



ISTITUTO COMPRESIVO
Alta Vallagarina

Prot. icav_tn. n. 163/4.6-MO/gn

Volano, 11/01/2019

Spett. Organizzazioni Sindacali
FLC - CGIL
Via Muredei, 8 - 38122 Trento
Inviata via e-mail: flc@cgil.tn.it

CISL SCUOLA del Trentino
Via Degasperi, 16 Trento 38123
Inviata via e-mail: trento@cislscuola.tn.it

UIL Scuola del Trentino
Via Guardini 40, 38121 TRENTO
Inviata via e-mail: infoscuola@uilscolatn.it

FGU - Gilda degli Insegnanti - Trento
Via L. Pergher, 16 - 38121 Trento
Inviata via e-mail: gildains.trento@gmail.com

Ai rappresentanti sindacali delle RSA - Docenti:

FLC CGIL Ins. Pietro Galvagni

OGGETTO: contrattazione decentrata a livello di istituzione scolastica per il personale docente – fondo unico dell'istituzione scolastica

Con la presente, si invia la contrattazione decentrata a livello di istituzione scolastica per il personale docente – fondo unico dell'istituzione scolastica per l'anno scolastico 2018/19.

Cordiali saluti.



La Dirigente Scolastica

Marta Ober

PER MANO
ci teniamo

verso
UN FUTURO
in cui
crediamo!

Via Stazione, 30 - 38060 Volano (Trento)
Tel. 0464 410475 - Fax 0464 490699
email segr.ic.altavallagarina@scuole.provincia.tn.it
PEC ic.altavallagarina@pec.provincia.tn.it
web www.ic-altavallagarina.it
Codice Fiscale 94033430227





ISTITUTO COMPRESIVO
Alta Vallagarina

**CONTRATTAZIONE DECENTRATA A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA PER
IL PERSONALE DOCENTE – FONDO UNICO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA**

ANNO SCOLASTICO 2018/19

Il giorno 10 gennaio 2019 alle ore 16,30, presso la sede dell'Istituto Comprensivo Alta Vallagarina, in ottemperanza a quanto previsto dal CCPL in tema di *Contrattazione collettiva decentrata* a livello di singola istituzione scolastica

TRA LE DELEGAZIONI

per la PARTE PUBBLICA

la Dirigente Scolastica Marta Ober

per le ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI

i rappresentanti delle OO.SS firmatarie del CCPL 2006-09 del comparto scuola

per la CISL scuola Fusi Giuseppe

per la UIL scuola Motter Monica

per la F.L.C. - C.G.I.L. Pietro Galvagni

RSA DOCENTI

F.L.C. - C.G.I.L. Pietro Galvagni

SI CONVIENE E SI STIPULA
l' Accordo sul Fondo Unico dell' Istituzione Scolastica
per l'anno scolastico 2018/2019

CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO UNICO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA, PER L'ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI ACCESSORI, PER L'INDIVIDUAZIONE DEL PERSONALE DA UTILIZZARE NELLE ATTIVITA' RETRIBUITE CON IL FONDO UNICO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA E PER LE ATTIVITA' COMUNQUE FINANZIATE, ECCETTO QUELLE A DESTINAZIONE VINCOLATA

Visto l'art.5 del CCPL 29.11.2004 e successive modificazioni;

Visto l'art. 3 comma 1 dell'accordo del 04.07.2013 che definisce i parametri di distribuzione delle risorse FUIS, modificato dall'art. 1 dell'accordo di data 21.09.2015;

Visto l'art. 51 bis dell'accordo per il rinnovo del CCPL per il Comparto scuola - area del personale docente dd. 04.06.2018, che introduce un incremento dell'ammontare del FUIS (rideterminazione in € 15,00 voce A6 "Per ogni alunno/studente dei corsi curricolari");

Vista la rideterminazione, in coerenza con l'art. 4 c. 3 dell'accordo del 04.07.2013, del parametro C) "per ciascun posto di personale docente in organico di fatto", resasi necessaria per il superamento del limite massimo di risorse nette da destinare al FUIS e assegnabili nell'a.s. 2018/2019;

Considerato che gli art. 5 e 6 dell'accordo modificativo del CCPL del 04.07.2013 e l'art.3 dell'accordo modificativo del CCPL del 21.09.2015 stabiliscono le attività da compensare con il FUIS indicando anche quelle per le quali accantonare prioritariamente le risorse;

Tenuto conto che il FUIS è costituito per sostenere le esigenze che emergono dalla realizzazione del Progetto di Istituto ed è finalizzato alla qualificazione e all'ampliamento dell'offerta di istruzione e formazione anche in relazione alla domanda proveniente dal territorio;

