



Repubblica
italiana

Provincia
Autonoma
di Trento

ISTITUTO COMPRENSIVO ISERA - ROVERETO

United Nations
Educational, Scientific and
Cultural Organization

Institute Member of
UNESCO Associated
Schools

38068 ROVERETO – Viale della Vittoria, 43 – tel. 0464/431515 - 0464/486406 – fax 0464/489616
• C.F. 94024540224 • e-mail: ic.isera-rovereto@pec.provincia.tn.it • sito web: www.isera-rovereto.it

CONTRATTAZIONE DECENTRATA A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA PER IL PERSONALE DOCENTE

Il giorno 16 gennaio 2019 alle ore 12,00 presso la sede dell'Istituto Comprensivo Isera-Rovereto in ottemperanza a quanto previsto dal CCPL in tema di *Contrattazione collettiva decentrata* a livello di singola istituzione scolastica - *Fondo unico Dell' Istituzione Scolastica* a valere per l'a.s. 2018/19

TRA LE DELEGAZIONI

DI PARTE PUBBLICA rappresentata dal Dirigente scolastico Maria Teresa Dosso

DI PARTE SINDACALE costituita dai rappresentanti delle OO.SS. firmatarie del Contratto collettivo provinciale di lavoro 2002-2005 del comparto scuola delle Provincia Autonoma di Trento

Per FLC –CGIL	Nicoletti Giorgio
La RSA FLC-CGIL	Benedetti Daniela
Per CISL SCUOLA	Fusi Giuseppe
Per UIL SCUOLA	Motter Monica
La RSA UIL SCUOLA	Angeli Ermanno
Per FGU GILDA degli Insegnanti	Isaia Iorfida

SI CONVIENE E SI STIPULA IL SEGUENTE ACCORDO SU:

Articolo 5 comma 3 lettera f) del CCPL “criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione)

1. In considerazione dell'assoluta novità della materia, le parti convengono di introdurre, per il personale docente, una prima regolamentazione in via sperimentale per l'a.s. 2018/2019 con l'impegno di monitorarne i diversi aspetti problematici, anche in corso d'anno, per apportare eventuali integrazioni o modifiche qualora ne dovesse emergere la necessità.

2. I docenti dell'Istituto Comprensivo Isera-Rovereto ricevono dal Dirigente scolastico comunicazioni interne ed esterne mediante:

-posta elettronica, all'indirizzo loro fornito all'atto dell'assunzione, con dominio @scuole.provincia.tn.it;
- pubblicazione sul sito dell'Istituto nell'area riservata al personale docente.

3. Dopo l'approvazione del Piano annuale da parte del Collegio Docenti e la predisposizione del calendario annuale degli impegni da parte del Dirigente scolastico, ogni convocazione deve avvenire entro il 5° giorno lavorativo antecedente l'eventuale impegno. Ogni variazione che si rendesse necessaria per cause di forza maggiore è comunicata con anticipo, di norma, di cinque giorni lavorativi.

4. I docenti possono consultare la propria posta personale utilizzando le postazioni pc ad uso del personale docente presenti a scuola nell'orario non coincidente con quello di servizio e comunque sono tenuti a consultarla almeno una volta ogni 2 giorni nei giorni di effettivo servizio del docente.

5. Le parti si impegnano a monitorare gli effetti del presente accordo in corso d'anno e a fare il punto della situazione su richiesta di una delle parti e, comunque, entro il mese di Maggio dell'anno scolastico in corso.

Rovereto, lì 16 Gennaio 2018.....

Letto e sottoscritto.....

La	Dirigente scolastica	Dosso Maria Teresa	<i>Maria Teresa Dosso</i>
Per	FLC -CGIL	Nicoletti Giorgio	<i>Giorgio N.M.</i>
La	RSA FLC-CGIL	Benedetti Daniela	<i>Dosso</i>
Per	CISL SCUOLA	Fusi Giuseppe	<i>Giuseppe Fusi</i>
Per	UIL SCUOLA	Motter Monica	<i>Monica Motter</i>
La	RSA UIL SCUOLA	Angeli Ermanno	<i>Ermanno Angeli</i>
Per	FGU GILDA degli Insegnanti	Isaia Iorfida	<i>Isaia Iorfida</i>



Repubblica
italiana



Provincia
Autonoma
di Trento



ISTITUTO COMPRENSIVO ISERA - ROVERETO



United Nations
Educational, Scientific and
Cultural Organization



Institute Member of
UNESCO Associated
Schools

38068 ROVERETO – Viale della Vittoria, 43 – tel. 0464/431515 - 0464/486406 – fax 0464/489616
e-mail: ic.isera-rovereto@pec.provincia.tn.it • sito web: www.isera-rovereto.it • C.F. 94024540224

