

CONTRATTAZIONE DECENTRATA A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA PER IL PERSONALE DOCENTE DELL'ISTITUTO COMPENSIVO ROVERETO EST

AI SENSI DELL'ART. 5, COMMA 2, LETTERA e) CCPL 2004 COME SOSTITUITO DALL'ART. 5 CCPL 2007, MODIFICATO DALL'ACCORDO FO.R.E.G. DEL 21.11.2012, SOSTITUITO DALL'ACCORDO DEL 13 MAGGIO 2013, INTEGRATO DALL'ACCORDO DEL 04 LUGLIO 2013 COSI' COME MODIFICATO DALL'ACCORDO DEL 21 SETTEMBRE 2015 E INCREMENTATO IN VIRTU' DELL'ACCORDO PER IL RINNOVO DEL CCPL PER IL COMPARTO SCUOLA DEL 04.06.2018, RELATIVA A CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DEL:

F.U.I.S. (Fondo unico dell'istituzione scolastica) ANNO SCOLASTICO 2018/2019

Il giorno **23 gennaio 2019 alle ore 9.30** presso la S.S.P.G "D. Chiesa" dell'Istituto Comprensivo Rovereto Est (TN), Corso Rosmini 86 , in sede di contrattazione decentrata a livello di singola istituzione scolastica, visti i CCPL vigenti, tra le delegazioni, in particolare visto l'art. 24 del Contratto Decentrato d'Istituto del 19 giugno 2008;

per la PARTE PUBBLICA

Il Sostituto del Dirigente Scolastico prof. Iori Dario

per le ORGANIZZAZIONI SINDACALI

i rappresentanti delle organizzazioni sindacali firmatarie dell'accordo per il rinnovo del Contratto collettivo provinciale di lavoro per il Comparto scuola – area del personale docente delle scuole ed istruzione primaria e secondaria della Provincia autonoma di Trento per il triennio 2016-2018 del 04.06.2018;

per la CISL SCUOLA sig. Monica Bolognani

per la FLC CGIL sig.ra Cinzia Mazzacca

per la U.I.L. SCUOLA sig.ra Monica Motter

per la FGU-GILDA degli insegnanti sig.ra Isaia Iorfida

RSA d'Istituto C.G.I.L. ins. Bittoni Roberta

RSA d'Istituto U.I.L. ins. Mattei Elena

A collection of handwritten signatures in black ink, arranged in a circular pattern. The signatures are stylized and appear to be the names of the individuals listed in the table above: Monica Bolognani, Cinzia Mazzacca, Monica Motter, Isaia Iorfida, Bittoni Roberta, and Mattei Elena.

Visto l'art. 5 del CCPL 29.11.2004

Visto l'art. 3 comma 1 dell'accordo del 04.07.2013 di definizione dei parametri di distribuzione delle risorse FUIS, modificato dall'art. 1 dell'accordo di data 21.09.2015;

Visto l'art. 51 bis dell'accordo per il rinnovo del CCPL per il Comparto scuola – area del personale docente dd. 04.06.2018, che introduce un incremento dell'ammontare del FUIS (rideterminazione in euro 15,00 voce A6 "Per ogni alunno/studente dei corsi curricolari");

Vista la rideterminazione, in coerenza con l'art. 4 c. 3 dell'accordo del 04.07.2013, del parametro C) "per ciascun posto di personale docente in organico di fatto", resasi necessaria per il superamento del limite massimo di risorse nette da destinare al FUIS e assegnabili nell'a.s. 2018/2019;

Preso atto che il **FUIS** a disposizione dell'Istituto Comprensivo Rovereto Est per l'a.s. 2018/2019 ammonta ad euro **88.295,00** calcolato sulla base dei parametri previsti dall'art. 2 dell'accordo del 21.09.2015 di modifica dell'accordo del 04.07.2013, ed incremento come da precedente punto e da euro **12.057,00** per la quota specifica dedicata al CLIL;

