

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DECENTRATA AI SENSI DELL'ART. 5, COMMA 3, LETTERA e) CCPL 2004 COME SOSTITUITO DALL'ART. 5 CCPL 2007, MODIFICATO DALL'ACCORDO FO.R.E.G. DEL 21.11. 2012, SOSTITUITO DALL'ACCORDO DEL 13 MAGGIO 2013 E INTEGRATO DALL'ACCORDO DEL 04 LUGLIO 2013 E C.C.P.L. 4 GIUGNO 2018 RELATIVA A: - CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DEL FUIS.

ANNO SCOLASTICO 2018/19

Il giorno 11 dicembre 2018, presso la sede dell'Istituto Tecnico Tecnologico "M. BUONARROTI – A. POZZO", in ottemperanza a quanto previsto dal CCPL in tema di Contrattazione collettiva decentrata a livello di singola istituzione scolastica - Fondo unico di istituto

TRA LE DELEGAZIONI

per la PARTE PUBBLICA rappresentata da

La Dirigente scolastica dott.ssa Laura Zoller



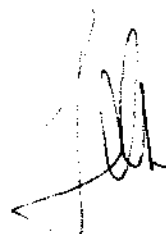
per le ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI costituite da

per la CISL SCUOLA prof.ssa Marilisa Voltolini

per la FLC CGIL prof.ssa Iris Anna Marchetti

per la U.I.L. SCUOLA prof.ssa Giovanna Terragnolo

per la FGU - GILDA degli insegnanti prof. Isaia Iorfida



per le RSA di Istituto

per la FLC - CGIL prof. Roberto Delbianco

per la FGU GILDA degli insegnanti prof. Paolo Cappelli



SI CONVIENE E SI STIPULA
l'Accordo sul Fondo Unico dell'Istituzione Scolastica
per l'anno scolastico 2018/2019

CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO UNICO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA, PER L'ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI ACCESSORI, PER L'INDIVIDUAZIONE DEL PERSONALE DA UTILIZZARE NELLE ATTIVITA' RETRIBUITE CON IL FONDO UNICO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA E PER LE ATTIVITA' COMUNQUE FINANZIATE, ECCETTO QUELLI A DESTINAZIONE VINCOLATA

Considerato quanto previsto dall'art.5 del CCPL 29.11.2004 come sostituito dall'art.5 CCPL 15.10.2007 e modificato dall'art. 9 dell'accordo FO.R.E.G. del 21.11.2012, sostituito dall'art. 1 dell'accordo del 13.05.2013 integrato dall'art. 9 dell'accordo del 04.07.2013 in tema di Contrattazione collettiva decentrata,

Considerato quanto previsto dall'art.89 CCPL 29.11.2004 come sostituito dall'art. 51 CCPL 15.10.2007 e modificato dall'art. 24 CCPL 5.9.2008, dall'art. 18 dell'accordo FO.R.E.G. del 21.11.2012 e sostituito dall'art. 15 dell'accordo del 13.05.2013 in tema di "Fondo unico dell'istituzione scolastica",

Considerato che le risorse del Fondo unico dell'istituzione scolastica sono assegnate sulla base di quanto stabilito dall'art. 90 CCPL 29.11.2004 come modificato dall'art. 52 CCPL 15.10.2007 sostituito dall'art. 16 dell'accordo modificativo del CCPL del 13.05.2013, e dall'accordo di modifica del vigente CCPL del personale docente delle scuole ed istituti di istruzione elementare e secondaria della Provincia di Trento di data 24/07/2014 e dall'accordo del 4.6.2018;

Tenuto conto che il FUIS è costituito per sostenere le esigenze che emergono dalla realizzazione del Progetto di Istituto ed è finalizzato alla qualificazione e all'ampliamento dell'offerta di istruzione e formazione, anche in relazione alla domanda proveniente dal territorio;

Considerato che le risorse del Fondo unico dell'istituzione scolastica sono assegnate sulla base dei parametri previsti dall'art. 4 dell'accordo modificativo del CCPL del 04.07.2013 e dall'accordo di modifica del vigente CCPL del personale docente delle scuole ed istituti di istruzione elementare e secondaria della Provincia di Trento di data 24/07/2014 e dall'accordo del 4.6.2018;

