

Prot. n. 241/4.6 dd. 10/01/2019



www.istitutotrento5.it

ISTITUTO COMPRENSIVO

«TRENTO 5»

38122 Trento (TN) – Via San Giovanni Bosco, 8  
CF 80016460224

Tel. 0461/263331 - Fax 0461/984463

segr.ic.tn5@scuole.provincia.tn.it



ic.tn5@pec.provincia.tn.it

## CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA PER IL PERSONALE DOCENTE

Il giorno 9 gennaio 2019, ad ore 17.00 presso la sede dell'Istituto Comprensivo "Trento 5" sita in via San Giovanni Bosco, 8 a Trento, in ottemperanza a quanto previsto dal CCPL in tema di *Contrattazione collettiva decentrata* a livello di singola istituzione scolastica, *Fondo unico dell'istituzione scolastica* e *Funzioni strumentali al Progetto di Istituto*

### TRA LE DELEGAZIONI

DI PARTE PUBBLICA rappresentata da

Il Dirigente scolastico pro-tempore

dott. Michele Rosa

DI PARTE SINDACALE costituita da

CISL Scuola  
R.S.A FLC CGIL  
R.S.A. FGU - GILDA degli insegnanti  
FGU – GILDA degli insegnanti  
R.S.A. UIL Scuola  
UIL Scuola

Monica Bolognani  
Flavia Segatta  
Giovanna Broli  
Paolo Cappelli  
Stefano Chiarelli  
Monica Motter

SI CONVIENE E SI STIPULA IL SEGUENTE ACCORDO RELATIVAMENTE A:

- criteri generali per la ripartizione delle risorse del *Fondo unico dell'istituzione scolastica*, per l'attribuzione dei compensi accessori, per l'individuazione del personale da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo e comunque finanziate, eccetto quelle a destinazione vincolata;
- criteri relativi alla definizione dei compensi da attribuire ai docenti con *Funzioni strumentali al Progetto di istituto*

Considerato che le risorse del *Fondo unico dell'istituzione scolastica* sono assegnate sulla base di quanto stabilito dall'art. 90 CCPL dd. 29.11.2004 come modificato dall'art. 52 CCPL dd. 15.10.2007, sostituito dall'art. 16 dell'accordo modificativo del CCPL dd. 13.05.2013 e come da ultimo definito dagli artt. 51, 51bis, 51ter dell'accordo per il rinnovo del CCPL dd. 4.06.2018

**Considerato** che le risorse del *Fondo unico dell'istituzione scolastica* sono assegnate sulla base dei parametri previsti dall'art. 4 dell'accordo modificativo del CCPL del 04.07.2013, modificato dall'art. 1 dell'accordo di modifica dd. 21.09.2015 e come da ultimo definito dagli artt. 51, 51bis, 51ter dell'accordo per il rinnovo del CCPL dd. 4.06.2018

**Considerato** quanto previsto dal *Piano annuale delle attività* e dall'organigramma d'Istituto per l'anno scolastico 2018-19, documenti approvati dal Collegio dei docenti nella seduta del 14 settembre 2018

**Vista** la determinazione della Dirigente generale n. 126 del 26 ottobre 2018 avente per oggetto *Fondo unico dell'istituzione scolastica (FUIS). Assegnazione delle risorse alle istituzioni scolastiche per l'anno scolastico 2018-2019*

**Vista** l'assegnazione all'Istituto delle risorse sul FUIS comunicata dal *Servizio reclutamento e gestione del personale della scuola* al Dirigente scolastico con nota del 26 ottobre 2018

## LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE

### Art. 1 – Finanziamento del *Fondo unico dell'istituzione scolastica*

Il finanziamento del *Fondo unico dell'istituzione scolastica* per l'anno scolastico 2018-19 è definito secondo i parametri previsti dall'art. 4 dell'*Accordo di definizione dei parametri di distribuzione delle risorse FUIS* dd. 4.7.2013, come modificato dall'art. 2 dell'*Accordo* dd. 21.9.2015 (assegnazione FUIS) e dall'art. 51bis dell'*Accordo* dd. 4.6.2018 (assegnazione FUIS vincolata CLIL). L'assegnazione del Fondo per l'anno scolastico 2018-19 è riportata nelle seguenti tabelle.

