

Prot. n. 5453 / 4.6

Volano, 7 dicembre 2018

Spett.li Organizzazioni Sindacali

F.L.C. – C.G.I.L. flc@cgil.tn.it

C.I.S.L. Scuola trento@cislscuola.tn.it

U.I.L. Scuola infoscuola@uilscuolatn.it

SATOS segreteria@satos-tn.it

RSA ATA
SATOS – sig. Adami Loris
SATOS - sig.ra Filippo Caterina

Albo

Oggetto: invio contratto decentrato d'Istituto

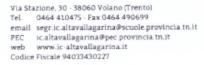
Con riferimento all'individuazione dei criteri generali di ripartizione delle risorse complessivamente a disposizione per il finanziamento della "quota obiettivi specifici" del Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale per il personale A.T.A. ed assistente educatore a.s. 2018/2019, si invia il contratto decentrato stipulato in data odierna, 7 dicembre 2018.

Distinti saluti.















#### CONTRATTAZIONE DECENTRATA A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA FONDO PER LA RIORGANIZZAZIONE E L'EFFICIENZA GESTIONALE PER IL PERSONALE DEL COMPARTO SCUOLA - ATA E ASSISTENTI EDUCATORI ANNO SCOLASTICO 2018 - 2019

Il giorno 7 dicembre 2018 alle ore 09,00 presso la sede I.C.ALTAVALLAGARINA sito a VOLANO ha avuto luogo l'incontro per la contrattazione decentrata a livello di Istituzione scolastica per il Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale ("FO.R.E.G."). Sono presenti:

per la parte pubblica

dirigente scolastico dott.ssa Marta Ober

per le organizzazioni sindacali

FLC/CGIL

sig. Consolati Carla

CISL Scuola

sig. Bolner Marco

FGU S.A.T.O.S.

sig. Ottaviani Amelia

#### RSA

Sig. Adami Loris. Sig.ra Filippo Caterina

Visto l'art.9 Obiettivi specifici - Contrattazione decentrata dell'accordo stralcio per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016/18, biennio economico 2016-2017, per il personale del comparto scuola-area del personale A.T.A. e assistente educatore delle istituzioni scolastiche sottoscritto in data 4 ottobre 2018;

Vista la comunicazione del 2 novembre 2018 prot. 653679/4.4.1 del Servizio per il reclutamento e gestione del personale della scuola Ufficio rapporto di lavoro e mobilità del personale scolastico relativa al Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale del personale ATA e assistente educatore, nella quale si prevede che le istituzioni scolastiche possano avviare la contrattazione decentrata prevista dal già citato art.9 dell'Accordo del 21 dicembre 2016, prendendo a riferimento le risorse assegnate per gli obiettivi specifici relativi al precedente anno scolastico;

Considerato che, sulla base di quanto contenuto nella comunicazione del 2 novembre 2018 prot. 653679/4.4.1 precedentemente indicata, pur prendendo come valore di riferimento le quote per gli obiettivi specifici Fo.R.E.G. comunicate per l'a.s. 2017/2018, tali cifre avranno valore meramente indicativo e che i dati definitivi verranno comunicati solamente dopo la formale costituzione del Fondo per il 2018/2019 e sulla base della consistenza del personale al 31 ottobre 2018;

Considerato che l'art 9 comma 2) integrato dall'art. 19 CCPL 04/ottobre/2018 - Obiettivi specifici -Contrattazione decentrata - riporta le tipologie entro le quali la dirigente scolastica definisce gli obiettivi specifici per l'anno scolastico di riferimento;

Considerato che l'art 9 comma 5) prevede che attraverso la contrattazione decentrata le istituzioni scolastiche provvedano a:



Via Stazione, 30 - 38060 Volano (Trento) Tel 0464 410475 Fax 0464 490699 email segric altavallagarina@schole.provincia tn.it PEC ir altavallagarina@pec provincia tn it web www.ic altavallagarina.it







