

I.C. "CENTRO VALSUGANA"

**CONTRATTAZIONE DECENTRATA A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA
PER IL PERSONALE DOCENTE**

Fondo Unico dell'Istituzione Scolastica

Anno scolastico 2018 - 2019

Il giorno 13 dicembre ad ore 9:00, presso la sede dell'Istituto Comprensivo "Centro Valsugana", in ottemperanza a quanto previsto dal CCPL in tema di *Contrattazione collettiva decentrata* a livello di singola istituzione scolastica - *Fondo unico dell'Istituzione scolastica*

TRA LE DELEGAZIONI

per la **PARTE PUBBLICA** rappresentata da

Il Dirigente scolastico dott.ssa Sandra Boccher

per le **ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI**

i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali firmatarie del Contratto collettivo provinciale di lavoro 2002-2005 del comparto scuola della Provincia Autonoma di Trento

per la CISL SCUOLA Paolo Retinò

per la U.I.L. SCUOLA Monica Motter

per la CGIL FLC Iris Anna Marchetti

per FGU GILDA degli insegnanti provincia di Trento Isaia Iorfida

per le **RSA di Istituto**

per la U.I.L. SCUOLA Flavia Margherita Lavinia Basso

per la CGIL FLC Silvia Rigotti



SI CONVIENE E SI STIPULA
l'Accordo sul Fondo Unico dell'Istituzione Scolastica
per l'anno scolastico 2018/2019

CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO UNICO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA, PER L'ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI ACCESSORI, PER L'INDIVIDUAZIONE DEL PERSONALE DA UTILIZZARE NELLE ATTIVITA' RETRIBUITE CON IL FONDO UNICO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA E PER LE ATTIVITA' COMUNQUE FINANZIATE, ECCEPTE QUELLI A DESTINAZIONE VINCOLATA

Art. 1 – Finalità del FUIS

L'art. 15 "Fondo Unico dell'istituzione scolastica", comma 1, dell'Accordo 13 maggio 2013, sostitutivo dell'art. 89 del CCPL, dispone che è costituito nelle istituzioni scolastiche di ogni ordine e grado il "Fondo unico dell'Istituzione scolastica", denominato FUIS, per retribuire le prestazioni rese dal personale docente per sostenere le esigenze che emergono dalla realizzazione del Progetto d'Istituto. Il Fondo è finalizzato alla qualificazione e all'ampliamento dell'offerta di istruzione e formazione anche in relazione alla domanda proveniente dal territorio.

L'art. 51 dell'Accordo del 4 giugno 2018 prevede che nell'ambito di detto fondo, a decorrere dall'anno scolastico 2018-2019, vengano attribuite risorse aggiuntive per il triennio scolastico 2018-2021 vincolate ad incentivare attività aggiuntive di insegnamento CLIL di formazione, aggiornamento per l'insegnamento CLIL e di attività di team CLIL.

Art. 2 - Risorse disponibili

Le risorse del Fondo Unico dell'Istituzione Scolastica, denominato **FUIS**, sono assegnate annualmente dalla Provincia Autonoma di Trento sulla base dei parametri di distribuzione stabiliti dall'art. 4 dell'Accordo provinciale 4 luglio 2013, come modificati e integrati dall'accordo provinciale del 21 settembre 2015.

Art. 3 - Determinazione del FUIS

Il Fondo viene determinato, quindi, secondo i parametri previsti dall'art. 2 dell'Accordo di modifica contrattuale del 21 settembre 2015:

Colonna A (assegnazione parametro A e B)	Colonna B (assegnazione parametro C rideterminata)	Colonna C (assegnazione parametro da D a H)	Colonna E assegnazione FUIS
33.575,00	37.690,00	18.270,00	89.535,00

A questo importo si aggiungono le risorse di cui all'art. 51 dell'Accordo del 4 giugno 2018

Alunni	IC	pleSSI	km	Organico di fatto	rientri	Ore clil	ASSEGNAZIONE CLIL
787	x	9	33	102	42	4.178	16.102,00