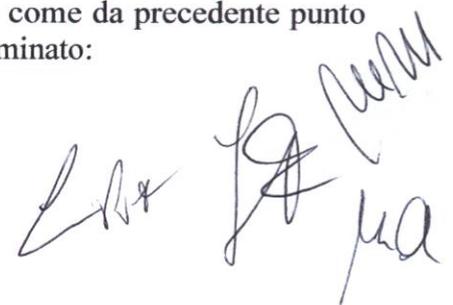
Tenuto conto della determinazione del Dirigente del Servizio per il reclutamento e gestione del personale della scuola n. 126 di data 6 ottobre 2018 – prot.n. 128-A/2018 avente per oggetto "Fondo unico dell'istituzione scolastica (FUIS). Assegnazione delle risorse alle istituzioni scolastiche per l'anno scolastico 2018/2019";

Considerato che il FUIS finanzia esclusivamente attività eccedenti a quelle previste dall'art. 26 CCPL 29.11.2004 come sostituito dall'Accordo 13.05.2013 e, da ultimo dall'art. 12 dell'Accordo del 04.06.2018;

Preso atto del Piano delle attività deliberate dal Collegio Docenti in data 26/09/2018

Tenuto conto del parere positivo espresso dal Collegio dei docenti del 7 novembre 2018 per la ripartizione delle attività retribuite attraverso il FUIS;

Preso atto che il FUIS a disposizione dell'Istituto I.C. Alta Vallagarina per l'a.s. 2018/2019 ammonta ad € 66.840,00 calcolato sulla base dei parametri previsti dall'art. 2 dell'accordo del 21.09.2015 di modifica dell'accordo del 04.07.2013, ed incrementato come da precedente punto da € 11.294,00 per la quota specifica dedicata al CLIL, ed è così determinato:



Descrizione	N.	Quote		Art.4 CD	Lettera
Istituto con + di 400 alunni	1		€	5.598,00	a1
Per ogni Istituto	1		€	1.852,00	a3
Per ogni Istituto Comprensivo	1		€	1.852,00	a4
Per ogni plesso superiore a 2	2	328,00	€	656,00	a5
Per ogni alunno	638	15,00	€	9.570,00	a6
km rete stradale comune sede di plesso- sede legale istituto	15	150,00	€	2.250,00	a7
Per ogni plesso superiore a 2	2	746,00	€	1.492,00	a8
Totale lettera A				23.270,00	
Per ogni docente desunto dall'organico di fatto (compresi ins. di religione)	72	370,00	€	26.605,00	c
Rientri pomeridiani relativi alla prosecuzione dell'attività didattica in classe nella scuola secondaria di primo grado	39	435,00	€	16.965,00	h
Totale lettere da C a H				43.570,00	
TOTALE ASSEGNATO a.s. 2018/19				66.840,00	
Assegnazione FUIS vincolato CLIL				11.294,00	f

Le parti concordano quanto segue:

1. Riservare prioritariamente fino ad un massimo di € 1.000,00 del FUIS per il rimborso spese viaggio o indennità chilometrica degli insegnanti con servizio su più sedi.
2. Destinare per l'attività complementare di educazione fisica un importo massimo di € 1.596,30 (corrispondente al 6% per gli istituti comprensivi) della quota di risorse del parametro C) dell'art. 4 dell'accordo del 04.07.2013 e successive modifiche e integrazioni.
3. Incentivare le attività di collaborazione con il dirigente scolastico e di accompagnamento alle visite guidate e ai viaggi di istruzione sulla base di quanto previsto dai commi e) ed f) dell'accordo del 13 maggio 2013 e successive modifiche e integrazioni, così come riportato nella seguente tabella:

Collaboratori del dirigente scolastico	Nominati dal Dirigente scolastico e retribuiti entro il limite massimo del 12% del FUIS	€ 6.600,00
Accompagnamento viaggi di istruzione e visite guidate	Finanziato entro il limite massimo del 20% del FUIS	€ 8.300,00

[Handwritten signatures]

4. Incentivare le funzioni strumentali, tenuto conto della delibera del Collegio docenti del 07.11.2018 che ha individuato aree, pesi, criteri generali di attribuzione e competenze dei destinatari, usando l'intera quota disponibile e attribuendo i compensi come da tabella:

FUNZIONE STRUMENTALE	DESTINATARI	QUOTA	COMPENSO
BES e stranieri scuola primaria	1 docente	22%	€ 1.231,56
BES SSPG	1 docente	20%	€ 1.119,60
Autovalutazione d'Istituto	1 docente	24 %	€ 1.343,52
Orientamento in uscita	1 docente	14%	€ 783,72
Rapporti con il territorio	1 docente	20%	€ 1.119,60
TOTALE	5 docenti	100%	€ 5.598,00

5. Destinare € 16.965,00 all'attività di sorveglianza durante la mensa scolastica per la scuola secondaria di primo grado;

6. Accantonare una **quota di riserva** pari ad € 425,70 (pari allo 0,7% della quota rimanente) da impegnare su attività deliberate dal Collegio Docenti della scuola entro il mese di maggio 2019 e riassegnare ai docenti secondo i parametri di questa contrattazione (incluse eventuali economie risultanti alla sopraccitata data).