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DECENTRATA RELATIVA A CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DEL FUIS ANNO SCOLASTICO 2018/19 AI SENSI DELL'ART. 5, COMMA 3, LETTERA e) CCPL 2004 COME SOSTITUITO DALL'ART. 5 CCPL 2007, MODIFICATO DALL'ACCORDO FO.R.E.G. DEL 21.11. 2012, SOSTITUITO DALL'ACCORDO DEL 13 MAGGIO 201, INTEGRATO DALL' ACCORDO DEL 04 LUGLIO 2013 COSI'COME MODIFICATO DALL'ACCORDO PER IL RINNOVO DEL CCPL PER IL COMPARTO SCUOLA DEL 04.06.2018, RELATIVA A CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DEL FUIS-ANNO SCOLASTICO 2018/19.

Il giorno 16 gennaio 2019 alle ore 12,00 presso la sede dell'Istituto Comprensivo Isera-Rovereto in ottemperanza a quanto previsto dal CCPL in tema di *Contrattazione collettiva decentrata* a livello di singola istituzione scolastica - *Fondo unico Dell' Istituzione Scolastica* a valere per l'a.s. 2018/19

TRA LE DELEGAZIONI

DI PARTE PUBBLICA rappresentata dal Dirigente scolastico Maria Teresa Dosso

DI PARTE SINDACALE costituita dai rappresentanti delle OO.SS. firmatarie del Contratto collettivo provinciale di lavoro 2002-2005 del comparto scuola delle Provincia Autonoma di Trento

Per FLC –CGIL	Nicoletti Giorgio
La RSA FLC-CGIL	Benedetti Daniela
Per CISL SCUOLA	Fusi Giuseppe
Per UIL SCUOLA	Motter Monica
La RSA UIL SCUOLA	Angeli Ermanno
Per FGU GILDA degli Insegnanti	Isaia Iorfida

SI CONVIENE E SI STIPULA

l'Accordo sul Fondo Unico dell'Istituzione Scolastica per l'anno scolastico 2018/2019

Art. 1 - Risorse disponibili

1. Le risorse del Fondo Unico dell'Istituzione Scolastica, denominato FUIS, sono assegnate annualmente dalla Provincia Autonoma di Trento sulla base dei parametri di distribuzione stabiliti dall'art. 4 dell'Accordo provinciale 4 luglio 2013 come modificati e integrati dall'accordo provinciale del 21 settembre 2015 e dell'Accordo del 4 giugno 2018.
2. Il FUIS assegnato all'Istituto Comprensivo Isera-Rovereto per l'a.s. 2018/19 è pari ad € **96.061,00** di cui € **15.950,00** vincolate al riconoscimento di particolari attività legate al CLIL.

Art. 2– Ripartizione del FUIS 2018/19

La ripartizione delle risorse disponibili definite al precedente art. 1 è effettuata tenendo conto prioritariamente delle attività vincolate (Rimborso spese di viaggio per servizio su più sedi, Collaboratori del

Dirigente scolastico, Viaggi di istruzione e visite guidate, Funzioni strumentali). Per differenza tra il FUIS totale e le spese vincolate si ottiene il **FUIS disponibile**.

Art. 3 - ATTIVITA' VINCOLATE

1. **Rimborso spese di viaggio per servizio su più sedi:**

Per il rimborso delle spese viaggio o indennità chilometrica degli insegnanti con servizio su più sedi è riservata la cifra di € 200,00 calcolata sulla base delle effettive esigenze degli insegnanti dell'Istituto in servizio su più sedi.

2. **Collaboratori del Dirigente scolastico:**

Ai docenti nominati collaboratori del Dirigente scolastico è riservata la cifra di € 8.171,30 calcolata entro il limite massimo del 12 % del FUIS.

3. **Viaggi di istruzione visite guidate:**

Per i compensi forfetari spettanti ai docenti per l'accompagnamento ai viaggi di istruzione e alle visite guidate è riservata la somma di 10.000,00, entro il limite massimo del 20% del FUIS.

4. **Funzioni Strumentali al Progetto di Istituto:**

Le risorse per compensare tali funzioni sono contenute entro il limite definito dal parametro A1) dell'art. 4 dell'accordo provinciale 13-05-2013 ed ammontano ad € 5.598,00.

