

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DECENTRATA AI SENSI DELL'ART. 5, COMMA 3, LETTERA e) CCPL 2004 COME SOSTITUITO DALL'ART. 5 CCPL 2007, MODIFICATO DALL'ACCORDO FO.R.E.G. DEL 21.11. 2012, SOSTITUITO DALL'ACCORDO DEL 13 MAGGIO 2013, INTEGRATO DALL'ACCORDO DEL 04 LUGLIO 2013 COSI' COME MODIFICATO DALL'ACCORDO DEL 21 SETTEMBRE 2015 E INCREMENTATO IN VIRTU' DELL'ACCORDO PER IL RINNOVO DEL CCPL PER IL COMPARTO SCUOLA DEL 04.06.2018, RELATIVA A CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DEL FUIS - ANNO SCOLASTICO 2018/19

Il giorno mercoledì **03 dicembre 2018** alle **ore 10.30**, presso la sede dell'Istituto Tecnico Economico e Tecnologico "Giacomo Floriani" di Riva del Garda, in ottemperanza a quanto previsto dal CCPL in tema di Contrattazione collettiva decentrata a livello di singola istituzione scolastica - Fondo Unico di Istituto a valere per l'a.s. 2018/2019

tra le delegazioni

Per la parte pubblica

Per le OO.SS territoriali

CISL

FIGU GILDA

UIL

Per le RSA d'Istituto

Fusi Giuseppe

Cappelli Paolo

Motter Monica – Terragnolo Giovanna

Gavioli Alberto - Lifonso Giuseppe – Favaro Massimo

Visto l'art.5 del CCPL 29.11.2004 e ss.mm.ii.;

Visto l'art. 3 comma 1 dell'accordo del 04.07.2013 di definizione dei parametri di distribuzione delle risorse FUIS, modificato dall'art. 1 dell'accordo do data 21.09.2015;

Visto l'art. 51 bis dell'accordo per il rinnovo del CCPL per il Comparto scuola - area del personale docente dd. 04.06.2018, che introduce un incremento dell'ammontare del FUIS (rideterminazione in € 15,00 voce A6 "Per ogni alunno/studente dei corsi curricolari");

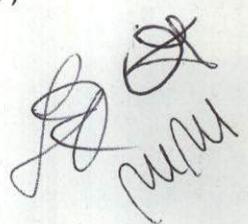
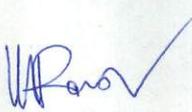
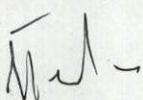
Vista la rideterminazione, in coerenza con l'art. 4 c. 3 dell'accordo del 04.07.2013, del parametro C) "per ciascun posto di personale docente in organico di fatto", resasi necessaria per il superamento del limite massimo di risorse nette da destinare al FUIS e assegnabili nell'a.s. 2018/2019;

Preso atto che il **FUIS** a disposizione dell'Istituto Tecnico Economico e Tecnologico "Giacomo Floriani" di Riva del Garda per l'a.s. 2018/2019 ammonta ad € **55.120,00** calcolato sulla base dei parametri previsti dall'art. 2 dell'accordo del 21.09.2015 di modifica dell'accordo del 04.07.2013, ed incrementato come da precedente punto e da € **8.140,00** per la quota specifica dedicata al CLIL,;

Considerato che il FUIS finanzia esclusivamente attività eccedenti a quelle previste dall'art. 26 CCPL 29.11.2004 come sostituito dall'Accordo 13.05.2013 e, da ultimo dall'art. 12 dell'Accordo del 04.06.2018;

Preso atto del piano delle attività deliberate dal Collegio Docenti in data 03 settembre 2018 ;

si concorda quanto segue:



1. Riservare fino ad un massimo di € **1.000,00** del FUIS per il rimborso spese viaggio o indennità chilometrica degli insegnanti con **servizio su più sedi**.
2. Destinare per **l'attività complementare di educazione fisica** per un massimo di € **2.778,72** (entro il 8% della quota di risorse del parametro C) dell'art. 4 dell'accordo del 04.07.2013).
3. Riservare ai **collaboratori** del Dirigente Scolastico € **5.622,24** (entro il 12% dei parametri del CCPL vigente).
4. Riservare € **9.370,40** per l'accompagnamento alle **visite guidate e ai viaggi di istruzione** (entro il 20% dei parametri del CCPLvigente).
5. Incentivare i docenti che operano nei **Centri Territoriali**, così come previsto dall'art. 6, comma 1 – lettera g Accordo 04/07/2013 per un massimo di €**2.724,00**
6. Riservare **per le funzioni strumentali**, tenuto conto della delibera del **Collegio Docenti del 03/09/2018**, che ha individuato aree, criteri generali di attribuzione e competenze dei destinatari, € **5.598,00**, così ripartiti:

| FUNZIONE STRUMENTALE | N. DESTINATARI | COMPENSO | |
|--|----------------|-------------------------------------|-----------|
| Innovazione didattica | 1 | 33,3 % | 5.598,00€ |
| Orientamento in entrata, in uscita, in itinere | 1 | 33,3 % | |
| Contatti con l'esterno e con l'estero | 2 | 33,3 % Ripartiti in parti uguali | |

