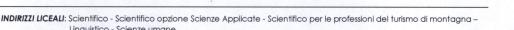
# ISTITUTO DI ISTRUZIONE "Lorenzo Guetti"

Via Durone, 53 - 38079 TIONE DI TRENTO (TN)

Tel. 0465.321735 - Fax 0465.322811 - C.F. 86004180229

e-mail: segr.guetti@scuole.provincia.tn.it - sito: www.guetti.tn.it



INDIRIZZI TECNICI: Amministrazione, Finanza e Marketing – Turismo - Costruzioni, Ambiente e Territorio – Costruzioni, Ambiente e Territorio opzione Tecnologia del Legno nelle Costruzioni.

EDUCAZIONE DEGLI ADULTI: Amministrazione, Finanza e Marketing – Informatica e Telecomunicazioni articolazione Informatica – Scuola Secondaria di Primo Grado - Corsi di italiano per stranieri – Corsi didattici e culturali.



CONTRATTAZIONE DECENTRATA AI SENSI DELL'ART. 5, COMMA 3, LETTERA e) CCPL 2004 COME SOSTITUITO DALL'ART. 5 CCPL 2007, MODIFICATO DALL'ACCORDO FO.R.E.G. DEL 21.11. 2012, SOSTITUITO DALL'ACCORDO DEL 13 MAGGIO 2013 E INTEGRATO DALL'ACCORDO DEL 04 LUGLIO 2013 RELATIVA A: - CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DEL FUIS:

#### **ANNO SCOLASTICO 2018/19**

Il giorno 21 gennaio 2019, alle ore 11:00 dopo regolare convocazione, presso la sede dell'Istituto "Lorenzo Guetti", in ottemperanza a quanto previsto dal CCPL in tema di Contrattazione collettiva decentrata a livello di singola istituzione scolastica,

#### TRA LE DELEGAZIONI

per la PARTE PUBBLICA rappresentata da

Il Dirigente scolastico pro-tempore Dott.ssa Viviana Sbardella

Linguistico - Scienze umane.

### per le ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI

i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali firmatarie del Contratto collettivo provinciale di lavoro 2002-2005 del comparto scuola della Provincia Autonoma di Trento

per la C.I.S.L. Scuola Giuseppe Fusi per la C.G.I.L. Scuola Iris Anna Marchetti per la U.I.L. Scuola Giovanna Terragnolo per la F.G.U. Gilda degli insegnanti Paolo Cappelli

# SI CONVIENE E SI STIPULA l'Accordo sul Fondo Unico dell'Istituzione Scolastica per l'anno scolastico 2018/19

CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO UNICO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA, PER L'ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI ACCESSORI, PER L'INDIVIDUAZIONE DEL PERSONALE DA UTILIZZARE NELLE ATTIVITA' RETRIBUITE CON IL FUIS E COMUNQUE FINANZIATE, ECCETTO QUELLE A DESTINAZIONE VINCOLATA

Considerato quanto previsto dall'art.5 del CCPL 29.11.2004 come sostituito dall'art.5 CCPL 15.10.2007 e modificato dall'art. 9 dell'accordo FO.R.E.G. del 21.11.2012, sostituito dall'art. 1 dell'accordo del 13.05.2013 integrato dall'art. 9 dell'accordo del 04.07.2013 Contrattazione collettiva decentrata;

**Considerato** quanto previsto dall'art.89 CCPL 29.11.2004 come sostituito dall'art. 51 CCPL 15.10.2007 e modificato dall'art. 24 CCPL 5.9.2008, dall'art. 18 dell'accordo FO.R.E.G. del 21.11.2012 e sostituito dall'art. 15 dell'accordo del 13.05.2013 in tema di "Fondo unico dell'istituzione scolastica":

Considerato che le risorse del Fondo unico dell'istituzione scolastica sono assegnate sulla base di quanto stabilito dall'art. 90 CCPL 29.11.2004 come modificato dall'art. 52 CCPL 15.10.2007 sostituito dall'art. 16 dell'accordo modificativo del CCPL del 13.05.2013;

**Tenuto conto** che il FUIS è costituito per sostenere le esigenze che emergono dalla realizzazione del Progetto di Istituto e da quanto deliberato dal Collegio dei Docenti relativamente al Piano delle Attività ed è finalizzato alla qualificazione e all'ampliamento dell'offerta di istruzione e formazione anche in relazione alla domanda proveniente dal territorio;

Considerato che le risorse del Fondo unico dell'istituzione scolastica sono assegnate sulla base dei parametri previsti dall'art. 4 dell'accordo modificativo del CCPL del 04.07.2013;

**Preso atto** che gli art. 5 e 6 del medesimo accordo modificativo del CCPL del 13.05.2013 stabiliscono le attività da compensare con il FUIS indicando anche quelle per le quali accantonare prioritariamente le risorse;

**Preso atto** che il FUIS a disposizione dell' Istituto "L. Guetti" calcolato sulla base dei parametri previsti dall'art. 4 dell'accordo del 21.09.2015 per l'anno scolastico 2018/19 ammonta a € **69.977,00** a cui si aggiunge la quota vincolata CLIL di € **13.690,00**;

Tenuto conto della delibera del Collegio docenti del 17/09/2018;

