

Istituto Comprensivo scuola primaria e secondaria primo grado Via Colle Verde, 3 - 38010 Denno (TN) Tel 0461/655783 - fax 0461/655066 Codice Fiscale: 96056980228



dir.ic.bassaanauniatuenno@scuole.provincia.tn.it – segr.ic.denno@scuole.provincia.tn.it ic.bassaanaunia@pec.provincia.tn.it

CONTRATTO DECENTRATO A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA PER LA RIPARTIZIONE DELLA "QUOTA OBIETTIVI SPECIFICI" DEL FONDO PER LA RIORGANIZZAZIONE E L'EFFICIENZA GESTIONALE (FO.R.E.G) DESTINATA A REMUNERARE LA PARTECIPAZIONE DEL PERSONALE A.T.A. ED ASSISTENTE EDUCATORE AL RAGGIUNGIMENTO DI OBIETTIVI SPECIFICI DELL'ISTITUTO – ANNO SCOL. 2018/2019.

Il giorno 8 gennaio 2019 presso la sede dell'Istituto Comprensivo "Bassa Anaunia-Tuenno" sito a Denno in Via Colle Verde 3 ha avuto luogo l'incontro per la contrattazione decentrata a livello di Istituzione scolastica per il Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale ("Fo.R.E.G.").

Sono presenti:

perla parte pubblica il Dirigente Scolastico

per le organizzazioni sindacali

F.L.C./CGIL Fiorenzo Fedel
C.I.S.L.scuola Marisa Todaro
SATOS Amelia Ottaviani

571705 7imona o

Ennio Montefusco

RSA SATOS Iob Leonia

Art. 1 Norme di riferimento

- 1. Art. 3, comma 2 della Legge Provinciale n. 27/2010;
- 2. Accordo stralcio di data 21 dicembre 2016 per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016/2018, biennio economico 2016/2017, per il personale del comparto scuola area del personale A.T.A. e assistente educatore delle istituzioni scolastiche e formative provinciali;
- 3. Circolare prot. n. 653679/2018/4.4.1/MAT di data 2 novembre 2018 del "Servizio per il reclutamento, la gestione del personale della scuola";
- 4. Determinazione del dirigente del servizio n. 477 del 27 novembre 2018 che comunica la disponibilità assegnata all'Istituzione in 10.142,54 €.
- 5. Riunione di servizio con il personale coinvolto di data 13-27 dicembre 2018 che ha espresso formale adesione agli obiettivi di seguito indicati.

Art. 2 Obiettivo utilizzo del FO.RE.G.

1. L'obiettivo del FO.R.E.G. è quello di incentivare la partecipazione e il coinvolgimento del personale nella riorganizzazione delle attività nel settore educativo e scolastico e nelle azioni di miglioramento della qualità del servizio erogato all'utenza.

Pagina 1 di 5

Foreg 2018/2019



Istituto Comprensivo scuola primaria e secondaria primo grado Via Colle Verde, 3 - 38010 Denno (TN) Tel 0461/655783 - fax 0461/655066 Codice Fiscale: 96056980228



 $\frac{dir.ic.bassaanauniatuenno@scuole.provincia.tn.it}{ic.bassaanaunia@pec.provincia.tn.it} - \underbrace{segr.ic.denno@scuole.provincia.tn.it}_{ic.bassaanaunia@pec.provincia.tn.it}$

ART. 3

Durata e decorrenza del contratto

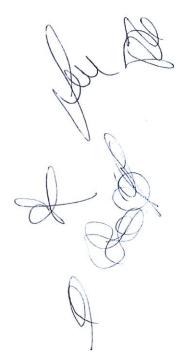
1. Gli effetti economici del presente contratto si riferiscono all'anno scolastico 2018/2019.

ART. 4 Destinatari

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale ATA e assistente educatore dell'Istituto Comprensivo "Bassa Anaunia-Tuenno", con contratto a tempo indeterminato e determinato ad esclusione del Responsabile amministrativo scolastico.