Art. 4 - Ripartizione del FUIS

4.1 - Risorse vincolate

a) Funzioni Strumentali al Progetto di Istituto (parametro A1)

Le risorse finanziarie relative alla compensazione delle Funzioni strumentali pari ad **€ 5.598,00** identificate in coerenza con il Progetto di Istituto, con delibere del Collegio dei docenti di data 19 settembre 2018 e di data 17 ottobre 2018, il quale ha definito aree, pesi, criteri di attribuzione e le competenze che devono possedere i destinatari, retribuiscono le seguenti aree:

Aree	n. docenti	quota	Importi in €
Intercultura	1	1/8	699,75
Orientamento	2	2/8	1.399,5
BES	3	3/8	2.099,25
Educazione alla Salute	1	1/8	699,75
Aggiornamento sito web/registo elettronico	1	1/8	699,75

I compensi delle aree che prevedono più docenti vengono divisi in parti uguali.

b) Collaboratori del dirigente [art. 6 comma 1 lettera e]

€ 10.744,20 entro il 12% per n. 11 collaboratori del dirigente scolastico

c) Viaggio istruzione e/o visite guidate [art. 6 comma 1 lettera f)]

€ 17.907,00 entro il 20% per la retribuzione dei docenti disponibili a partecipare ai viaggi d'istruzione secondo le modalità previste all'art. 92 del CCPL 2002-2005 e ss.mm.)

d) Attività complementare di educazione fisica

€ 2.261,40 entro il 6% della quota di risorse del parametro C) dell'art. 4 dell'accordo del 04.07.2013

e) Servizio su più sedi con rimborso spese di viaggio o indennità chilometrica (per i docenti che svolgono l'attività di servizio, nella stessa giornata, in sedi situate in Comuni diversi, con riferimento al tragitto di andata e ritorno fra le sedi stesse, tenendo conto della residenza o abituale dimora);

€ 4.500,00

f) Sorveglianza mensa

€ 19.575,00

g) sostituzione docenti assenti

€ 500,00

4.2 - Quota disponibile

Le rimanenti risorse finanziarie del FUIS, colonna E, riportate al 100%, pari ad € 28.449,00

Attività		Importi
Attività di insegnamento		
<ul style="list-style-type: none"> - attività di pre-scuola e post-scuola per la sorveglianza degli studenti; - ore alternative all'insegnamento della religione cattolica; - attività aggiuntive all'insegnamento (interventi didattici volti all'arricchimento e alla personalizzazione dell'offerta formativa); 	Entro il 19%	5.289,88
Attività funzionali.		
<ul style="list-style-type: none"> - altre attività o funzioni individuate dal Collegio docenti, quali, ad esempio, figure di coordinamento dell'attività didattica a livello di classe, di dipartimento o di plesso 		
<ul style="list-style-type: none"> - incarichi di supporto didattico – educativo (Referenti: BES, Commissioni, Gruppi di lavoro, Progetti, incontri con Enti Locali, Tutor...); 		
<ul style="list-style-type: none"> - Commissioni; 		
<ul style="list-style-type: none"> - Altre attività: <ul style="list-style-type: none"> - Progetto valutazione; - Incontri per alunni B.E.S; - ore aggiuntive per i Consigli di classe per i docenti che superano le ore deliberate dal Collegio Docenti; 	Entro l' 81%	23.159,52
<ul style="list-style-type: none"> - Responsabili della didattica dei Laboratori – Strumenti – Sussidi – ecc.; 		







Art. 5 - Criteri di distribuzione degli incarichi funzionali compensati con il FUIS