Considerate le delibere del Collegio dei docenti del 3 e del 25 settembre 2018, di individuazione delle aree, del numero delle funzioni strumentali e dell'impegno delle stesse, la somma disponibile è ripartita in maniera equanime tra le quattro funzioni strumentali individuate come di seguito riportato:

NUMERO DOCENTI	FUNZIONI STRUMENTALI	Compenso Forfetario
1	Autovalutazione di Istituto	1.399,50
1	Continuità e orientamento	1.399,50
1	Lingue comunitarie e Clil	1.399,50
1	Progetto d'istituto e piani di studio	1.399,50
	Totale	€ 5.598,00

I compensi sono forfetari e possono essere proporzionalmente ridotti in relazione alle eventuali assenze del personale incaricato, solo nel caso ciò comporti la parziale realizzazione dell'incarico effettuato.

5. **Attività complementari di educazione fisica:**

Sulla base dello specifico progetto approvato dal Collegio dei docenti la cifra riservata a tali attività è di € 1.540,00 (entro il 6% del parametro C del FUIS);

6. **Attività di sorveglianza durante la mensa scolastica:**

La cifra riservata per finanziare le attività di sorveglianza durante la mensa scolastica effettuate dai docenti della scuola secondaria di primo grado è pari ad € 3.380,00).

Art. 4 – Quota disponibile del FUIS

La quota disponibile del FUIS al netto delle quote riservate e del fondo di riserva pari ad € 1.264,78 è di € 49.956,92 come di seguito riportato:

Funzioni strumentali	5.598,00
Collaboratori del DS	8.171,30
Avviamento pratica sportiva	1.540,00
Servizio vigilanza mensa	3.380,00
Rimborso spese su più sedi	200,00
Viaggi istruzione e visite guidate	10.000,00
Totale Vincolato	28.889,30
Fondo di riserva	€ 1.264,78
Totale rimanente	49.956,92

Tenuto conto che il FUIS è costituito per sostenere le esigenze che emergono dalla realizzazione del Progetto di Istituto ed è finalizzato alla qualificazione e all'ampliamento dell'offerta formativa, anche in relazione alla domanda proveniente dal territorio, le risorse disponibili (€49.956,92) fatto 100 verranno utilizzate nel corrente anno scolastico secondo i seguenti criteri di ripartizione percentuale, sulla base del piano degli incarichi funzionali alla realizzazione del progetto di Istituto predisposto dal Dirigente scolastico e deliberato dagli organi di autogoverno della scuola:

Attività funzionali all'insegnamento	%	€
Coordinatori di classe e figure di supporto ai consigli di classe	32,2	16.100,00
Commissione progetto sicurezza	12,3	6.142,50
Responsabili aule speciali	3,9	1.942,50
Tutor docenti periodi di prova	6	2.992,50
Commissioni funzionali alla realizzazione del Progetto di Istituto	19,8	9.894,00
Impegni aggiuntivi deliberati dal CdD, incontri NPI, maggiori impegni collegiali fino a 10 ore, digitazione prove invalsi	11,7	5.845,00
Attività di insegnamento		
Progetti didattici con studenti	14,1	7.035,00
TOTALI	100,0	49.951,50

Art. 5. Risorse CLIL

Le risorse finanziarie a destinazione vincolata del FUIS per il riconoscimento di particolari attività legate al C.L.I.L., pari ad € 15.950,00 verranno utilizzate per retribuire:

	Attività	%	€
a)	Insegnamento in CLIL	50	7.975,00
b)	Formazione linguistica e metodologia CLIL (con particolare attenzione alla formazione metodologica CLIL)	20	3.190,00
c)	Team CLIL	30	4.785,00

LETTERA a)

Al budget di cui alla lettera a) avranno accesso tutti i docenti che svolgono l'insegnamento in CLIL.

La ripartizione avverrà in modo forfettario e in proporzione al numero di unità orarie svolte in CLIL in classe dal docente nell'arco dell'intero anno scolastico 2018/2019.

I docenti interessati a tali risorse potranno essere:

Insegnanti di disciplina (non linguistica) in possesso dei requisiti che svolgono lezioni in CLIL da soli in classe;

Insegnanti di disciplina (non linguistica) che svolgono lezioni in CLIL in classe in compresenza con il docente di lingua straniera;

Insegnanti di scuola comune (SP) che insegnano lingue straniere (inglese e tedesco) che svolgono lezioni in CLIL da soli in classe.