- a) determinare la quota di risorse da destinare alla realizzazione di ciascun obiettivo specifico da perseguire, come indicato dal dirigente;
- b) individuare le categorie ed i contingenti di personale coinvolto per ciascun obiettivo specifico;
- c) indicare, per ciascun obiettivo specifico, le modalità di distribuzione al personale coinvolto delle risorse destinate con riguardo alla partecipazione individuale e/o collettiva al raggiungimento dell'obiettivo ed alla misurabilità della partecipazione in base ad elementi qualitativi e/o quantitativi;

**Considerato** che nella citata comunicazione del 2 novembre 2018 prot. 653679/4.4.1 si suggerisce di procedere alla contrattazione decentrata, in accordo con le organizzazioni sindacali, sulla base di valori percentuali delle risorse disponibili da assegnare a ciascun obiettivo specifico individuato;

Considerato il comma 1 dell'art. 10 dell'accordo stralcio per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016/18: "il limite massimo del compenso spettante ai dipendenti coinvolti nella realizzazione degli obiettivi specifici finanziati con le risorse di cui al comma 1 dell'art 9 è pari ad annui lordi € 1.500,00" il Fondo per il personale tecnico, amministrativo, ausiliario e assistente educatore per il perseguimento degli obiettivi specifici definiti entro le tipologie di cui all'art.9 comma 2

**Preso atto** dell'accordo del 4 ottobre 2018 in ordine alla revisione del CCPL del personale ausiliario, tecnico e amministrativo (A.T.A.) e assistente educatore - triennio 2016-2018, parte normativa e completamento parte economica e nel rispetto di quanto previsto dal comma 4 dell'art.16

**Sentito** il personale ATA e assistente educatore dell'istituzione nella riunione di servizio collegiale del 3 dicembre 2018 che ha espresso formale adesione agli obiettivi sotto indicati

### SI CONVIENE E SI STIPULA Art. 1 DURATA E DECORRENZA DEL CONTRATTO

Gli effetti economici del presente contratto si riferiscono all'anno scolastico 2018/19.

#### Art. 2 DESTINATARI

Il presente contratto si applica a tutto il personale ATA e assistente educatore, assunto ed in servizio nell'Istituto per l'anno scolastico 2018/19

## Art. 3 RISORSE DISPONIBILI

Tenuto conto che le risorse assegnate nell' a.s. 2017/2018, pari a € 5.495,16. si possono ritenere puramente indicative anche per il corrente a.s. 2018/2019



Via Stazione, 30 - 38060 Volano (Trento)
Tel: 0464 410475 Fax 0464 490699
email: segrici altavallagarina@scuole provincia in it
PEC: in altavallagarina@pec provincia in it
web: www.ic altavallagarina if
Codice fiscale 94033430227







# Art. 4 OBIETTIVI SPECIFICI - RISORSE IMPIEGATE - CATEGORIE PROFESSIONALI COINVOLTE MODALITA' DI PARTECIPAZIONE

#### Visto l'art. 9 comma 2 dell'accordo stralcio 21/12/2016 si stabilisce:

1. All'interno dell'importo viene stanziata la somma di € 285,16 quale indennità forfettaria per la partecipazione a viaggi di istruzione del personale ATA e AE. Le eventuali economie derivate da questa finalità verranno destinate all'obiettivo h8).

Le risorse assegnate sono ripartite come segue secondo le **percentuali indicate**:

#### 2. Personale AE

Tipologie degli obiettivi (art. 9.2.2)	Obiettivo specifico	Profilo e nu- mero perso- nale	Ammon- tare ri- sorse	Suddivi- sione
a) collaborazione e attivazione nei progetti relativi all'inclusione dei ragazzi con bisogni educativi speciali ed in situazione di disa- gio sociale, ivi compresa la par- tecipazione attiva nell'organizza- zione di attività di orientamento in entrata ed in uscita per i me- desimi	a1) Collaborazione nelle iniziative e nella programmazione delle attività didattiche volte all'inclusione degli alunni con bisogni educativi speciali.	AE (2)	4%	Parti uguali
	a2) Maggiori impegni oltre l'orario di servizio relativi al supporto agli alunni con bisogni educativi speciali in occasione di visite guidate e viaggi d'istruzione.	AE (2)	5%	Parti uguali