Preso atto che gli art. 5 e 6 del medesimo accordo modificativo del CCPL del 13.05.2013 e che l'accordo di modifica del vigente CCPL del personale docente delle scuole ed istituti di istruzione elementare e secondaria della Provincia di Trento di data 24/07/2014 stabiliscono le attività da compensare con il FUIS indicando anche quelle per le quali accantonare prioritariamente le risorse;

Preso atto che il FUIS a disposizione dell'Istituto, calcolato sulla base dei parametri previsti dall'art. 4 dell'Accordo di modifica contrattuale del 21 settembre 2015 e dall'Accordo 4 giugno 2018, ammonta ad € 100.844,00 di cui la quota C ammonta a € 70.207,00 ;

Tenuto conto delle delibere del Collegio docenti del 03/09/2018 e del 26/09/2018;

Le parti concordano quanto segue:

1. di riservare prioritariamente fino ad un massimo di € 1.500,00 al rimborso spese di viaggio o **indennità chilometriche** degli insegnanti con servizio su più sedi nella stessa giornata;
2. di incentivare l'attività complementare di **scienze motorie** – il cui importo è fissato contrattualmente fino ad un massimo dell'8% della quota C del FUIS – fino ad un massimo di € 5.089,67;
3. di incentivare le attività di **collaborazione con il dirigente scolastico** e di accompagnamento alle **visite guidate e ai viaggi di istruzione** sulla base di quanto previsto dai commi e) ed f) così come riportato nella seguente tabella:

Collaboratori del dirigente scolastico	Nominati dal Dirigente scolastico e retribuiti entro il limite massimo del 12% del Fondo di istituto del 2010 (calcolato sulla base dei parametri alunni e docenti del 2010 diminuito del 15%)	fino a € 22.625,13
Accompagnamento viaggi di istruzione e visite guidate	Finanziato entro il limite massimo del 20% del Fondo di istituto del 2010 (calcolato sulla base dei parametri alunni e docenti del 2010 diminuito del 15%)	fino a € 9.000,00

4. di incentivare le **funzioni strumentali** tenuto conto della delibera del Collegio docenti del 03/09/2018 che ha individuato aree, criteri generali di attribuzione e competenze dei destinatari, usando l'intera quota disponibile pari a € 5.598,00 per compensare con pari quota le funzioni come da tabella:

AREA FUNZIONE STRUMENTALE	N. DOCENTI	COMPENSO
ORIENTAMENTO	N° 2 docenti	€ 933,00 a docente - € 1.866,00 per area
INTERNAZIONALIZZAZIONE	N° 2 docenti	€ 933,00 a docente - € 1.866,00 per area
INNOVAZIONE DIDATTICA	N° 2 docenti	€ 933,00 a docente - € 1.866,00 per area

5. Assegnazione delle risorse vincolate per il riconoscimento delle attività svolte in **CLIL**.

In base a quanto disposto dall'art. 51 del CCPL 4.06.2018 è stata assegnata una somma di € 20.351,00 vincolata al riconoscimento delle seguenti attività rilevate con apposito monitoraggio e da cui sono conseguiti i relativi criteri di suddivisione:

- a. insegnamento in CLIL per un importo massimo del 80%
 - docenti DNL in autonomia
 - docenti DNL in codocenza

Il budget sarà ripartito in modo forfettario e in proporzione al numero di unità orarie svolte in CLIL in classe nell'arco dell'intero anno scolastico 2018-2019;

- b. formazione e aggiornamento linguistici e metodologico-didattici per l'insegnamento in CLIL per un importo massimo del 8%.
Il budget sarà ripartito in modo forfettario e in proporzione al numero di unità orarie di formazione CLIL svolte nell'anno scolastico 2018-2019 (oltre le ore obbligatorie di cui all'art. 26 comma 7 lett. b) CCPL) con un tetto massimo di € 17.50 per ora svolta per tutti i docenti coinvolti.

c. attività di team CLIL per un importo massimo del 12%.

Il budget di cui alla lettera c) di attività di team CLIL sarà ripartito tra i docenti coinvolti nella programmazione di interventi CLIL in modo forfettario in proporzione al numero di classi e di ore effettuate in classe.

6. Di accantonare una somma pari al 3 %, corrispondente a € **3.025,32** quale **fondo di riserva** per eventuali imprevisti e per le esigenze previste dal contratto decentrato d'istituto.

