

Repubblica  
Italiana**ISTITUTO COMPRENSIVO  
VALLE DEI LAGHI-DRO**Provincia  
Autonoma  
di Trento

Vezzano, via Roma 3 - 38096 VALLELAGHI (TN)  
 e-mail: [segr.ic.valledeilaghi@scuole.provincia.tn.it](mailto:segr.ic.valledeilaghi@scuole.provincia.tn.it)  
 Tel. 0461/864026 - 864630 e fax 0461 340648 cod. fisc. 96056790221  
[www.icvalledeilaghidro.it](http://www.icvalledeilaghidro.it)

**CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DECENTRATA A LIVELLO DI ISTITUTO PER IL PERSONALE DOCENTE AI SENSI DELL'ART. 5, COMMA 3, LETTERA e) CCPL 2004 COME SOSTITUITO DALL'ART. 5 CCPL 2007, MODIFICATO DALL'ACCORDO FO.R.E.G. DEL 21.11. 2012, SOSTITUITO DALL'ACCORDO DEL 13 MAGGIO 2013, INTEGRATO DALL'ACCORDO DEL 04 LUGLIO 2013 COSI' COME MODIFICATO DALL'ACCORDO DEL 21 SETTEMBRE 2015 E INCREMENTATO IN VIRTU' DELL'ACCORDO PER IL RINNOVO DEL CCPL PER IL COMPARTO SCUOLA DEL 04.06.2018, RELATIVA A CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DEL FUIS - ANNO SCOLASTICO 2018/19**

Il giorno mercoledì 5 dicembre 2018, alle ore 10:00 presso la sede dell'Istituto Comprensivo Valle dei Laghi-Dro – Via Roma, 3, Vezzano - Vallelaghi ha avuto luogo la contrattazione decentrata tra il Dirigente Scolastico dott.ssa Sara Turrini e le Organizzazioni Sindacali firmatarie del CCPL 2002/05 e successive modifiche ed integrazioni in ottemperanza a quanto previsto dal CCPL in tema di Contrattazione collettiva decentrata a livello di singola istituzione scolastica – Fondo Unico di Istituto a valere per l'anno scolastico 2018/19

Sono presenti:

per la parte pubblica  
per la parte sindacale

Dott.ssa Sara Turrini Dirigente Scolastico

I rappresentati delle OOSS firmatarie del CCPL 2002/05 e successive  
modifiche del personale docente

U.I.L. – Scuola del Trentino

ins. Monica Motter

FLC CGIL

ins. Cinzia Mazzacca

FGU Gilda degli Insegnanti

~~ins.~~ Isaia Iorfida

RSA C.I.S.L. Scuola

ins. Monica Bolognani

RSA C.I.S.L. Scuola

ins. Claudio Vadagnini

RSA F.L.C. – C.G.I.L. Scuola

ins. Cristina Morandi

si conviene e si stipula il seguente accordo su:

criteri generali per la ripartizione delle risorse del fondo unico dell'istituzione scolastica, per l'attribuzione dei compensi accessori, per l'individuazione del personale da utilizzare;

**Visto** l'art.5 del CCPL 29.11.2004 e ss.mm.ii.;**Visto** l'art. 3 comma 1 dell'accordo del 04.07.2013 di definizione dei parametri di distribuzione delle risorse FUIS, modificato dall'art. 1 dell'accordo do data 21.09.2015;**Visto** l'art. 51 bis dell'accordo per il rinnovo del CCPL per il Comparto scuola - area del personale docente dd. 04.06.2018, che introduce un incremento dell'ammontare del FUIS (rideterminazione in € 15,00 voce A6 "Per ogni alunno/studente dei corsi curricolari");**Vista** la rideterminazione, in coerenza con l'art. 4 c. 3 dell'accordo del 04.07.2013, del parametro C) "per ciascun posto di personale docente in organico di fatto", resasi necessaria per il superamento del limite massimo di risorse nette da destinare al FUIS e assegnabili nell'a.s. 2018/2019;**Preso atto** che il FUIS a disposizione dell'Istituto Comprensivo Valle dei laghi - Dro per l'a.s. 2018/2019 ammonta ad € **134.962,00** calcolato sulla base dei parametri previsti dall'art. 2 dell'accordo del 21.09.2015

di modifica dell'accordo del 04.07.2013, ed incrementato come da precedente punto e da € 17.196,00 per la quota specifica dedicata al CLIL,;

**Considerato** che il FUIS finanzia esclusivamente attività eccedenti a quelle previste dall'art. 26 CCPL 29.11.2004 come sostituito dall'Accordo 13.05.2013 e, da ultimo dall'art. 12 dell'Accordo del 04.06.2018;