1. Con il FUIS saranno retribuite tutte le attività eccedenti l'art. 26, secondo il Piano delle attività e le indicazioni deliberati dal Collegio docenti in data 19 settembre e 17 ottobre 2018.
2. In attuazione del PI, il Dirigente scolastico assegnerà gli incarichi seguendo criteri di omogeneità e di rotazione dando comunque la possibilità a tutti i docenti di partecipare alle attività previste.
3. Il Dirigente scolastico provvederà a inviare ai docenti destinatari di incarico, una nota personalizzata con l'indicazione della natura e della durata dell'incarico assegnato e il compenso, anche forfetario, quantificato a carico del FUIS. La lettera d'incarico è obbligazione per il Dirigente per gli importi in essa autorizzati, previa verifica dell'effettivo svolgimento dell'attività.
4. Il piano iniziale dell'intera offerta formativa, fatte salve le prestazioni già autorizzate ed effettuate, potrà essere rivisto e modificato con delibera del Collegio Docenti, a seguito di nuove esigenze intervenute o al fine di re-distribuire eventuali economie realizzate in corso d'anno, entro il mese di marzo 2019, riconoscendo eventualmente anche ore aggiuntive di formazione e aggiornamento (non CLIL) fino ad un massimo di 5 ore, in proporzione alle ore effettivamente svolte ed eccedenti quelle obbligatorie di cui all'articolo 26 comma 7 lettera b CCPL.

Articolo 6 - Art. 51 CCPL accordo del 4 giugno 2018 "Assegnazione di risorse al FUIS per il riconoscimento di particolari attività".

Il budget assegnato all'Istituto in virtù di tale articolo (che ammonta ad € 16.102,00) sarà ripartito fra le attività indicate alle lettere a), b) e c) nel modo seguente:

LETTERA a) 40% del budget (pari a 6.440,80 euro)

LETTERA b) 10% del budget (pari a 1.610,20 euro)

LETTERA c) 50% del budget (pari a 8.051,00 euro)

LETTERA a)

Al budget di cui alla lettera a) avranno accesso tutti i docenti che svolgono direttamente lezioni in CLIL in classe. La ripartizione avverrà in modo forfetario e in proporzione al numero di unità orarie svolte in CLIL in classe dal docente nell'arco dell'intero anno scolastico 2018/2019.

I docenti interessati a tali risorse potranno essere:

1. Insegnanti di disciplina in possesso dei requisiti che svolgono lezioni in CLIL da soli in classe;
2. Insegnanti di disciplina (non linguistica) che svolgono lezioni in CLIL in classe in compresenza con il docente di lingua straniera;
3. Insegnanti di scuola comune (SP) che insegnano lingue straniere (inglese e tedesco) che svolgono lezioni in CLIL da soli in classe;
4. Insegnanti di lingua straniera (SSPG inglese e tedesco) che svolgono lezioni in CLIL in classe in compresenza con il docente di disciplina;

LETTERA b)

Il budget di cui alla lettera b) sarà ripartito in modo forfetario in proporzione alle ore svolte nel 2018/2019 in "formazione (compresa la formazione per le certificazioni linguistiche) e aggiornamento linguistici e metodologico-didattici per l'insegnamento in CLIL" assegnando compensi individuali forfetari in proporzione alle ore di "formazione" svolte nel 2018/2019 (oltre le ore obbligatorie di cui all'Art. 26 comma 7 lett. b), con un tetto massimo di € 17,50 per ora svolta, per tutti i docenti coinvolti nell'attività.

Il budget di cui alla lettera b) non utilizzato sarà impiegato ad incremento del budget per le attività di cui alla lettera a) e c).

LETTERA c)

Il budget di cui alla lettera c) per le "Attività di team CLIL" sarà ripartito in modo forfetario in proporzione al numero di classi in cui viene svolto l'insegnamento CLIL effettuate in classe assegnando compensi individuali ai seguenti docenti:

1. Insegnanti di disciplina (non linguistica) che programmano per le lezioni in CLIL da soli e che non hanno nel proprio orario ore di programmazione;
2. Insegnanti di lingua straniera (SSPG inglese e tedesco) e insegnanti di disciplina che programmano e progettano le lezioni in CLIL insieme e che non hanno nel proprio orario ore di programmazione;
3. Insegnanti che producono ed archiviano materiali riutilizzabili e a disposizione dei colleghi.