Considerato che il FUIS finanzia esclusivamente attività eccedenti a quelle previste dall'art. 26 CCPL 29.11.2004 come sostituito dall'Accordo 13.05.2013 e, dall'ultimo dall'art. 12 dell'Accordo del 04.06.2018;

Preso atto del piano delle attività deliberate dal Collegio Docenti in data 09.11.2018;

SI CONVIENE E SI STIPULA

**l'Accordo sul F.U.I.S.
per l'anno scolastico 2018/2019**

CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO UNICO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA, DENOMINATO F.U.I.S., E PER L'ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI ACCESSORI, ECCETTO QUELLI A DESTINAZIONE VINCOLATA

Art. 1 – Criteri generali di utilizzo del F.U.I.S.

Le risorse del F.U.I.S. sono assegnate annualmente dalla Provincia Autonoma di Trento sulla base dei parametri stabiliti dall'art. 4 dell'Accordo Provinciale del 4 luglio 2013 ed è pari ad **€ 88.295,00**.

Art. 2 – Determinazione del F.U.I.S.

Il Fondo viene determinato secondo i parametri previsti dall'art. 4 dell'Accordo del 4 luglio 2013. Precisamente:

CALCOLO F.U.I.S. 2018 - 2019	numero	euro	TOTALI
A1) PER OGNI ISTITUTO CON PIU' DI 400 ALUNNI			Euro 5.598,00
A3) PER OGNI ISTITUTO			Euro 1.852,00
A4) PER OGNI ISTITUTO COMPRENSIVO			Euro 1.852,00
A5) PER OGNI PLESSO SUPERIORI AI 2	3	Euro 328,00	Euro 984,00
A6) PER OGNI ALUNNO DEI CORSI CURRICULARI	874	Euro 15,00	Euro 13.110,00
A7) PER OGNI KM DELLA RETE STRADALE CHE UNISCE IL COMUNE SEDE DI PLESSO ALLA SEDE LEGALE DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA	38	Euro 150,00	Euro 5.700,00
A8) PER OGNI PLESSO SUPERIORE AI 2 IN SOLI ISTITUTI COMPRENSIVI	3	Euro 746,00	Euro 2.238,00
C) PER CIASCUN POSTO DI PERSONALE DOCENTE IN ORGANICO DI FATTO	100	Euro 369,51	Euro 36.951,00
H) Nella SSPG per ogni rientro pomeridiano relativo alla prosecuzione didattica di classe	46	Euro 435,00	Euro 20.010,00
TOTALE IPOTESI			Euro 88.295,00

Art. 3 – Ripartizione del F.U.I.S.

Il fondo è ripartito come di seguito:

FUNZIONI STRUMENTALI: le risorse finanziarie relative alla compensazione delle Funzioni Strumentali identificate, in coerenza con il Progetto di Istituto, con delibera del Collegio dei docenti di data 09.11.2018, il quale ha definito aree, pesi, criteri di attribuzione e le competenze che devono possedere i destinatari, retribuiscono le seguenti aree:		
Area dell'intercultura e Mondialità:		
- per la s.s.p.g. 1 persona	Euro 933,00	Euro 5.598,00
Area di Valutazione interna		
- per la s.s.p.g. 1 persona	Euro 933,00	
Area BES		
- per le scuole primarie 1 persona	Euro 933,00	
- per la s.s.p.g. 1 persona	Euro 933,00	
Area Educazione alla Salute per la s.s.p.g. 1 persona	Euro 933,00	
Orientamento - per la s.s.p.g. 1 persona	Euro 933,00	
COLLABORATORI 12% n° 2	Euro 5.297,70	Euro 10.595,40
VIAGGI D'ISTRUZIONE	10% (Fino al massimo del 20%)	Euro 8.829,50
RIMBORSO SERVIZIO SU PIU' SEDI		Euro 3.500,00
VIGILANZA ALUNNI TRASPORTATI		Euro 7.900,00
ATTIVITA' COMPLEMENTARE ED. FISICA	6% (del parametro C euro 36.951)	Euro 2.217,06
SORVEGLIANZA MENSA SSPG		Euro 18.000,00
QUOTA DI RISERVA (art. 24)	2%	Euro 1.765,90
TOTALE QUOTA A		Euro 58.406,66

Le rimanenti risorse finanziarie del F.U.I.S, riportate al 100%, pari a **Euro 29.888,34** verranno utilizzate per retribuire le attività di supporto al Progetto di Istituto.