7. Utilizzare le risorse rimanenti del FUIS al netto delle somme di cui ai punti precedenti pari ad € **26.355,00** per retribuire le prestazioni rese dal personale docente per sostenere le esigenze che emergono dal Progetto d'Istituto, con l'obiettivo di qualificare e ampliare l'offerta formativa anche in relazione alla domanda proveniente dal territorio secondo le modalità esposte nella seguente tabella:

ATTIVITA'	QUOTA
Commissioni o progetti di Istituto	Fino al 60%
Incarichi per coordinamento e organizzazione e altre attività a livello di singolo plesso	Fino al 40%

Per quanto riguarda le risorse per le attività in CLIL le parti concordano quanto segue:

Le risorse assegnate all'Istituto I.C. Alta Vallagarina per l'incentivazione delle attività di cui all'articolo 51, comma 1 dell'Accordo 4 giugno 2018 "Assegnazione di risorse al FUIS per il riconoscimento di particolari attività" saranno impiegate per:

- insegnamento in CLIL;
- formazione e aggiornamento linguistici e metodologico-didattici per l'insegnamento in CLIL;
- attività di team CLIL.

Tenuto conto della delibera del Collegio docenti del 07.11.2018 che ha individuato attività, pesi, criteri generali di attribuzione dei compensi, l'importo assegnato all'Istituto pari ad € **11.294,00** sarà ripartito fra le attività indicate alle lettere a), b) e c) nel modo seguente:

ATTIVITA' DA VALORIZZARE	PESO
a) Insegnamento in CLIL	26%
b) Formazione e aggiornamento linguistici e metodologico-didattici per l'insegnamento in CLIL	28%
c) Attività di team CLIL	46%

Le eventuali quote non utilizzate per una voce verranno redistribuite nelle altre attività.

Handwritten signatures and initials on the right margin.

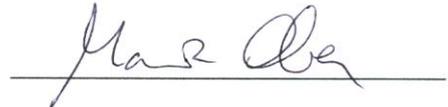
Criteria di distribuzione degli incarichi funzionali compensati con il FUIS

1. Il Dirigente scolastico assegnerà gli incarichi e le attività del piano deliberate dal Collegio Docenti in base a disponibilità e competenze e seguendo criteri di omogeneità e di rotazione dando comunque la possibilità di partecipare a tutti i docenti.
2. Il Dirigente scolastico provvederà ad inviare ai docenti destinatari di incarico scritto una nota personalizzata con l'indicazione della natura e della durata dell'incarico assegnato e il compenso previsto, anche forfetario. La lettera d'incarico è obbligazione per il Dirigente per gli importi in essa autorizzati.
3. Il piano iniziale dell'offerta formativa, fatte salve le prestazioni già autorizzate ed effettuate, potrà essere rivisto e modificato con delibera del Collegio Docenti, entro maggio, a seguito di nuove esigenze intervenute o al fine di re-distribuire eventuali economie realizzate in corso d'anno secondo i criteri stabiliti dal presente contratto.
4. A fine anno, previa verifica dell'effettivo svolgimento, il Dirigente Scolastico provvede alla comunicazione per la liquidazione entro il 31 agosto 2019, restituendo ai singoli docenti un resoconto di quanto liquidato.
5. Per quanto non previsto dal presente contratto si fa riferimento alle disposizioni contenute nel CCPL 2002-2005 e successive modifiche.
6. Copia del presente contratto è affissa, a cura del Dirigente scolastico, all'albo dell'Istituzione e pubblicata sull'albo online dell'Istituto.

Letto, approvato e sottoscritto

per la PARTE PUBBLICA

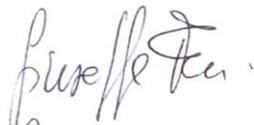
La Dirigente Scolastica dell' IC Alta Vallagarina Marta Ober



per le ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI

i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali firmatarie del Contratto collettivo provinciale di lavoro 2002-2005 del comparto scuola della Provincia Autonoma di Trento

per la CISL scuola Fusi Giuseppe



per la UIL scuola Motter Monica



per la F.L.C. - C.G.I.L. Pietro Galvagni



RSA DOCENTI

F.L.C. - C.G.I.L.

Pietro Galvagni



PER MANO UN FUTURO
ci teniamo crediamo!

Via Stazione, 30 - 38060 Volano (Trento)
Tel. 0464 410475 - Fax 0464 490699
email: segr.ic.altavallagarina@scuole.provincia.tn.it
PEC: ic.altavallagarina@pec.provincia.tn.it
web: www.ic-altavallagarina.it
Codice Fiscale 9403430227