LETTERA b)

Il budget di cui alla lettera b) sarà ripartito in modo forfettario in proporzione alle ore svolte nel 2018/2019 in "formazione (compresa la formazione per le certificazioni linguistiche) e aggiornamento linguistici e metodologico-didattici per l'insegnamento in CLIL" assegnando compensi individuali forfettari in proporzione alle ore di "formazione" svolte nel 2018/2019

(oltre le ore obbligatorie di cui allo "Art. 26 comma 7 lett. b), con un tetto massimo di € 17,50 per ora svolta, per tutti i docenti coinvolti nell'attività CLIL.
Il budget di cui alla lettera b) eventualmente non utilizzato sarà impiegato alla seguente lettera c).

LETTERA c)

Il budget di cui alla lettera c) per le "Attività di team CLIL" sarà ripartito fra i docenti coinvolti

- nella programmazione di interventi CLIL, in modo forfettario in proporzione al numero di classi e delle ore effettuate in classe, tenuto conto anche di eventuali sgravi orari;
- nella revisione del curricolo verticale e nella produzione e condivisione della documentazione didattica CLIL, nella messa a disposizione della stessa ai colleghi (ad es. Unità di Apprendimento, rubriche e strumenti di valutazione).

Tale compenso è riconoscibile sia ai docenti di CLIL che ai docenti di disciplina che ai docenti di Lingua.

Art. 6 Fondi aggiuntivi

Per eventuali altri fondi sarà data informazione al Collegio dei docenti nella prima seduta successiva alla comunicazione della nuova assegnazione. Le relative procedure di utilizzo seguiranno le modalità riportate nei precedenti commi.

Art. 7- Criteri di distribuzione degli incarichi, e modalità di liquidazione

1. Il Dirigente assegnerà gli incarichi seguendo criteri di omogeneità e di rotazione dando comunque la possibilità a tutti i docenti di partecipare alle attività previste ai sensi dell'art. 25 comma 5 bis;
2. Il Dirigente scolastico provvederà ad inviare ai docenti destinatari di incarico, una nota personalizzata con l'indicazione della natura e della durata dell'incarico assegnato e il compenso, anche forfettario, quantificato a carico del FUIS e provvede a pubblicare all'albo della scuola il relativo prospetto nominativo con i rispettivi incarichi e compensi previsti.
3. Il conferimento dell'incarico costituisce obbligazione da parte del Dirigente scolastico limitatamente agli importi e agli impegni orari previsti nel conferimento dell'incarico medesimo.
4. A conclusione della realizzazione delle attività di cui al presente accordo, il personale coinvolto autocertificherà in forma scritta, utilizzando un apposito modello, le attività effettivamente svolte in base all'incarico ricevuto. Il Dirigente scolastico provvederà alla comunicazione per la liquidazione entro il 31 agosto 2019, restituendo ai singoli docenti un resoconto di quanto comunicato.
5. Il piano annuale delle attività, fatte salve le prestazioni già autorizzate ed effettuate, potrà essere rivisto e modificato dal Collegio dei docenti a seguito di nuove esigenze intervenute, o al fine di re-distribuire eventuali economie realizzate in corso d'anno e secondo i criteri della presente contrattazione, presumibilmente entro il mese di Aprile.
6. Per quanto non previsto nel presente contratto si fa riferimento alle disposizioni contenute nei C.C.P.L. 2002-05 e successive modifiche ed integrazioni del personale docente delle scuole a carattere statale.

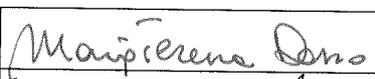
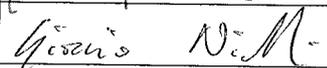
Art. 8- Interpretazione autentica

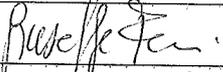
Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, le parti che lo hanno sottoscritto si dovranno incontrare, per definire consensualmente il significato della clausola controversa, con le modalità previste dai rispettivi articoli dei CCPL per il personale docente della scuola e per il personale amministrativo, tecnico, ausiliario e assistente educatore.

Art. 9 - Norme finali

Il presente contratto è trasmesso, secondo le vigenti disposizioni e nei termini stabiliti, all'A.P.Ra.N. e al Dipartimento della conoscenza; è affisso all'albo fisico dei tre plessi ed è pubblicato albo online dell'Istituto oltre che nell'apposita sezione del sito web dell'Istituto.

Letto approvato e sottoscritto

La	Dirigente scolastica	Dosso Maria Teresa	
Per	FLC -CGIL	Nicoletti Giorgio	

La	RSA FLC-CGIL	Benedetti Daniela	
Per	CISL SCUOLA	Fusi Giuseppe	
Per	UIL SCUOLA	Motter Monica	
La	RSA UIL SCUOLA	Angeli Ermanno	
Per	FGU GILDA degli Insegnanti	Isaia Iorfida	