#### 3. Personale ATA

Tipologie degli obiettivi (art. 9.2.1)	Obiettivo specifico	Profilo e nu- mero personale	Ammon- tare ri- sorse	Suddivi- sione
b) partecipazione ad attività di formazione e/o di autoformazione in ambiti di interesse professionale riconosciuti dall'istituzione scolastica e, con riguardo alle specifiche mansioni richieste dal profilo rivestito, ad attività di formazione che forniscano sostegno e strumenti utili a svolgere le mansioni stesse con sempre	b1) Partecipazione alle proposte formative dell'IPRASE ed altri corsi di aggiornamento non obbligatori corsi/seminari su propria iniziativa, sugli utenti dell'istituzione o su tematiche professionalizzanti per la figura del lavoratore	AAS/CAS (5)	3%	Parti uguali





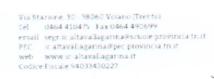






maggiore professionalità. Svolgi- mento di attività di formazione e aggiornamento e/o di attività tu- torie nei confronti di personale scolastico di pari o diversa cate- goria	b2) Svolgimento di formazione a colleghi o personale scolastico di nuovo inserimento (es: supplenti o studenti in "formazione lavoro").	AAS/CAS/C.S. (14)	10%	Parti uguali
c) partecipazione attiva a progetti/attività che contribuiscano alla formazione della cultura del dato all'interno dell'organizzazione scolastica e/o impegno in attività di implementazione dei sistemi informativi al fine della dematerializzazione delle procedure.	c1) Collaborazione all'or- ganizzazione dell'attività in funzione della demateria- lizzazione delle procedure (es:utilizzo pc) e suppor- tare l'organizzazione per l'implementazione della tecnologia VOIP	AAS/CAS/C.S. (14)	5%	Parti uguali
	c2) Impegno in attività di implementazione dei sistemi informativi al fine di supportare l'attività della segreteria e di progettazione/realizzazione di una struttura informatica aggiornata	ALS (1)	1%	Parti uguali
h) particolare impegno richiesto dall'istituzione scolastica/formativa, non altrimenti remunerato, per lo svolgimento di particolari funzioni qualificate e per l'effetuazione di forme particolari di flessibilizzazione dell'orario di lavoro che comportino una oggettiva gravosità anche in relazione alle nuove competenze assunte dal personale ausiliario. Per eccezionali ed imprevedibili situazioni che abbiano comportato un	h1) Garantire l'efficienza e l'efficacia dei progetti rivolti all'ampliamento delle attività di didattiche e di innovazione attraverso la gestione degli incarichi, la gestione delle attività e la verifica delle attività organizzative in genere.	AAS/CAS (5)	14%	Parti uguali
	h2) Caricamento su siti istituzionali dei documenti attinenti il settore conta- bile (trasparenza)	AAS/ALS (2)	3%	Parti uguali
aggravio delle attività di una o più istituzioni scolastiche/forma-	h3) Ritiro dei libri in comodato d'uso	C.S. (3)	2%	Parti uguali
tive, la quota obbiettivi specifici può essere integrata da finanziamenti aggiuntivi nell'ambito delle disponibilità del Dipartimento della conoscenza, previa informativa alle organizzazioni sindacali rappresentative.	h4) Promuovere il decoro degli spazi interni ed esterni della Sede e delle Primarie. Svolgere lavori di piccola manutenzione	C.S. (9)	7%	Parti uguali
	h5) Presenziare a iniziative speciali su giornate o serate e spettacoli vari, supportando l'organizzazione	C.S. (9)	5%	Parti uguali
	h6) Sistemare e ripulire gli archivi cartacei dell'I.C.	2 C.S./2 CAS (4)	14%	Parti uguali
	h7) Disponibilità per la sor- veglianza di alunni BES	C.S. (6)	2%	Parti uguali