#### Assegnazione FUIS

<b>Voci riferite ai parametri A e B</b>	
- A1) Per ogni istituto dimensionato con più di 400 alunni = € 5.598,00	
- A3) Per ogni istituto = € 1.852,00	
- A4) Per ogni istituto comprensivo = € 1.852,00	
- A5) Per ogni plesso superiore ai 2 (€ 328,00) = € 328 x 3 = € 984,00	
- A6) Per ogni alunno (€ 15,00 x n. 1430 alunni) = € 21.450,00	
- A8) Per ogni plesso superiore a due (€ 746,00) = € 746 x 3 = € 2.238,00	€ 33.974,00
<b>Parametro C (rideterminato)</b>	
- C) (€ 379,00 x n. 166 docenti in organico di fatto) = € 62.914,00 (quota rideterminata)	€ 61.339,00
<b>Voci riferite ai parametri da D) a H)</b>	
- lettera H) (€ 435,00 x 46 rientri per attività didattica nella scuola secondaria di primo grado pari a complessivi € 20.010,00)	€ 20.010,00
<b>Totale Assegnazione FUIS</b>	<b>€ 115.323,00</b>

#### Assegnazione FUIS vincolata CLIL

- n° ore di insegnamento CLIL annue: 9.101	€ 35.080,00
--	-------------

*[Handwritten signatures and initials on the right margin]*

## Art. 2 – Attività da compensare con il Fondo unico dell'istituzione scolastica

1. Come previsto dall'art. 6 dell'Accordo per la definizione dei parametri per la distribuzione delle risorse del Fondo unico dell'istituzione scolastica dd. 4.07.2013 e successive modifiche, sull'assegnazione FUIS vengono prioritariamente accantonate le risorse relative ai compensi da destinare alle seguenti attività:

Servizio su più sedi con rimborso spese di viaggio o indennità chilometrica	€ 1.500,00
Attività aggiuntive di insegnamento – attività complementare di educazione fisica ( <i>entro il 6% del parametro C) ovvero € 61.339,00</i> )	€ 1.750,00
Attività aggiuntive di insegnamento – supplenze brevi ( <i>oltre a quanto previsto nelle attività di potenziamento formativo</i> )	€ 1.750,00
Funzioni strumentali	€ 5.598,00
Collaboratori del Dirigente scolastico ( <i>nella misura del 12% circa calcolato sulla somma di € 115.323,00</i> )	€ 13.830,00
Viaggi di istruzione e visite guidate ( <i>compensi forfettari giornalieri per viaggi di istruzione e visite guidate entro il 20% di € 115.323,00</i> )	€ 10.955,00
Attività di sorveglianza durante la mensa scolastica per la scuola secondaria di primo grado ( <i>importo orario € 26.00</i> )	€ 1.560,00
Attività di pre-scuola e post-scuola per la sorveglianza degli studenti trasportati nelle scuole primarie	€ 700,00
Partecipazione ai Consigli di classe ( <i>per i docenti delle scuole secondarie con numero di classi superiore a 6</i> ) ed eventuali Consigli di classe straordinari	€ 875,00
Fondo di riserva	€ 2.211,00
<b>Totale fondi impegnati</b>	<b>€ 40.729,00</b>
<b>Disponibilità residua su Assegnazione FUIS</b>	<b>€ 74.594,00</b>

2. Le risorse residue sull'assegnazione FUIS, pari a **€ 74.594,00**, verranno utilizzate per retribuire le prestazioni rese dal personale docente per sostenere le esigenze organizzative e didattiche previste dal Progetto di Istituto e dal Piano annuale delle attività secondo le tipologie individuate nella seguente tabella.

ATTIVITA' AGGIUNTIVE FUNZIONALI ALL'INSEGNAMENTO	QUOTA
Commissioni di Istituto	€ 2.555,00
Gruppi di lavoro	€ 14.420,00
Incarichi di Istituto ( <i>coordinatori di progetti didattici, referenti dei dipartimenti disciplinari, etc.</i> )	€ 9.607,50
Incarichi di singola scuola ( <i>referenti didattici dei laboratori, tutor alunni BES, coordinatori di classe SS1g, referenti di progetti didattici, etc.</i> )	€ 30.707,50
Elaborazione e realizzazione di <i>progetti didattici integrativi</i> finalizzati all'arricchimento ed alla personalizzazione dell'offerta formativa	€ 3.974,00

