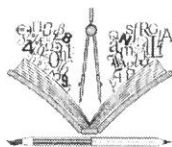




REPUBBLICA
ITALIANA



ISTITUTO COMPRESIVO DI ALA
ANTONIO BRESCIANI

Via Don Anzelini, 2 - 38061 ALA (TN) - Tel. 0464.671119 - Fax 0464.674138
C.F. 94024570221



PROVINCIA
AUTONOMA
TRENTO

E-mail: segreteria@scuole.provincia.tn.it - www.istitutocomprensivoala.it

Sc. Primaria "A. BETTA"
Ala

Sc. Secondaria I° grado "C. BATTISTI"
Ala

Sc. Primaria "M. TERESA DI CALCUTTA"
Serravalle

**CONTRATTAZIONE DECENTRATA A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA
PER IL PERSONALE DOCENTE**

Fondo Unico dell'Istituzione Scolastica

a.s. 2018/2019

Il giorno 14 gennaio 2019 alle ore 11.30 presso la sede dell'Istituto Comprensivo A. BRESCIANI di Ala, in sede di contrattazione decentrata a livello di singola istituzione scolastica, visti i CCPL vigenti e successive modifiche, tra le delegazioni

per la PARTE PUBBLICA

Dirigente scolastico

prof.ssa Paola Baratter

per le ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI

i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali firmatarie del Contratto collettivo provinciale di lavoro 2002-2005 del comparto scuola delle Provincia Autonoma di Trento

per la CISL SCUOLA

FUSI GIUSEPPE

per la U.I.L. SCUOLA

SCARSELLA ANTONIETTA

per la CGIL FLC

DI SANTO MARIA CHIARA

per la FGU GILDA

CAPPELLI PAOLO

per le RSA di Istituto

per la CISL

AGOSTINI EMMA

per la CGIL FLC

BARTOLINI FRANCESCA

OLIVOTTO FRANCESCA

[Handwritten signatures and initials]

SI CONVIENE E SI STIPULA
l'Accordo sul Fondo Unico dell'Istituzione Scolastica
per l'anno scolastico 2018/2019

CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO UNICO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA, PER L'ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI ACCESSORI, PER L'INDIVIDUAZIONE DEL PERSONALE DA UTILIZZARE NELLE ATTIVITA' RETRIBUITE CON IL FONDO UNICO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA E PER LE ATTIVITA' COMUNQUE FINANZIATE, ECCETTO QUELLI A DESTINAZIONE VINCOLATA

Art. 1 – Finalità del FUIS

1. L'art. 15 "Fondo Unico dell'istituzione scolastica", comma 1, dell'Accordo 13 maggio 2013, sostitutivo dell'art. 89 del CCPL, dispone che è costituito nelle istituzioni scolastiche di ogni ordine e grado il "Fondo unico dell'Istituzione scolastica", denominato FUIS, per retribuire le prestazioni rese dal personale docente per sostenere le esigenze che emergono dalla realizzazione del Progetto d'Istituto. Il Fondo è finalizzato alla qualificazione e all'ampliamento dell'offerta di istruzione e formazione anche in relazione alla domanda proveniente dal territorio.

Art. 2 - Risorse disponibili

1. Le risorse del Fondo Unico dell'Istituzione Scolastica, denominato **FUIS**, sono assegnate annualmente dalla Provincia Autonoma di Trento sulla base dei parametri di distribuzione stabiliti dall'art. 4 dell'Accordo provinciale 4 luglio 2013, come modificati e integrati dall'accordo provinciale del 21 settembre 2015.

Art. 3 - Determinazione del FUIS

- Il Fondo viene determinato, quindi, secondo i parametri previsti dall'art. 2 dell'Accordo di modica contrattuale del 21 settembre 2015 ed è così suddiviso:

Colonna A (Assegnazione parametri A e B)	Colonna B (Assegnazione parametro C - RIDETERMINATA)	Colonna C (assegnazione parametri da D a H)	Colonna E Assegnazione FUIS a.s. 2018/19
21.116,00	28.822,00	15.660,00	65.598,00

A questo importo si aggiungono le risorse di cui all'art. 51 dell'Accordo del 4 giugno 2018:

Alunni	IC	Plessi	KM	Organico di fatto	rientri	Ore clii	Assegnazione a.s. 2018/19
716	X	3	0,0	78	36	2.376	9.157