durante l'anticipo scola- stico			
h8) Garantire reperibilità in caso di emergenza e sostituzione dei colleghi assenti. Disponibilità a cambio turno per esigenze di servizio. Flessibilizzazione dell'orario di servizio al fine di assicurare l'organizzazione funzionale del servizio scolastico (disponibilità al cambio orario in base alle necessità). Garantire regolarità al servizio offerto attraverso disponibilità a modificare e/o incrementare il proprio orario di lavoro.	AAS/CAS/C.S. (14)	25%	Parti uguali

4. Il personale dell'Istituto parteciperà agli obiettivi elencati sulla base della propria disponibilità ad assumere gli incarichi.

5. Il Dirigente provvederà successivamente a conferire incarichi individuali al personale coinvolto in uno o più obiettivi specifici, indicando le finalità, le modalità di svolgimento e le relative quote assegnate. L'elenco degli incarichi conferiti e i relativi obiettivi saranno esposti all'albo dell'Istituto.

## Art. 5 EROGAZIONE DELLE QUOTE

1. Le attività incentivabili a favore del personale saranno compensate forfettariamente in base alla complessità del progetto e/o dell'attività svolta;

2. Per quanto riguarda l'erogazione delle quote sugli obiettivi specifici si rimanda all'art. 10 dell'accordo stralcio. Nel caso di apporto individuale parziale rispetto a quello richiesto dall'obiettivo specifico, se l'obiettivo è stato comunque raggiunto la quota sarà ridistribuita tra i dipendenti coinvolti nello stesso. In caso di personale sostituito le quote saranno eventualmente assegnate al supplente che abbia dato la disponibilità ad assumere l'incarico.

3. La verifica e la valutazione del raggiungimento dell'obiettivo da parte del Dirigente scolastico avverrà nella forma di valutazione e/o autovalutazione che prevede il coinvolgimento del dipendente o del gruppo di riferimento prima dell'invio delle tabelle all'ufficio pagatore. Art.10 comma 3

4. E' fatta salva la possibilità di chiedere da parte dei dipendenti un momento di confronto in itinere per eventuali problematiche riscontrate in ordine all'esecuzione dei progetti.

5. Le istituzioni scolastiche/formative provvedono alla determinazione dei compensi entro il mese di agosto.

6. Delle comunicazioni sarà data contestuale notizia agli Uffici competenti in materia. Le istituzioni scolastiche/formative forniranno inoltre alle organizzazioni sindacali rappresentative del personale informazione successiva sui destinatari dei compensi e sui relativi importi.

#### Art. 6 NORME FINALI



Via Stanione, 30 - 38060 Volano (Trento)
Tel: 0464 410475 Fax 0464 490699
email: segt ic attavallaganna@schole.provincia to it
PEC: ic attavallaganna@pec provincia to it
web: www.ic attavallaganna.it
Codice fiscale 94033430227









Copia del presente contratto è affissa all'albo dell'Istituto, depositato presso i plessi periferici e pubblicato sul sito web dell'Istituto; altra copia è inviata all 'APRAN, Dipartimento Conoscenza - Ufficio competente in materia.

7, dicembre 2018 Letto approvato e sottoscritto dalle parti:

Per la parte pubblica dirigente scolastico dott.ssa Marta Ober

Per le organizzazioni sindacali F.L.C./CGIL sig.ra Consolati Carla

C.I.S.L. Scuola sig. Bolner Marco

FGU-SATOS sig.ra Ottaviani Amelia

R.S.A. di Istituto sig. Adami Loris

R.S.A. di Istituto sig.ra Filippo Caterina

Coro Couscoti

Rac Ble

Jon Mu

Filipo Cadriree





Codice Fiscale 94033430227