

**CONTRATTAZIONE DECENTRATA A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA  
FONDO PER LA RIORGANIZZAZIONE E L'EFFICIENZA GESTIONALE (Fo.R.E.G.)  
PER IL PERSONALE DEL COMPARTO SCUOLA – personale ATA**

**ANNO SCOLASTICO 2018 – 2019**

**“SANDRO PERTINI” SERVIZI ALLA PERSONA E DEL LEGNO**

Il giorno 5 febbraio 2019 ad ore 09.30 presso la sede dell' Istituto di Formazione professionale servizi alla persona e del legno sito in Viale Verona, 141 a Trento, ha avuto luogo l'incontro per la la contrattazione decentrata a livello di Istituzione scolastica per il Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale (“Fo.R.E.G.”).

Sono presenti:

**per la PARTE PUBBLICA**

dott. Matteo Dalla Torre - Dirigente scolastico

**per la PARTE SINDACALE**

costituita dai rappresentanti delle OO.SS. firmatarie del CCPL in vigore del comparto scuola, composta nel modo seguente:

**SINDACATI SCUOLA TERRITORIALI:**

per F.L.C. CGIL scuola                      Meo Raffaele, Fedel Fiorenzo

per FGU-SATOS                                Ennio Montefusco

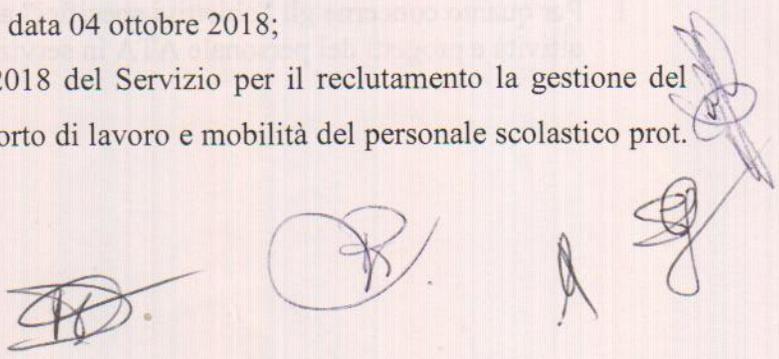
per CISL Scuola                                Stefania Galli

VISTO l'art 3, comma 2 della L.P. n. 27/2010 (Fondo straordinario)

VISTO l'art. 9, comma 2, dell'accordo stralcio per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016/2018 biennio economico 2016-2018 per il personale del comparto scuola sottoscritto il 21 dicembre 2016 che regola il Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale per il personale ATA e assistente educatore delle istituzioni scolastiche e formative ridefinendone risorse, modalità e condizioni per la partecipazione dei dipendenti all'attribuzione dei relativi compensi a decorrere dall'a.f. 2016/2017 ;

VISTO L'accordo di revisione del C.C.P.L. di data 04 ottobre 2018;

VISTA la comunicazione del 10 dicembre 2018 del Servizio per il reclutamento la gestione del personale della scuola – Ufficio rapporto di lavoro e mobilità del personale scolastico prot.

The bottom of the page features several handwritten signatures and initials in blue ink. From left to right, there is a large, somewhat illegible signature, a circular stamp or signature, a smaller signature, and a final signature that appears to be 'A' followed by a flourish.

n. 745550 con la ripartizione tra istituzioni scolastiche e formative delle risorse (al netto degli oneri riflessi) del su detto Fondo;

SENTITO il personale ATA dell'Istituto nell'incontro avvenuto il giorno mercoledì 23 gennaio 2019;

## SI CONVIENE E SI STIPULA

### Art. 1

#### DURATA E DECORRENZA DEL CONTRATTO

Gli effetti economici del presente contratto si riferiscono all'anno scolastico in corso.

### Art. 2

#### DESTINATARI

Il presente contratto si applica a tutto il personale ATA, assunto e in servizio nell'Istituto di Formazione professionale Servizi alla Persona e del Legno di Trento con contratto a tempo indeterminato e determinato.

### Art. 3

#### RISORSE DISPONIBILI

Le risorse assegnate sono pari ad **euro € 8.563,69** per il personale ATA. Nell'istituzione non è presente la figura dell'assistente educatore.