ATTIVITA' AGGIUNTIVE DI INSEGNAMENTO	QUOTA
Interventi didattici con gli studenti volti all'arricchimento ed alla personalizzazione dell'offerta formativa sulla base di specifici <i>progetti didattici integrativi</i>	€ 13.330,00

3. Come previsto dall'art. 51 dell'*Accordo provinciale* dd. 4.6.2018, l'assegnazione FUIS vincolata all'incentivazione di attività connesse all'insegnamento in CLIL, pari ad € 35.080,00, verrà utilizzata per retribuire il personale docente per lo svolgimento delle seguenti attività:

ATTIVITA' CONNESSE ALL'INSEGNAMENTO CLIL	QUOTA
Insegnamento in CLIL	//
Formazione ed aggiornamento linguistici e metodologico-didattici per l'insegnamento in CLIL	€ 5.985,00
Attività di <i>team</i> CLIL (programmazione, documentazione, valutazione percorsi CLIL)	€ 29.095,00

I docenti interessati a tali risorse sono:

- insegnanti di disciplina (non linguistica) in possesso dei requisiti che svolgono lezioni in CLIL da soli in classe;
- insegnanti di disciplina (non linguistica) che svolgono lezioni in CLIL in classe in compresenza con il docente di lingua straniera;
- insegnanti di scuola comune della scuola primaria che insegnano lingue straniere (inglese e tedesco) che svolgono lezioni in CLIL da soli in classe.

**Art. 3 – Criteri relativi alla definizione dei compensi da attribuire ai docenti con Funzioni strumentali al Progetto di istituto**

1. Per la realizzazione delle finalità istituzionali della scuola in regime di autonomia, la risorsa fondamentale è costituita dal patrimonio professionale dei docenti, da valorizzare per la realizzazione e la gestione del piano dell'offerta formativa dell'Istituto e per la realizzazione di progetti formativi d'intesa con enti ed istituzioni esterni alla scuola.
2. Le aree delle funzioni strumentali, nonché i criteri generali di attribuzione e le competenze che devono possedere i destinatari, sono identificate con delibera del Collegio dei docenti in coerenza con il Progetto d'Istituto. Il Dirigente scolastico, coerentemente con quanto stabilito dal Collegio dei docenti, ne individua i destinatari anche su autocandidature. Tale funzione non è compatibile con quella di collaboratore del Dirigente e non può comportare esoneri totali dall'insegnamento.
3. Nella seduta del 14 settembre 2018, il Collegio dei docenti ha provveduto ad individuare con delibera quanto indicato al comma 2 e riportato nella tabella seguente.

AREA	N°	Criteri di attribuzione	Destinatari
Autovalutazione	1	<ul style="list-style-type: none"> <li>- dichiarata disponibilità degli interessati</li> <li>- formazione, esperienza e competenze maturate nell'ambito dell'area indicata se già assunta in passato, valutazione positiva della stessa funzione o incarichi simili</li> </ul>	Docenti dell'Istituto
Informatizzazione	1		Docenti dell'Istituto
Intercultura	1		Docenti dell'Istituto
Corsi ad indirizzo musicale (SMIM)	1		Docenti delle scuole secondarie dell'Istituto

4. Tenuto conto della delibera del Collegio dei docenti e dell'impegno necessario per lo svolgimento delle attività connesse a ciascuna funzione strumentale, si concorda di attribuire loro i seguenti compensi:

FUNZIONE STRUMENTALE	Compenso
Autovalutazione	€ 1.198,00
Informatizzazione	€ 1.250,00
Intercultura	€ 1.250,00
Corsi ad indirizzo musicale (SMIM)	€ 1.900,00
<b>Totale</b>	<b>€ 5.598,00</b>

5. I compensi sono forfettari e potranno essere proporzionalmente ridotti in relazione all'eventuale assenza prolungata del personale incaricato, tale da comportare la parziale realizzazione dell'incarico affidato, o alla verificata non corrispondenza dell'incarico accettato con quello effettivamente svolto a consuntivo dell'attività.