- 1. Incentivare l'attività complementare di educazione fisica per un massimo di circa € 2.255,00, pari al 5% della quota di risorse del parametro C) dell'art. 4 dell'accordo del 21.09.2015.
- 2. Incentivare le attività di collaborazione con il dirigente scolastico e di accompagnamento alle visite guidate e ai viaggi di istruzione sulla base di quanto previsto dai commi e) ed f), così come riportato nella seguente tabella

Collaboratori del	Nominati dal Dirigente scolastico e retribuiti entro il limite	Max
dirigente scolastico	massimo del 12% del Fondo di istituto del 2010 (calcolato sulla	€14.028,00
	base dei parametri alunni e docenti del 2015 diminuito del 15%)	
Accompagnamento	Finanziato entro il limite massimo del 20% del Fondo di istituto	Max
viaggi di istruzione	del 2010 (calcolato sulla base dei parametri alunni e docenti del	€16.366,00
e visite guidate	2015 diminuito del 15%)	

3. Di incentivare le funzioni strumentali, tenuto conto della delibera del Collegio docenti del 01 settembre 2018 che ha individuato aree, criteri generali di attribuzione e competenze dei destinatari, usando l'intera quota disponibile €5.598,00 e per compensare quanto qui sotto indicato attribuendo i compensi come da tabella:

2

FUNZIONE STRUMENTALE	DESTINATARI	COMPENSO
ALTERNANZA SCUOLA LAVORO	3 DOCENTI	€ 2071,00
INTEGRAZIONE, FORMAZIONE E PROGETTO BENESSERE	1 DOCENTE	€ 1008,00
INNOVAZIONE TECNOLOGICA	2 DOCENTI	€ 1000,00
SCUOLA E TERRITORIO	1 DOCENTE	€ 840,00
C.L.I.L.	1 DOCENTE	€ 679,00

per le aree dove si prevedono più di un docente la quota assegnata sarà distribuita in parti uguali;

- 4. di accantonare una somma pari a € 1050,00 per eventuali imprevisti dovuti a bisogni intervenuti previa delibera del Collegio dei docenti;
- 5. Di utilizzare le risorse rimanenti del FUIS pari a € 30.680,00 per retribuire le prestazioni rese dal personale docente per sostenere le esigenze che emergono dal Progetto d'Istituto, con l'obiettivo di qualificare e ampliare l'offerta formativa anche in relazione alla domanda proveniente dal territorio secondo le modalità esposte nella seguente tabella:

CRITERI		ATTIVITA'
CORSI SOSTEGNO E SPORTELLI	Fino al 40%	Progetti di recupero e potenziamento degli apprendimenti a favore degli studenti
COMMISSIONI PROGETTI E COORDINAMENTO	Fino al 60%	Commissioni e gruppi di lavoro Incarichi a livello di istituto e di plesso Preparazione degli incontri collegiali

#### 6. FUIS vincolato CLIL

€ 13.690.00

Le risorse finanziarie relative al FUIS CLIL, in coerenza con il Progetto d'Istituto, retribuiscono – come previsto dall'art. 51 dell'Accordo provinciale del 4 giugno 2018 - le seguenti aree:

- a) insegnamento in CLIL (60%): attività di programmazione fino a un massimo del 15% del monte ore svolto; attività di potenziamento linguistico degli studenti ai fini dell'apprendimento in modalità CLIL; attività di insegnamento CLIL;
- b) formazione ed aggiornamento linguistici e metodologici-didattici per l'insegnamento in CLIL (15%): riconoscimento per formazione e aggiornamento linguistico e metodologico effettuati da enti riconosciuti;
- c) attività di team CLIL (25%): coordinamento dei vari team CLIL / attività CLIL; organizzazione delle attività per le certificazioni linguistiche; attività di programmazione.

Il budget eventualmente non utilizzato potrà essere impiegato alla compensazione delle restanti voci.

A

3

- 7. Il Dirigente scolastico assegna le attività deliberate dal Collegio docenti, con lettera d'incarico definendo compenso e carico di lavoro anche forfettario, in base a disponibilità, competenze e nell'ottica del coinvolgimento del maggior numero di docenti.
- 8. Il piano iniziale delle attività, fatte salve le prestazioni già autorizzate ed effettuate, potrà essere rivisto e modificato dal Collegio docenti, a seguito di nuove esigenze intervenute o al fine di redistribuire eventuali economie realizzate in corso d'anno, presumibilmente entro il mese di aprile. Tale redistribuzione avverrà secondo i criteri presenti nel contratto e con compensazione tra le attività.
- 9. La comunicazione della liquidazione avverrà entro il mese di settembre, dopo la verifica delle attività svolte. Il Dirigente, su richiesta del singolo docente, restituirà una scheda con le voci delle prestazioni riconosciute.
- 10. Per quanto non previsto nel presente contratto si fa riferimento alle disposizioni contenute nei C.C.P.L. 2002-05 e successive modifiche del personale docente delle scuole a carattere statale.
- 11. Copia del presente contratto è pubblicata a cura del Dirigente Scolastico, sull'albo on line dell'istituto e inviato alle Organizzazioni sindacali.

Viviana Sbardell

Letto, approvato e sottoscritto dalle parti:

### per la PARTE PUBBLICA

Il Dirigente scolastico pro-tempore

## per la PARTE SINDACALE

i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali firmatarie del Contratto collettivo provinciale di lavoro 2002-2005 del comparto scuola della Provincia Autonoma di Trento

per la C.I.S.L. Scuola

per la C.G.I.L. Scuola

per la U.I.L. Scuola

per la F.G.U. Gilda degli insegnanti