### Art. 4

#### OBIETTIVI SPECIFICI - RISORSE IMPIEGATE - CATEGORIE PROFESSIONALI COINVOLTE - MODALITA' DI PARTECIPAZIONE

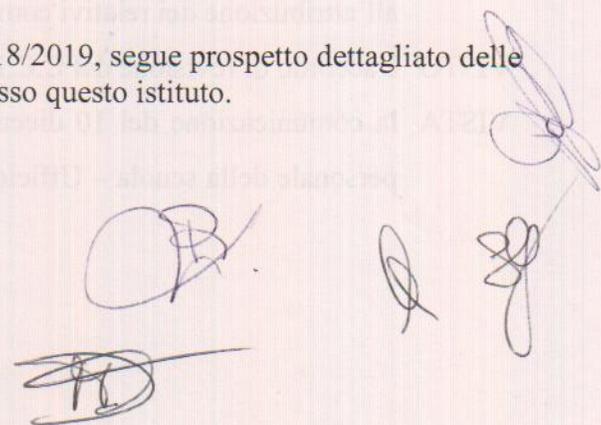
1. Personale amministrativo; tecnico e collaboratore scolastico (**euro € 8.563,69**)

PERTINI: Dipendenti coinvolti: n. 22

### Art. 5

#### OBIETTIVI SPECIFICI - RISORSE IMPIEGATE - CATEGORIE PROFESSIONALI COINVOLTE - MODALITA' DI PARTECIPAZIONE

1. Per quanto concerne gli "obiettivi specifici" a.s. 2018/2019, segue prospetto dettagliato delle attività e progetti del personale ATA in servizio presso questo istituto.



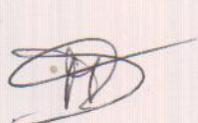
CATEGORIA OBIETTIVI SPECIFICI	OBIETTIVI SPECIFICI	CATEGORIA PERSONALE COINVOLTO	Quota assegnata
g) partecipazione a modificazioni dell'organizzazione del lavoro (orientamento all'utenza, polivalenza del personale, autonomia e responsabilità) a livello individuale e/o di gruppo anche in relazione alle nuove competenze assunte dal personale ausiliario	Flessibilizzazione oraria al fine di assicurare l'organizzazione funzionale del servizio scolastico e sostituzione eventuali colleghi assenti.	12 CS 6 CAS 1 AAS 3 ALS  Con quote differenziate in base all'impegno preventivamente richiesto e quantificato	2.700,00
a) collaborazione nelle attività e nei progetti relativi all'inclusione di ragazzi con bisogni educativi speciali ed in situazione di disagio sociale	Supporto e collaborazione all'assistenza alunni con bisogni di inclusione durante sospensione attività didattica - assenza docente sostegno-	5 COLL. SCOL.  Con quote differenziate in base all'impegno preventivamente richiesto e quantificato	663,69
b) partecipazione ad attività di formazione e/o autoformazione in ambiti di interesse professionale riconosciuti dall'Istituzione scolastica e, con riguardo alle specifiche mansioni richieste dal profilo rivestito, ad attività di formazione che forniscano sostegno e strumenti utili a svolgere le mansioni stesse con sempre maggiore professionalità	Partecipazione ad attività di formazione- autoformazione professionale nei rispettivi ambiti lavorativi ed avere maggiori strumenti a sostegno dell'attività da svolgere per le proprie mansioni.	PERSONALE 22  Numero di corsi e consistenza oraria	2.300,00
b) partecipazione ad attività di formazione e/o autoformazione in ambiti di interesse professionale riconosciuti dall'Istituzione scolastica e, con riguardo alle specifiche mansioni richieste dal profilo rivestito, ad attività di formazione che forniscano sostegno e strumenti utili a svolgere le mansioni stesse con sempre maggiore professionalità	Partecipazione ad attività di attività tutorie nei confronti di altro personale	3 CAS 4 COLL SCOLASTICI  Con quote differenziate in base all'impegno preventivamente richiesto e quantificato	750  450