F) Attività di sorveglianza alunni

€ 1.750,00 sorveglianza alunni pre e post scuola primaria

G) Attività aggiuntive di insegnamento

€ 7.000,00 per sostituzione colleghi assenti

4.2 - Quota disponibile

Le rimanenti risorse finanziarie del FUIS, pari ad **€ 31.992,50**, accantonato un fondo di riserva del **1,95%**, corrispondente a **€ 1.280,00**, verranno utilizzate per retribuire le seguenti attività come da Delibera dei Collegi dei docenti di data 11/12/2018:

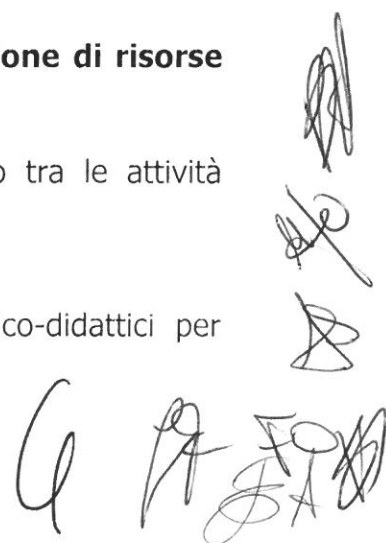
Attività	risorse disponibili	n. doc coinvolti
altre attività o funzioni individuate dal Collegio docenti (es. figure di coord. dell'attività didattica a livello di classe o di plesso);	11.970,00	45
incarichi di supporto didattico – educativo (Referenti: progetti e anno di prova) e ore aggiuntive per i CdC	1.820,00	10
Commissioni	8.470,00	70
Incontri per alunni B.E.S – referenti PDP e PEP	2.852,50	29
Responsabili Laboratori – Strumenti – Sussidi – ecc.	2.012,50	12
Progetti per gli alunni	3.587,50	47
Totale impegnato	30.712,50	
Fondo di riserva	1.280,00	
	31.992,50	

Art. 5 – Art. 51 CCPL accordo del 4 giugno 2018 "Assegnazione di risorse FUIS per il riconoscimento di particolari attività".

Il budget assegnato all'Istituto, pari a **€ 9.157,00**, sarà ripartito tra le attività indicate nelle lettere a), b) e c) nel modo seguente:

LETTERA a) Insegnamento in CLIL: 10% del budget (pari a € 915,70)

LETTERA b) formazione e aggiornamento linguistici e metodologico-didattici per l'insegnamento in CLIL: 10% del budget (pari a € 915,60)



Art. 4 - Ripartizione del FUIS

4.1 - Risorse vincolate

a) Funzioni Strumentali al Progetto di Istituto (parametro A1)

Le risorse finanziarie relative alla compensazione delle Funzioni strumentali identificate, in coerenza con il Progetto di Istituto, con delibere del Collegio dei docenti di data 03/09/2018, il quale ha definito aree, pesi, criteri di attribuzione e le competenze che devono possedere i destinatari, retribuiscono le seguenti aree:

AREA	Numero docenti	Importo in €
BES	2	785,50
alunni con DSA (Giada)	1	262,50
Autovalutazione di istituto	1	1.225,00
Intercultura	2	525,00
Orientamento	1	525,00
Continuità	1	525,00
Sicurezza	1	350,00
Salute e Mensa	1	700,00
Tecnologie	1	700,00
TOTALE		5.598,00

I compensi delle aree che prevedono più docenti vengono divisi in parti uguali, ad esclusione della prima area dove si è tenuto conto anche delle ore di distacco riconosciute per il coordinamento.

b) Collaboratori del dirigente [art. 6 comma 1 lettera e]

€ 7.857,50 entro il 12% per n. 5 collaboratori del dirigente scolastico

c) Viaggio istruzione e/o visite guidate [art. 6 comma 1 lettera f]

€ 9.000,00 entro il 20% per la retribuzione dei docenti disponibili a partecipare ai viaggi di istruzione secondo le modalità previste dall'art. 92 del CCPL 2002-2005 e ss.mm.)

D) Attività complementare di educazione fisica

€ 2.100,00 – entro il 6% della quota di risorse del parametro C) dell'art. 4 dell'accordo del 04.07.2013.