#### Art. 4 – Assegnazione degli incarichi e modalità di compenso

1. Il Dirigente scolastico assegna gli incarichi secondo il *Piano annuale delle attività* deliberato dal Collegio dei docenti ed in base alla disponibilità e alle competenze dei docenti stessi, nell'ottica del loro più ampio coinvolgimento.
2. Il Dirigente scolastico provvede ad inviare ai docenti destinatari una comunicazione per l'assegnazione dell'incarico con l'indicazione della sua natura, della durata dell'impegno e del compenso (espresso in ore o in misura forfettaria) a carico del Fondo.
3. Il *Piano annuale delle attività* potrà essere rivisto e modificato dal Collegio per rispondere a nuove esigenze intervenute in rapporto all'attuazione del *Progetto di Istituto*, anche utilizzando eventuali economie rendicontate entro il mese di aprile.
4. Per compensare le attività finanziate sul Fondo si utilizzano i compensi orari di cui alla tabella 3 allegata al CCPL 2002-2005 di data 29.11.2004, come sostituita dalla tabella di cui all'art. 27 CCPL 5.9.2008, secondo le tipologie di prestazione, oppure misure forfettarie che tengano conto fra l'altro dell'impegno orario richiesto dall'attività.
5. Ai docenti accompagnatori di viaggi d'istruzione spetta un'indennità forfetaria giornaliera di € 41,32 da liquidare con il Fondo per le giornate di viaggi di istruzione che non comportino pernottamento e di € 61,97 per le giornate che comportino pernottamento. In alternativa il dipendente può utilizzare ore di prestazioni integrative di cui all'art. 29 o ricorrere alla flessibilità, pari a 8 ore per ogni giorno di accompagnamento.
6. A ciascun docente non possono essere corrisposti cumulativamente sul Fondo compensi annui – per anno scolastico – per un importo superiore ad € 6.000,00 annui lordi, escluso quanto eventualmente corrisposto per rimborso delle spese di viaggio o indennità chilometrica per servizio su più sedi o per svolgimento di supplenze di colleghi assenti in plessi o sedi diversi da quello/a di assegnazione, nonché le attività aggiuntive di insegnamento relative ad attività complementare di educazione fisica e ad ore alternative all'insegnamento della religione.
7. I compensi individuali attribuiti per le attività connesse all'insegnamento in CLIL, che non cumulano con quelli attribuiti per le altre attività del FUIS, non possono superare il limite complessivo annuo di € 1.500,00.
8. Il compenso per l'attività di collaborazione del Dirigente scolastico non può essere superiore ad € 5.400,00 annui lordi. Nel caso di esonero o di semiesonero del docente individuato quale collaboratore del Dirigente scolastico si dovrà tenere conto di tale condizione nella quantificazione del compenso. In caso di esonero totale il limite massimo del compenso per collaboratore del Dirigente è di € 3.700,00 annui lordi.

9. La comunicazione per la liquidazione avverrà entro il 7 ottobre 2019, dopo aver effettuato la verifica delle attività svolte.

#### **Art. 5 - Disposizioni finali**

1. Per quanto non previsto nel presente contratto si fa riferimento alle disposizioni contenute nel CCPL 2002-2005 come successivamente modificato del comparto scuola – area del personale docente delle scuole a carattere statale della Provincia ed alle norme e regolamenti in quanto applicabili.
2. Entro cinque giorni dalla sottoscrizione del presente contratto, esso verrà pubblicato sul portale dell'Istituto, inviato all'APRAN ed agli uffici competenti del Dipartimento della conoscenza.

#### **LETTO, APPROVATO E SOTTOSCRITTO**

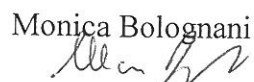
**DI PARTE PUBBLICA** rappresentata da

**Il Dirigente scolastico pro-tempore**

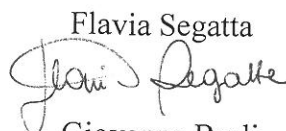
Michele Rosa  


**DI PARTE SINDACALE** costituita da

**CISL Scuola**

Monica Bolognani  


**R.S.A FLC CGIL**

Flavia Segatta  


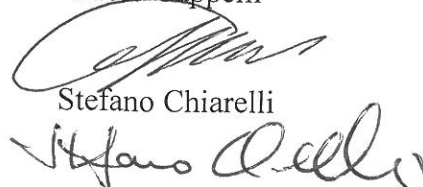
**R.S.A. FGU - GILDA degli insegnanti**

Giovanna Broli  


**FGU – GILDA degli insegnanti**

Paolo Cappelli  


**R.S.A. UIL Scuola**

Stefano Chiarelli  


**UIL Scuola**

Monica Motter  