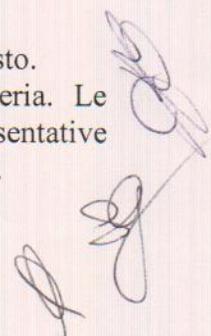
c) partecipazione attiva a progetti/attività che contribuiscano alla formazione della cultura del dato all'interno dell'organizzazione scolastica e/o impegno in attività di implementazione dei sistemi informativi al fine della dematerializzazione delle procedure	Attività di monitoraggio e gestione dati in merito ai corsi sicurezza e aggiornamento personale -studenti	2 CAS Con quote differenziate in base all'impegno preventivamente richiesto e quantificato	400,00
h) particolare impegno richiesto dall'istituzione scolastica/formativa, non altrimenti remunerato, per lo svolgimento di particolari funzioni,	Riorganizzazione dei PC nel passaggio tra ex ala EST e prefabbricato con montaggio e installazione di attrezzature informatiche/multimediali	2 ALS INF Con quote differenziate in base all'impegno preventivamente richiesto e quantificato	800,00
d) Collaborazione in iniziative di razionalizzazione della spesa e dell'utilizzo delle risorse nella istituzione scolastica/ rete di istituzioni scolastiche	Interventi di manutenzione che richiedono particolari competenze per l'efficienza delle strutture della sede Persona e legno	1 ALS LEGNO	500,00

2. Il personale dell'Istituto parteciperà agli obiettivi elencati sulla base della propria disponibilità ad assumere gli incarichi.
3. Il Dirigente provvederà a conferire incarichi individuali al personale coinvolto in uno o più obiettivi specifici, indicando le finalità, le modalità di svolgimento e le relative quote assegnate. L'elenco degli incarichi conferiti e i relativi obiettivi saranno esposti all'albo dell'Istituto.

#### Art. 6 EROGAZIONE DELLE QUOTE

1. Le attività incentivabili a favore del personale saranno compensate forfettariamente in base alla complessità del progetto e/o dell'attività svolta;
2. Per quanto riguarda l'erogazione delle quote sugli obiettivi specifici si rimanda all'art. 10 dell'accordo stralcio. Nel caso di apporto individuale parziale rispetto a quello richiesto dall'obiettivo specifico, se l'obiettivo è stato comunque raggiunto la quota sarà ridistribuita tra i dipendenti coinvolti nello stesso. In caso di personale sostituito le quote saranno eventualmente assegnate al supplente che abbia dato la disponibilità ad assumere l'incarico.
3. La verifica e la valutazione del raggiungimento dell'obiettivo da parte del Dirigente scolastico avverrà nella forma di valutazione e/o autovalutazione che prevede il coinvolgimento del dipendente o del gruppo di riferimento prima dell'invio delle tabelle all'ufficio pagatore. Art.10 comma 3.
4. E' fatta salva la possibilità di chiedere da parte dei dipendenti un momento di confronto in itinere per eventuali problematiche riscontrate in ordine all'esecuzione dei progetti.
5. L'Istituzione formativa provvede alla determinazione dei compensi entro il mese di agosto.
6. Delle comunicazioni sarà data contestuale notizia agli Uffici competenti in materia. Le istituzioni scolastiche/formative forniranno inoltre alle organizzazioni sindacali rappresentative del personale informazione successiva sui destinatari dei compensi e sui relativi importi.





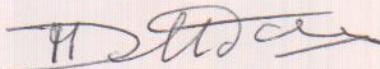
#### 4. NORME FINALI

Copia del presente accordo sarà portata a conoscenza di tutto il personale ATA in servizio nell'Istituto, esposto all'albo sindacale di ogni plesso e pubblicato sul sito web, nonché spedito all'APRAN, all'Ufficio provinciale competente, e alle O.O.S.S.

Letto approvato e sottoscritto dalle parti:

##### di PARTE PUBBLICA

costituita dal Dirigente scolastico:



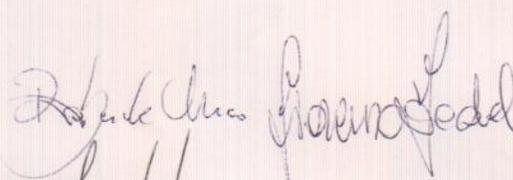
##### di PARTE SINDACALE

dai rappresentanti delle OO.SS. firmatarie del CCPL in vigore del comparto scuola, composta nel modo seguente:

##### SINDACATI SCUOLA TERRITORIALI:

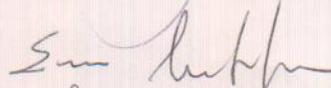
per F.L.C. CGIL scuola

Meo Raffaele, Fedel Fiorenzo



per FGU-SATOS

Ennio Montefusco



per CISL Scuola

Stefania Galli