ART. 5 Risorse disponibili

1. Le risorse complessive assegnate sono pari ad € 10.142,54.





Istituto Comprensivo scuola primaria e secondaria primo grado Via Colle Verde, 3 - 38010 Denno (TN) Tel 0461/655783 – fax 0461/655066 Codice Fiscale: 96056980228

dir.ic.bassaanauniatuenno@scuole.provincia.tn.it – segr.ic.denno@scuole.provincia.tn.it ic.bassaanaunia@pec.provincia.tn.it



Art. 6 Definizione degli obiettivi specifici, risorse e personale coinvolto

		9	A. A.
Note	Il contributo del personale collaboratore scolastico è prezioso per il buon funzionamento dell'attività amministrativa, per la vigilanza degli alunni, per l'accoglienza e l'indirizzo dell'utenza e per l'organizzazione scolastica.	Il supporto si rende necessario per il buon funzionamento organizzativo delle sedi coinvolte in lavori di ristrutturazione.	Si intende premiare la collaborazione nella gestione in ragione del proprio ruolo rispetto al servizio reso all'utenza.
Numero e personale coinvolto	TUTTI i collaboratori Scolastici	I collaboratori scolastici in sevizio sulla sede della scuola primaria di Denno e Campodenno	Collaboratori Scolastici SSPG Denno
Indicatore di erogazione	Le quote sono ripartite al personale che aderisce al progetto. - Quota per obiettivo: € 4.624,00 - Quota sub-obiettivo € 924,80 - Quota procapite per sub-obiettivo € 57,80	Le quote sono ripartite al personale che aderisce al progetto. - Quota per obiettivo: € 480,00 - Quota sub-obiettivo a) € 360,00 - Quota sub-obiettivo b) € 120,00 - Quota procapite € 120,00	Le quote sono ripartite in parti uguali salvo effettiva partecipazione. - Quota per obiettivo: € 360,00 - Ouota procapite € 90.00
Risorse stanziate	45.59%	4,73%	3,55%
Obiettivi specifici	a. Sorveglianza e accompagnamento alunni trasportati. b. Supporto all'attività amministrativa, orientamento all'utenza. c. Supporto all'attività didattica. d. Accompagnamento degli alunni nel trasferimento dai locali della scuola ad altre sedi anche non scolastiche. e. Ripristino libri di testo	obientivo 2 a. Riorganizzazione del materiale a seguito del trasferimento della sede della scuola primaria di Denno b. Riorganizzazione del materiale a seguito dei lavori di ristrutturazione della sede della scuola primaria di Campodenno	Obiettivo 3 Flessibilizzazione oraria, soprattutto nella fascia serale
Tipologie per la definizione degli obiettivi specifici	Art.9 punto 2.1 accordo stralcio lett. g, h)	Art.9 punto 2.1 accordo stralcio lett. h)	Art.9 punto 2.1 accordo stralcio lett. h)

Pagina 3 di 5

Foreg 2018/2019



Istituto Comprensivo scuola primaria e secondaria primo grado Via Colle Verde, 3 - 38010 Denno (TN) Tel 0461/655783 – fax 0461/655066 Codice Fiscale: 96056980228

dir.ic.bassaanauniatuenno@scuole.provincia.tn.it – segr.ic.denno@scuole.provincia.tn.it ic.bassaanaunia@pec.provincia.tn.it



