conferiti e i relativi obiettivi saranno esposti all'albo dell'Istituto.

Art. 5
EROGAZIONE DELLE QUOTE

5. Le attività incentivabili a favore del personale saranno compensate forfettariamente in base alla complessità del progetto e/o dell'attività svolta;
6. Per quanto riguarda l'erogazione delle quote sugli obiettivi specifici si rimanda all'art. 10 dell'accordo stralcio. Nel caso di apporto individuale parziale rispetto a quello richiesto dall'obiettivo specifico, se l'obiettivo è stato comunque raggiunto la quota sarà ridistribuita tra i dipendenti coinvolti nello stesso. In caso di personale sostituito le quote saranno eventualmente assegnate al supplente che abbia dato la disponibilità ad assumere l'incarico.
7. La verifica e la valutazione del raggiungimento dell'obiettivo da parte del Dirigente scolastico avverrà nella forma di valutazione e/o autovalutazione che prevede il coinvolgimento del dipendente o del gruppo di riferimento prima dell'invio delle tabelle all'ufficio pagatore. Art.10 comma 3.
8. E' fatta salva la possibilità di chiedere da parte dei dipendenti un momento di confronto in itinere per eventuali problematiche riscontrate in ordine all'esecuzione dei progetti.
9. Le istituzioni scolastiche/formative provvedono alla determinazione dei compensi entro il mese di agosto.
10. Delle comunicazioni sarà data contestuale notizia agli Uffici competenti in materia. Le istituzioni scolastiche/formative forniranno inoltre alle organizzazioni sindacali rappresentative del personale informazione successiva sui destinatari dei compensi e sui relativi ammontari.

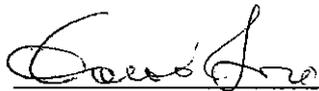
Art. 6
NORME FINALI

Copia del presente contratto è affissa all'albo dell'Istituto, depositato presso i plessi periferici e pubblicato sul sito web dell'Istituto; altra copia è inviata all 'APRAN, Dipartimento Conoscenza - Ufficio competente in materia.

Letto approvato e sottoscritto dalle parti:

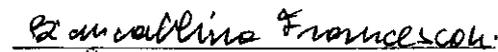
Per la parte pubblica

dirigente scolastico 

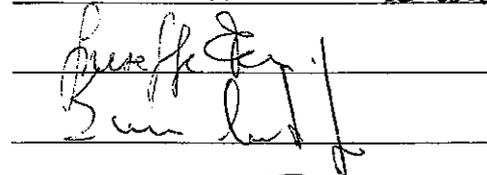


Per le organizzazioni sindacali

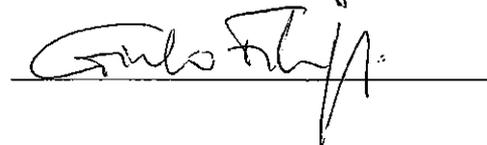
F.L.C./CGIL sig.



C.I.S.L. Scuola sig.



FGU-SATOS sig.



R.S.A. di Istituto

FGU-SATOS sig.