**Preso atto** del piano delle attività deliberate dal Collegio Docenti in data 20 settembre 2018;

si concorda quanto segue:

**FUIS quota assegnata € 134.962,00**

1. riservare fino ad un massimo di € 7.000,00 del FUIS per il rimborso spese viaggio o indennità chilometrica degli insegnanti con **servizio su più sedi**.
2. Destinare per **l'attività complementare di educazione fisica** per un massimo di € 3.465,00 (entro il 6% della quota di risorse del parametro C) dell'art. 4 dell'accordo del 04.07.2013) a carico della specifica disponibilità assegnata alle Scuole Secondarie di 1° grado (quota parametro C come da assegnazione provinciale € 57.644,00).
3. Riservare ai **collaboratori** del Dirigente Scolastico € 9.929,09 (entro il 12% dei parametri del CCPL vigente).
4. Riservare € 16.548,48 per l'accompagnamento alle **visite guidate e ai viaggi di istruzione** (entro il 20% dei parametri del CCPLvigente).
5. Riservare € 7.540,00 per il servizio svolto dai docenti in sorveglianza in mensa degli studenti della Scuola Secondaria di 1° grado (corrispondente a n. 290 ore di servizio).
6. Riservare **per le funzioni strumentali**, tenuto conto della delibera del Collegio docenti del 7 novembre 2018 che ha individuato aree, criteri generali di attribuzione e competenze dei destinatari, € 5.598,00 , così ripartiti:

AREA	ATTIVITÀ	N. docenti	COMPENSI
Area 1	Autovalutazione	1	€ 700,00
Area 2	Attuazione piano trilingue	1	€ 200,00
Area 3	Cittadinanza attiva e consapevole	1	€ 800,00
Area 4	Intercultura	1	€ 300,00
Area 5	Orientamento	1	€ 598,00
Area 6	Area BES	2 per 800,00 1 per 1.000,00 1 per 400,00	€ 3.000,00

La differenziazione evidenziata per le aree dedicate alle funzioni strumentali tiene conto di altri istituti contrattuali quali ore eccedenti, esoneri. Nel caso dell'area BES la quota è stata ripartita su più insegnanti cui sono stati assegnati uno o più plessi; nella ripartizione si è tenuto conto, oltre che dei criteri relativi alle altre aree, anche della complessità dei plessi assegnati.

7. Accantonare una **quota di riserva** pari ad € **1.500,00** (pari al 1,67% della quota rimanente € 84.881,43) da impegnare su attività deliberate dal Collegio Docenti della scuola entro il mese di maggio 2019 e riassegnare ai docenti secondo i parametri di questa contrattazione (incluse eventuali economie risultanti alla sopraccitata data).
8. Destinare le risorse rimanenti del Fuis, pari ad € **83.381,43** per la realizzazione del Progetto d'Istituto, con l'obiettivo di qualificare e ampliare l'offerta formativa attraverso le seguenti attività:
- A. Sorveglianza alunni trasportati € 3.076,75 (3,70%)
  - B. Sostituzione colleghi assenti € 7.000,00 (8,39%)
  - C. Quota assegnata per interventi diretti sugli studenti ai plessi per progetti didattici (attività frontali e funzionali) Attività con gli studenti € 22.499,68 (26,98%) di cui
    - 1. progetti didattici di plesso € 18.999,68
    - 2. fondo per gemellaggi e scambi fra scuole €- 1.400,00
    - 3. fondo per progetti inclusione alunni stranieri e fragilità educative € 2.100,00
  - D. Attività funzionali all'insegnamento e di potenziamento formativo € 50.805,00 (60,93%):
    - commissioni
    - gruppi di lavoro
    - coordinatori/referenti
    - tutor docenti
    - integrazione consigli di classe e dipartimenti

**CLIL quota assegnata € 17.196,00**

Le risorse assegnate all'Istituto per l'incentivazione delle attività di cui all'articolo 51, comma 1 dell'Accordo 4 giugno 2018 "Assegnazione di risorse al FUIS per il riconoscimento di particolari attività" saranno impiegate per:

- a) insegnamento in CLIL;
- b) formazione aggiornamento CLIL;
- c) attività di team CLIL.