Articolo 7- Norme Finali

1. A fine anno, previa verifica dell'effettivo svolgimento delle prestazioni e sulla base della rendicontazione individuale, il dirigente scolastico provvede alla comunicazione per la liquidazione in base ai criteri sopra riportati di norma entro il 31 agosto 2019.

per le ORGANIZZAZIONI SINDACALI

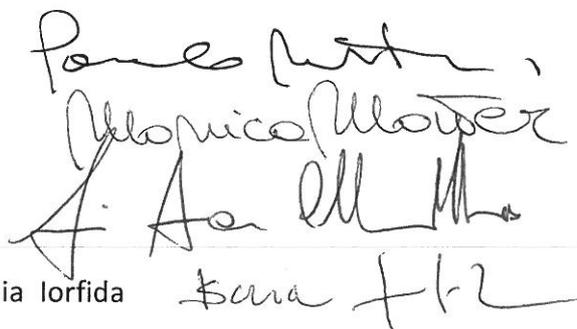
i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali firmatarie del Contratto collettivo provinciale di lavoro 2002-2005 del comparto scuola della Provincia Autonoma di Trento

per la CISL SCUOLA Paolo Retinò

per la U.I.L. SCUOLA Monica Motter

per la CGIL FLC Iris Anna Marchetti

per FGU GILDA degli insegnanti provincia di Trento Isaia Iorfida



Paolo Retinò,
Monica Motter
Iris Anna Marchetti
Isaia Iorfida

per le RSA di Istituto

per la U.I.L. SCUOLA Flavia Margherita Lavinia Basso

per la CGIL FLC Silvia Rigotti



Flavia Margherita Lavinia Basso

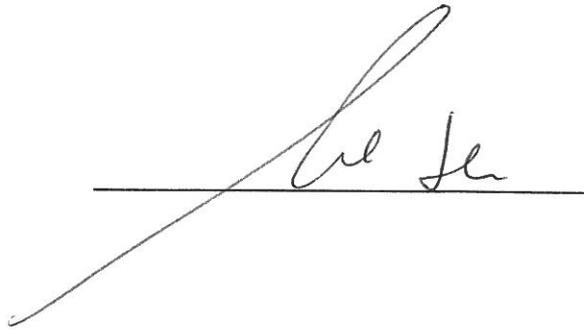
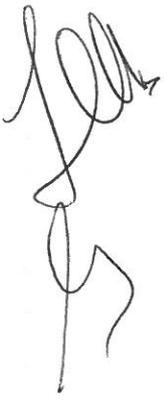
2. Per quanto non previsto nel presente contratto si fa riferimento alle disposizioni contenute nei C.C.P.L. 2002- 05 e successive modifiche del personale docente delle scuole a carattere statale.

3. **Copia del presente contratto è pubblicata a cura del Dirigente Scolastico, sull'albo on line dell'istituto.**

Letto, approvato e sottoscritto dalle parti:

per la **PARTE PUBBLICA**

Dirigente scolastico

A handwritten signature in black ink, written over a horizontal line. The signature is stylized and appears to be 'L. S.'. The line extends to the left of the signature.A handwritten signature in black ink, written vertically on the right side of the page. It is highly stylized and difficult to decipher.A handwritten signature in black ink, written vertically on the right side of the page. It consists of a circular flourish at the top followed by several vertical strokes.A handwritten signature in black ink, written vertically on the right side of the page. It starts with the letters 'Pa' and ends with a large, stylized 'B'.