1. Accantonare una **quota di riserva** pari ad € **3.500** (pari al 13% della quota rimanente) da impegnare su attività deliberate dal Collegio Docenti della scuola entro il mese di aprile 2019 o proposte da i Dipartimenti Disciplinari e autorizzate dal Dirigente Scolastico, quali necessarie per la realizzazione del Progetto di Istituto, e riassegnare ai docenti secondo i parametri di questa contrattazione (incluse eventuali economie risultanti alla sopraccitata data).
2. Destinare le risorse rimanenti del FUIS, pari ad € **23.526,64**, per la realizzazione del Progetto d'Istituto, con l'obiettivo di qualificare e ampliare l'offerta formativa attraverso le seguenti attività:

| CRITERI | COMPENSI | ATTIVITA' |
|---|-------------|--|
| Attività aggiuntive all'insegnamento | Almeno 20% | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Casi di studio; ✓ Alternanza scuola- lavoro – visite aziendali; ✓ Sportelli e corsi di recupero. |
| Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento | Fino al 80% | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Alternanza scuola- lavoro - predisposizione progetti; ✓ Commissioni/gruppi di lavoro; ✓ Autovalutazione di istituto; ✓ Attività di tutoraggio. ✓ Coordinatori/referenti ✓ Tutor e referenti BES ✓ Tutor docenti ✓ Altre attività coerenti con il Progetto di Istituto |

Handwritten signatures and initials at the bottom left of the page.

Handwritten signature in blue ink.

Handwritten signature in black ink.

Handwritten signature in black ink.

Handwritten signature in black ink.

Handwritten signature on the right side of the page.

| | | |
|------|------|---|
| CLIL | 100% | <p>a) Insegnamento CLIL anche in codocenze;</p> <p>b) Formazione e aggiornamento linguistici e metodologico-didattici per l'insegnamento in CLIL e predisposizione materiali didattici;</p> <p>c) Attività di team CLIL e programmazione.</p> |
|------|------|---|

Il budget assegnato all'Istituto in virtù di tale articolo (ammonta ad € **8.140,00**) sarà ripartito fra le attività indicate alle lettere a), b) e c) nel modo seguente:

LETTERA a) 20 % del budget

LETTERA b) 40 % del budget

LETTERA c) 40 % del budget

LETTERA a)

Al budget di cui alla lettera a) avranno accesso tutti i docenti che svolgono l'insegnamento in CLIL.

La ripartizione avverrà in modo forfettario e in proporzione al numero di unità orarie svolte in CLIL in classe dal docente nell'arco dell'intero anno scolastico 2018/2019.

I docenti interessati a tali risorse potranno essere:

Insegnanti di disciplina (non linguistica) in possesso dei requisiti che svolgono lezioni in CLIL da soli in classe;

Insegnanti di disciplina (non linguistica) che svolgono lezioni in CLIL in classe in presenza con il docente di lingua straniera;

Insegnanti di lingua straniera che svolgono lezioni in CLIL in classe in presenza con il docente di disciplina;

LETTERA b)

Il budget di cui alla lettera b) sarà ripartito in modo forfettario in proporzione alle ore svolte nel 2018/2019 in "formazione (compresa la formazione per le certificazioni linguistiche) e aggiornamento linguistici e metodologico-didattici per l'insegnamento in CLIL" assegnando compensi individuali forfettari in proporzione alle ore di "formazione" svolte nel 2018/2019 (oltre le ore obbligatorie di cui all'Art. 26 comma 7 lett. b), con un tetto massimo di € 17,50 per ora svolta, per tutti i docenti coinvolti nell'attività CLIL.

Il budget di cui alla lettera b) eventualmente non utilizzato sarà impiegato alla seguente lettera c).

LETTERA c)

Il budget di cui alla lettera c) per le "Attività di team CLIL" sarà ripartito fra i docenti coinvolti nella programmazione di interventi CLIL, in modo forfettario in proporzione al numero di classi e delle ore effettuate in classe, tenuto conto anche di eventuali sgravi orari (...).

Tale compenso è riconoscibile sia ai docenti di CLIL che ai docenti di disciplina che ai docenti di Lingua in codocenza.

Criteri di distribuzione degli incarichi funzionali compensati con il FUIS

1. Il Dirigente scolastico assegnerà gli incarichi e le attività del piano deliberate dal Collegio Docenti in base a disponibilità e competenze e seguendo criteri di omogeneità e di rotazione dando comunque la possibilità di partecipare a tutti i docenti.
2. Il Dirigente scolastico provvederà ad inviare ai docenti destinatari di incarico scritto una nota personalizzata con l'indicazione della natura e della durata dell'incarico assegnato e il

compenso previsto, anche forfetario. La lettera d'incarico è obbligazione per il Dirigente per gli importi in essa autorizzati.

3. Il piano iniziale dell'offerta formativa, fatte salve le prestazioni già autorizzate ed effettuate, potrà essere rivisto e modificato con delibera del Collegio Docenti, entro aprile, a seguito di nuove esigenze intervenute o al fine di re-distribuire eventuali economie realizzate in corso d'anno secondo i criteri stabiliti dal presente contratto.
4. A fine anno, previa verifica dell'effettivo svolgimento, il Dirigente Scolastico provvede alla liquidazione entro il 31 agosto 2019, restituendo ai singoli docenti un resoconto di quanto liquidato.
5. Per quanto non previsto dal presente contratto si fa riferimento alle disposizioni contenute nel CCPL 2002-2005 e successive modifiche.
6. Copia del presente contratto è affissa, a cura del Dirigente scolastico, all'albo dell'Istituzione (e pubblicata sull'albo online dell'Istituto).



PER LA PARTE PUBBLICA

Dirigente Scolastico dott.ssa Elina Massimo

PER LA PARTE SINCADALE

RSA:

per FLC CGIL Scuola prof. Lifonso Giuseppe

prof. Gavioli Alberto

per UIL Scuola

prof. Favaro Massimo

Per le OO.SS territoriali

per CISL Scuola

sig. Fusi Giuseppe

per UIL Scuola

sig. Motter Monica

sig. Terragnolo Giovanna

per FIGU GILDA

sig. Cappelli Paolo