Il budget assegnato all'Istituto in virtù di tale articolo (ammonta ad € **17.196,00**) sarà ripartito fra le attività indicate alle lettere a), b) e c) nel modo seguente:

LETTERA a) 18,11% del budget  
 LETTERA b) 5% del budget  
 LETTERA c) 76,89% del budget

LETTERA a)

Al budget di cui alla lettera a) avranno accesso i docenti che svolgono l'insegnamento in CLIL come attività di co-docenza oltre il proprio orario di servizio. Saranno riconosciute tutte le ore di co-docenza svolte come attività con alunni. I docenti interessati a tali risorse saranno Insegnanti di scuola comune (SP) che insegnano lingue straniere (inglese e tedesco) che svolgono lezioni in CLIL da soli in classe.

LETTERA b)

Attività di formazione, vengono compensati i docenti che fanno formazione CLIL non riconosciuti con altri strumenti contrattuali.

LETTERA c)

Il budget di cui alla lettera c) per le "Attività di team CLIL" sarà ripartito fra i docenti coinvolti nella programmazione di interventi CLIL (docenti di disciplina in co-docenza, docenti di disciplina che svolgono attività da soli in classe, docenti di lingue) secondo i criteri che seguono.

Scuole secondarie di primo grado: si è concordato di compensare un'ora di programmazione per ciascuna ora di lezione svolta in CLIL da docente di disciplina; un'ora di programmazione per ciascuna ora di lezione svolta in CLIL per ciascun docente coinvolto (team CLIL: docente di lingua e docenti di disciplina) per la

*[Handwritten signatures and initials]*

progettazione di moduli nuovi; un'ora di programmazione per cinque ore di lezione svolte in CLIL per ciascun docente coinvolto (team CLIL: docente di lingua e docenti di disciplina) per l'adattamento di moduli già costruiti e messi a disposizione dei docenti (archivio materiali CLIL d'Istituto o di Rete).

Scuole primarie: si è concordato di compensare tutte le ore di programmazione/progettazione dei team CLIL di plesso o per classi parallele tra più plessi, oltre le ore di programmazione previste dal CCPL. I team lavorano, coordinati dall'esperta messa a disposizione dalla rete di scuole Alto Garda e Ledro o dai referenti interni, e svolgono attività di progettazione didattica su argomenti scelti, di verifica delle attività svolte, di organizzazione complessiva, di archiviazione dei materiali prodotti.

Eventuali economie delle singole voci andranno a compensare le rimanenti.

### **Criteri di distribuzione degli incarichi funzionali compensati con il FUIS**

1. Il Dirigente scolastico assegnerà gli incarichi e le attività del piano deliberate dal Collegio Docenti in base a disponibilità e competenze e seguendo criteri di omogeneità e di rotazione dando comunque la possibilità di partecipare a tutti i docenti.
2. Il Dirigente scolastico provvederà ad inviare ai docenti destinatari di incarico scritto una nota personalizzata con l'indicazione della natura e della durata dell'incarico assegnato e il compenso previsto, anche forfetario. La lettera d'incarico è obbligazione per il Dirigente per gli importi in essa autorizzati.
3. Il piano iniziale dell'offerta formativa, fatte salve le prestazioni già autorizzate ed effettuate, potrà essere rivisto e modificato con delibera del Collegio Docenti, entro maggio, a seguito di nuove esigenze intervenute o al fine di re-distribuire eventuali economie realizzate in corso d'anno secondo i criteri stabiliti dal presente contratto.
4. A fine anno, previa verifica dell'effettivo svolgimento, il Dirigente Scolastico provvederà a comunicare per la liquidazione entro il 31 agosto 2019, restituendo ai singoli docenti un resoconto di quanto liquidato.
5. Per quanto non previsto dal presente contratto si fa riferimento alle disposizioni contenute nel CCPL 2002-2005 e successive modifiche.
6. Copia del presente contratto è affissa, a cura del Dirigente scolastico, all'albo dell'Istituzione (e pubblicata sull'albo online dell'Istituto).

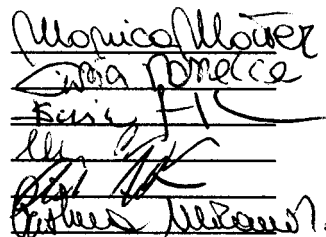
Letto, confermato e sottoscritto

Vezzano, 5 dicembre 2018

Per le OO.SS.

U.I.L. – Scuola del Trentino  
FLC CGIL  
FGU Gilda degli Insegnanti  
RSA C.I.S.L. Scuola  
RSA C.I.S.L. Scuola  
RSA F.L.C. – C.G.I.L. Scuola

ins. Monica Motter  
ins. Cinzia Mazzacca  
Prof. Isaia Iorfida  
ins. Monica Bolognani  
ins. Claudio Vadagnini  
ins. Cristina Morandi



Per la parte pubblica  
Dirigente scolastico

dott.ssa Sara Turrini