I.C. "CENTRO VALSUGANA"

Art. 3 co 2 lett. F CCPL 8/6/2018 "i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione)

Anno scolastico 2018 – 2019

Il giorno 13 dicembre ad ore 10.30, presso la sede dell'Istituto Comprensivo "Centro Valsugana", in ottemperanza a quanto previsto dal CCPL in tema di *Contrattazione collettiva decentrata* a livello di singola istituzione scolastica - *Fondo unico dell'Istituzione scolastica*

TRA LE DELEGAZIONI

per la **PARTE PUBBLICA** rappresentata da

Il Dirigente scolastico dott.ssa Sandra Boccher

per le **ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI**

i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali firmatarie del Contratto collettivo provinciale di lavoro 2002-2005 del comparto scuola delle Provincia Autonoma di Trento

per la CISL SCUOLA Paolo Retinò

per la U.I.L. SCUOLA Monica Motter

per la CGIL FLC Iris Anna Marchetti

per FGU GILDA degli insegnanti provincia di Trento Isaia Iorfida

per le **RSA di Istituto**

per la U.I.L. SCUOLA Flavia Margherita Lavinia Basso

per la CGIL FLC Silvia Rigotti



I.C. "CENTRO VALSUGANA"

Art. 3 co 2 lett. F CCPL 8/6/2018 "i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione)

Art. 1 (diritto alla disconnessione)

1- In considerazione dell'assoluta novità della materia, le parti convengono di introdurre, per il personale docente, una prima regolamentazione in via sperimentale per l'a.s. 2018/2019 con l'impegno di monitorarne i diversi aspetti problematici, anche in corso d'anno, per apportare eventuali integrazioni o modifiche qualora ne dovesse emergere la necessità.

2- I docenti dell'Istituto comprensivo "Centro Valsugana" ricevono dal Dirigente scolastico comunicazioni interne ed esterne via posta elettronica, all'indirizzo loro fornito all'atto dell'assunzione, con dominio @scuole.provincia.tn.it

Le riunioni previste nel Piano annuale delle attività deliberato dal Collegio Docenti vengono fissate con data esatta nella proposta di calendario approvato Collegio Docenti prima dell'inizio delle lezioni e il calendario di dettaglio dei consigli di classe viene preparato e diffuso, una volta completate tutte le assunzioni, al massimo entro fine Settembre.

Ogni comunicazione per riunioni di lavoro ha quindi una data già fissata ad inizio anno e cioè prima dell'inizio delle lezioni. Le eventuali variazioni di data o orario di convocazione che si rendessero necessarie per causa di forza maggiore sono comunicate con anticipo, di norma, di almeno 5 gg lavorativi.

Pertanto le convocazioni raggiungono i docenti via posta elettronica, all'indirizzo sopra specificato, con largo anticipo, e in ogni caso, di norma, almeno 5 giorni lavorativi prima rispetto all'impegno richiesto.

3- Al fine di comunicare le variazioni di data e di orario così come previste dal comma 2, i docenti dell'Istituto comprensivo "Centro Valsugana" ricevono dal Dirigente scolastico comunicazione via posta elettronica, all'indirizzo loro fornito all'atto dell'assunzione, con dominio @scuole.provincia.tn.it . I docenti possono consultare la propria posta personale utilizzando le postazioni Pc ad uso del personale docente presenti a scuola nell'orario non coincidente con quello di servizio e comunque da consultare almeno una volta ogni 3 giorni nei giorni effettivamente lavorativi del docente.

4- Le parti si impegnano a monitorare gli effetti del presente accordo in corso d'anno e a fare il punto della situazione su richiesta di una delle parti e, comunque, entro il mese di giugno dell'anno scolastico.

per le ORGANIZZAZIONI SINDACALI

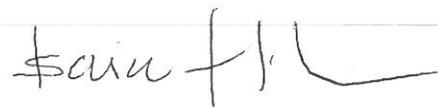
i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali firmatarie del Contratto collettivo provinciale di lavoro 2002-2005 del comparto scuola della Provincia Autonoma di Trento

per la CISL SCUOLA Paolo Retinò

per la U.I.L. SCUOLA Monica Motter

per la CGIL FLC Iris Anna Marchetti

per FGU GILDA degli insegnanti provincia di Trento Isaia Iorfida



per le RSA di Istituto

per la U.I.L. SCUOLA Flavia Margherita Lavinia Basso

per la CGIL FLC Silvia Rigotti