Provincia Autonoma di Trento

Art.9 punto 2.1 accordo stralcio lett. d, g, h)	Obiettivo 4 Razionalizzazione della spesa anche attraverso l'implementazione e l'utilizzo dei sistemi informativi. (Es. libro firma digitale, registro elettronico, informatizzazione dei gestionali).	35,01%	Le quote sono ripartite al personale che aderisce al progetto; il compenso verrà diversificato a seconda dell'impegno preventivamente richiesto e determinato.	TUTTO il personale di segreteria	L'obiettivo mira al contenimento della spesa attraverso la dematerializzazione delle procedure e all'efficienza dell'organizzazione scolastica.
Art. 9 punto 2.2 lett. a, c, d Accordo stralcio	a. Partecipazione ad attività di formazione e autoformazione. b. Partecipazione alla stesura dei documenti specifici per gli alunni BES c. Partecipazione alle visite guidate e viaggi di istruzione d. Coordinamento per iniziative in entrata e in uscita tra ordini di scuola	11,12%	Le quote sono ripartite in parti uguali per a), b) e d) e con priorità in misura di una uscita didattica per ciascun assistente educatore secondo il CCPL docenti per il punto c). - Quota per obiettivo: € 1.128,00 - Quota sub-obiettivo € 282,00	TUTTI gli assistenti educatori	Si intende premiare la collaborazione nella gestione degli alunni con bisogno educativi speciali frequentanti l'Istituto.

A S

A. D.

Pagina 4 di 5



Istituto Comprensivo scuola primaria e secondaria primo grado Via Colle Verde, 3 - 38010 Denno (TN) Tel 0461/655783 – fax 0461/655066 Codice Fiscale: 96056980228



dir.ic.bassaanauniatuenno@scuole.provincia.tn.it – segr.ic.denno@scuole.provincia.tn.it ic.bassaanaunia@pec.provincia.tn.it

Art. 7

Modalità di partecipazione, verifica ed erogazione delle quote

- 1. Il personale dell'Istituto parteciperà agli obiettivi elencati sulla base della propria disponibilità ad assumere gli incarichi su apposite schede sottofirmate. Successivamente il Dirigente Scolastico provvederà ad incaricare individualmente il personale coinvolto nei vari obiettivi specifici, indicando le finalità e le modalità di svolgimento nonché la relativa quota.
- 2. A fine anno scolastico, i dipendenti dichiarano in forma scritta il raggiungimento degli obiettivi specifici in cui sono coinvolti. Il Dirigente Scolastico successivamente provvede alla verifica dei risultati conseguiti, dell'apporto individuale dei dipendenti coinvolti nel raggiungimento degli obiettivi e solo dopo l'erogazioni delle quote Fo.R.E.G. di cui all'art. 6 si considerano perfezionate.
- 3. È fatta salva la possibilità da parte dei dipendenti di richiedere al Dirigente momenti di confronto per rappresentare osservazioni, chiarimenti e suggerimenti che dovessero essere necessari per la realizzazione degli obiettivi assegnati.
- 4. Nel caso di apporto individuale parziale rispetto a quello richiesto dall'obiettivo specifico, se l'obiettivo è stato comunque raggiunto la quota sarà ridistribuita tra i dipendenti coinvolti altrimenti sarà erogata ai medesimi in proporzione al grado di raggiungimento dell'obiettivo come valutato dal Dirigente Scolastico. Resta inciso che se l'apporto individuale non è dovuto a volontà del dipendente al medesimo può essere erogato un compenso in misura proporzionale mentre non è erogato in caso di mancato apporto.
- 5. In caso di personale sostituito, le quote saranno assegnate all'eventuale supplente che abbia dato la disponibilità ad assumere l'incarico, in proporzione alla durata del servizio.
- 6. L'istituzione scolastica provvede alla comunicazione dei compensi entro 31.08.2019. Delle comunicazioni sarà data contestuale notizia all'*Ufficio competente*. L'istituzione scolastica fornirà inoltre alle organizzazioni sindacali rappresentative del personale informazione successiva sui destinatari e sui relativi compensi.

Art. 8 Norme finali

1. Copia del presente contratto è pubblicata all'albo online dell'Istituto, altra copia è inviata all'APRAN e all'*Ufficio competente e alle OO. SS*.

LETTO, CONCORDATO E SOTTOSCRITTO

Per la parte pubblica

Dirigente/Scolastico

Per la parte sindacale

FLC C.G.I.L.

C.I.S.L.Scuola

SATOS

RSA SATOS