E) Servizio su più sedi

€ 300,00 rimborsi chilometrici a docenti in servizio su più sedi



LETTERA c) Attività di team CLIL: 80 % del budget (pari a € 7.325,70)

LETTERA a)

Al budget avranno accesso tutti i docenti che svolgono direttamente le lezioni CLIL in classe. La ripartizione avverrà proporzionalmente al numero di unità orarie svolte in CLIL nell'arco dell'anno scolastico 2018/2019. I docenti interessati a tali risorse sono gli insegnanti di scuola comune (SP) che insegnano lingue straniere e i docenti di disciplina, nonché i docenti di disciplina in possesso dei requisiti (SSPG), che svolgono lezioni CLIL da soli in classe; i docenti di lingua straniera (SSPG) che svolgono lezioni in classe in compresenza con il docente di CLIL.

LETTERA b)

Il budget sarà ripartito in proporzione alle ore svolte nell'ambito di "Formazione (compresa la formazione per le certificazioni linguistiche) e aggiornamenti linguistici e metodologico-didattici per l'insegnamento in CLIL", riconoscendo un tetto massimo di € 17,50 per ogni ora svolta, purché eccedente le ore obbligatorie di cui all'art. 26, comma 7, lett. b). Il budget non utilizzato sarà distribuito in base a quanto stabilito dalla lettera a).

LETTERA c)

Il budget per le "Attività di team CLIL" sarà ripartito riconoscendo un tetto massimo di € 17,50 per ogni ora svolta dai docenti CLIL e dai docenti di disciplina e, alla SSPG, dei docente di lingua straniera, nell'ambito della programmazione delle lezioni CLIL, finalizzati anche alla produzione di materiali che poi verranno messi a disposizione dei colleghi. Inoltre il budget è finalizzato a garantire agli insegnanti della SP che, per motivi organizzativi, non hanno potuto fruire della terza ora di programmazione, il riconoscimento di un'ora di programmazione settimanale aggiuntiva. Il budget non utilizzato sarà distribuito in base a quanto stabilito dalla lettera a).

Art. 6 - Criteri di distribuzione degli incarichi funzionali compensati con il FUIS

1. In attuazione del PI, il Dirigente scolastico assegnerà gli incarichi seguendo criteri di omogeneità e di rotazione dando comunque la possibilità a tutti i docenti di partecipare alle attività previste.
2. Il Dirigente scolastico provvederà a inviare ai docenti destinatari di incarico, una nota personalizzata con l'indicazione della natura e della durata dell'incarico assegnato e il compenso, anche forfetario, quantificato a carico del FUIS. La lettera d'incarico è obbligazione per il Dirigente per gli importi in essa autorizzati.
3. Il piano iniziale dell'offerta formativa, fatte salve le prestazioni già autorizzate ed effettuate, potrà essere rivisto e modificato con delibera del Collegio Docenti, a seguito di nuove esigenze intervenute o al fine di re-distribuire eventuali economie realizzate in corso d'anno, secondo i criteri stabiliti dal presente contratto.
4. A fine anno, previa verifica dell' effettivo svolgimento delle prestazioni e sulla base della rendicontazione individuale, il dirigente scolastico provvede alla comunicazione dei dati in base ai criteri sopra riportati, entro il 31 agosto, restituendo ai singoli docenti la scheda con le voci di spesa ad essi liquidate.
5. Per quanto non previsto dal presente contratto si fa riferimento alle disposizioni contenute nel CCPL 2002-2005 e successive modifiche.

Copia del presente contratto sarà pubblicato all'Albo Online dell'Istituto.

Ala, 14 gennaio 2019

Letto, approvato e sottoscritto dalle parti:

per la PARTE PUBBLICA

Dirigente scolastico – Paola Baratter -



per le ORGANIZZAZIONI SINDACALI

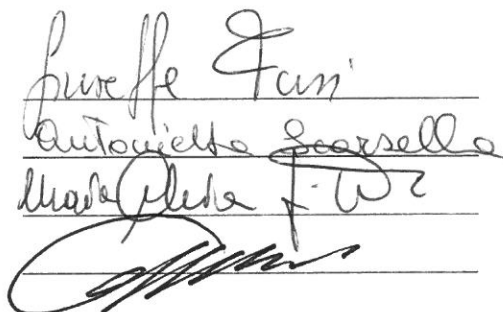
i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali firmatarie del Contratto collettivo provinciale di lavoro 2002-2005 del comparto scuola della Provincia Autonoma di Trento

per la CISL SCUOLA

per la U.I.L. SCUOLA

per la CGIL FLC

per la FGU GILDA



per le RSA di Istituto

per la CISL

per la CGIL FLC