7. Di utilizzare le risorse rimanenti del FUIS, riportate al 100%, pari a € **54.005,88** per retribuire le prestazioni rese dal personale docente per sostenere le esigenze che emergono dal Progetto d'Istituto con l'obiettivo di qualificare e ampliare l'offerta formativa anche in relazione alla domanda proveniente dal territorio secondo le seguenti modalità:

AREA DI SUPPORTO ALLA DIDATTICA	PERCENTUALI	ATTIVITA'
Attività aggiuntive con gli studenti	FINO AL 20%	Attività di recupero e consolidamento degli apprendimenti a favore degli studenti Realizzazione progetti approfondimenti Valorizzazione delle eccellenze
AREA DI SUPPORTO ALLE ATTIVITÀ FUNZIONALI	PERCENTUALI	ATTIVITA'
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento previste dal progetto d'istituto	FINO ALL'80%	Commissioni, progetti, coordinamento, incarichi, partecipazione ai consigli classe oltre le ore deliberate dal Collegio

8. Criteri di distribuzione degli incarichi funzionali compensati con il FUIS

- Il Dirigente scolastico assegna, con lettera di incarico, le attività deliberate dal Collegio docenti in base a disponibilità e competenze, fatte salve le attività ad oggi svolte ed autorizzate, nell'ottica del coinvolgimento del maggior numero di docenti. (art.24 c.5.bis). La lettera d'incarico indicherà la natura, l'impegno e il compenso anche forfettario, a carico del FUIS. La lettera di incarico è obbligazione per il DS per gli importi in essa autorizzati.
- Con il FUIS sono finanziate esclusivamente attività eccedenti quelle previste dal recupero del tempo lavoro nel secondo ciclo (art. 2 dell'Accordo del 13/05/2013 e ss.mm.) secondo il piano delle attività deliberato dal collegio docenti del 17/09/2018, ed eventuali successive modifiche.
- Il piano iniziale dell'offerta formativa, fatte salve le prestazioni già autorizzate ed effettuate, potrà essere rivisto e modificato con delibera del Collegio Docenti, entro aprile, a seguito di nuove esigenze intervenute o al fine di re-distribuire eventuali economie realizzate in corso d'anno secondo i criteri stabiliti dal presente contratto.
- La comunicazione della liquidazione avverrà entro settembre 2019, dopo la verifica delle attività svolte.

9. Per quanto non previsto nel presente contratto si fa riferimento alle disposizioni contenute nei C.C.P.L. 2002-05 e successive modifiche del personale docente delle scuole a carattere statale.

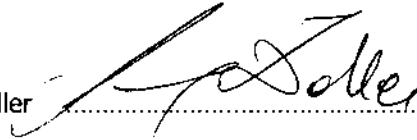
10. Copia del presente contratto è pubblicata a cura del Dirigente Scolastico, sull'albo on line dell'istituto.

Letto, approvato e sottoscritto

per la PARTE PUBBLICA rappresentata da

La Dirigente scolastica

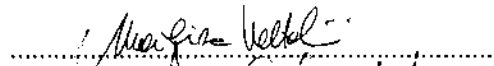
dott.ssa Laura Zoller



per le ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI costituite da

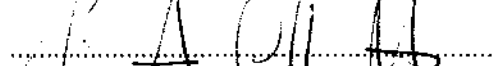
per la CISL SCUOLA

prof.ssa Marilisa Voltolini



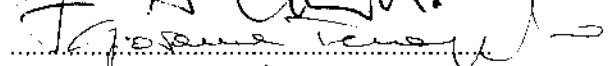
per la FLC CGIL

prof.ssa Iris Anna Marchetti



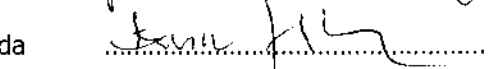
per la U.I.L. SCUOLA

prof.ssa Giovanna Terragnolo



per la FGU - GILDA degli insegnanti

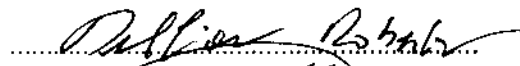
prof. Isaia Iorfida



per le RSA di Istituto

per la FLC - CGIL

prof. Roberto Delbianco



per la FGU GILDA degli insegnanti

prof. Paolo Cappelli