TOTALE QUOTA B		Euro 29.888,34
-----------------------	--	-----------------------

RISORSE VINCOLATE CLIL		Euro 12.057,00
Lettera a) insegnamento in CLIL *	40%	Euro 4.822,80
Lettera b) formazione e aggiornamento	10%	Euro 1.205,70
Lettera c) attività di team CLIL	50%	Euro 6.028,50

* Insegnanti di lingua straniera che svolgono lezioni in CLIL in classe in compresenza con il docente di disciplina.
Il budget di cui alla lettera a) eventualmente non utilizzato sarà impegnato a copertura della lettera C)

[Handwritten signature]

Art. 4 – Criteri di distribuzione degli incarichi funzionali compensati con il F.U.I.S.

- In attuazione del Progetto Educativo di Istituto, il Dirigente scolastico assegnerà gli incarichi seguendo criteri di necessità e in relazione a tutte le disponibilità e competenze rilevate, dando comunque la possibilità a tutti i docenti di partecipare alle attività previste (art. 24 c. 5bis)
- Il Dirigente scolastico provvederà a inviare ai docenti destinatari di incarico, una nota personalizzata con l'indicazione della natura e della durata dell'incarico assegnato e il compenso, anche forfetario, quantificato a carico del F.U.I.S. La lettera d'incarico è obbligazione per il Dirigente per gli importi in essa autorizzati.
- Il piano iniziale dell'attività, fatte salve le prestazioni già autorizzate ed effettuate, potrà essere rivisto e modificato dal Collegio Docenti entro il mese di aprile 2019, a seguito di nuove esigenze intervenute o al fine di re-distribuire eventuali economie realizzate in corso d'anno secondo i criteri di questa contrattazione.
- La comunicazione per la liquidazione verrà inviata entro ottobre 2019.

Art. 5 – Interpretazione autentica

- Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, le parti che lo hanno sottoscritto si dovranno incontrare, per definire consensualmente il significato della clausola controversa, con le modalità previste dai rispettivi articoli dei CCPL vigente per il personale docente della scuola.
- Copia della presente verrà affissa all'albo e pubblicata sul sito e inviata alle OO.SS. firmatarie.
- Fanno parte integrante della presente l'allegato 2.

Rovereto, **23 gennaio 2019**

Prot. n° **769/4.6**

Letto, approvato e sottoscritto dalle parti:

per la PARTE PUBBLICA

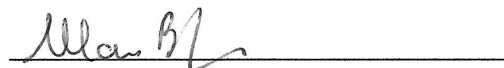
Il Sostituto del Dirigente Scolastico prof. Iori Dario



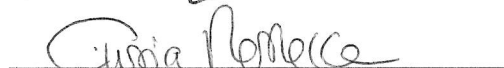
per le ORGANIZZAZIONI SINDACALI

i rappresentanti delle organizzazioni sindacali firmatarie del Contratto collettivo vigente del comparto scuola delle Provincia Autonoma di Trento

per la CISL SCUOLA sig.ra Monica Bolognani



per la FLC CGIL sig.ra Cinzia Mazzacca



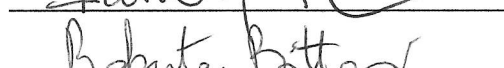
per la U.I.L. SCUOLA sig.ra Monica Motter



per la FGU-GILDA sig. Isaia Iorfida



RSA d'Istituto C.G.I.L. ins. Bittoni Roberta



RSA d'Istituto U.I.L. ins. Mattei Elena

