

**CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DECENTRATA  
A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA  
PER IL PERSONALE DOCENTE  
DELL' ISTITUTO COMPRENSIVO DI SCUOLA PRIMARIA  
E SECONDARIA DI PRIMO GRADO RIVA 1**

AI SENSI DELL'ART. 5, COMMA 3, LETTERA e) CCPL 2004, COME SOSTITUITO DALL'ART. 5 CCPL 2007,  
MODIFICATO DALL'ACCORDO FO.RE.G. DEL 21.11. 2012, SOSTITUITO DALL'ACCORDO DEL 13 MAGGIO  
2013 E INTEGRATO DALL'ACCORDO DEL 4 LUGLIO 2013 E DALL'ACCORDO DEL 21 SETTEMBRE 2015 E  
INCREMENTATO IN VIRTÙ DELL'ACCORDO PER IL RINNOVO DEL CCPL PER IL COMPARTO SCUOLA  
DEL 04.06.2018

*concernente*

*CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO UNICO  
DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA, PER L'ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI ACCESSORI, PER  
L'INDIVIDUAZIONE DEL PERSONALE DA UTILIZZARE NELLE ATTIVITÀ RETRIBUITE CON  
IL FUIS*

*ANNO SCOLASTICO 2018-2019*

Il giorno 25 gennaio 2019, alle ore 15.00, presso la Sede dell'**ISTITUTO COMPRENSIVO RIVA 1**, sito in viale D. Chiesa n. 12 - 38066 RIVA DEL GARDA (Trento), ha luogo l'incontro per la contrattazione decentrata a livello di Istituzione scolastica per il personale docente dell'Istituto, in ottemperanza a quanto previsto dal CCPL in tema di Contrattazione collettiva decentrata a livello di singola istituzione scolastica - Fondo Unico dell'Istituzione Scolastica.

Sono presenti:

**per l'amministrazione scolastica**

Giovanni Kral, Dirigente scolastico

**per le organizzazioni sindacali**

i rappresentanti delle organizzazioni sindacali firmatarie dei Contratti collettivi provinciali di lavoro 2002-2005 e successive modifiche e integrazioni del Comparto scuola - Area docenti della Provincia Autonoma di Trento

**TRA LE DELEGAZIONI**

**Considerato** quanto previsto dall'art.5 del CCPL Docenti 2002-2005 e ss.mm. e integrazioni in tema di Contrattazione collettiva decentrata;

**Considerato** quanto previsto dall'art. 89 CCPL 29.11.2004, come sostituito dall'art. 51 CCPL 15.10.2007, e modificato dall'art. 24 CCPL 5.9.2008, sostituito dall'art. 15 dell'Accordo modificativo del vigente CCPL dd. 13.05.2013 e dall'Accordo per il rinnovo del CCPL in tema di 'Fondo unico dell'istituzione scolastica';

**Considerato** che le risorse del Fondo Unico dell'Istituzione Scolastica sono assegnate sulla base di quanto stabilito dall'art. 90 CCPL 29.11.2004, come modificato dall'art. 52 CCPL 15.10.2007, sostituito dall'art. 16 dell'Accordo modificativo del vigente CCPL dd. 13.05.2013 e integrato dall'Accordo per il rinnovo del CCPL in tema di 'Finanziamento del Fondo unico dell'istituzione scolastica';

**Tenuto conto** che il FUIS è costituito per sostenere le esigenze che emergono dalla realizzazione del Progetto di Istituto ed è finalizzato alla qualificazione e all'ampliamento dell'offerta di istruzione e formazione anche in relazione alla domanda proveniente dal territorio;

**Considerato** che le risorse del Fondo Unico dell'Istituzione Scolastica sono assegnate sulla base dei parametri di distribuzione, previsti dall'art. 3, comma 1, dell'Accordo modificativo del CCPL del 04.07.2013, integrato dall'art. 4 dell'Accordo del 21.09.2015 e dall'art. dell'Accordo del 04.06.2018;

1 

**Visto** l'art. 51 bis dell'Accordo per il rinnovo del CCPL per il Comparto scuola - area del personale docente dd. 04.06.2018, che introduce un incremento dell'ammontare del FUIS (rideterminazione in € 15,00 voce A6 "Per ogni alunno/studente dei corsi curricolari");

**Vista** la rideterminazione, in coerenza con l'art. 4 c. 3 dell'accordo del 04.07.2013, del parametro C) "per ciascun posto di personale docente in organico di fatto", resasi necessaria per il superamento del limite massimo di risorse nette da destinare al FUIS e assegnabili nell'a.s. 2018/2019;

**Preso atto** del piano delle attività deliberate dal Collegio Docenti in data 11 settembre 2018;

**Preso atto** che gli artt. 5 e 6 del medesimo accordo modificativo del CCPL del 13.05.2013, come integrato dall'Accordo del 4 giugno 2018, stabiliscono le attività da compensare, la tipologia dei compensi e le risorse destinate a compensare specifiche attività, indicando anche quelle per le quali accantonare prioritariamente le risorse;

**Preso atto** che il FUIS a disposizione dell'I.C. RIVA 1, come da tabella parte integrante del presente accordo, ammonta a € 74.715,00, calcolato sulla base dei parametri stabiliti dall'Accordo provinciale del 4 luglio 2013 per la definizione dei parametri di distribuzione delle risorse confluite nel FUIS tra le istituzioni scolastiche, come integrato dall'art. 2, comma 1, dell'Accordo del 21 settembre 2015 e incrementato dall'Accordo del 4 giugno 2018 di € 12.897,00 per la quota specifica dedicata al CLIL;

### **si concorda quanto segue:**

#### **Art. 1**

##### **Campo di applicazione**

Il presente accordo si applica a tutto il personale docente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso l'ISTITUTO COMPRENSIVO RIVA 1.

#### **Art. 2**

##### **Durata, decorrenza, tempi, procedure ed interpretazione autentica dell'accordo**

Il presente accordo concerne l'anno scolastico 2018-2019 e ha validità di un anno.

#### **Art. 3**

##### **Finalità**

Il presente accordo è finalizzato alla individuazione degli istituti incentivabili con il Fondo Unico dell'Istituzione Scolastica e alla determinazione delle quote spettanti alle figure professionali operanti nell'Istituto Comprensivo Riva 1 (personale docente).

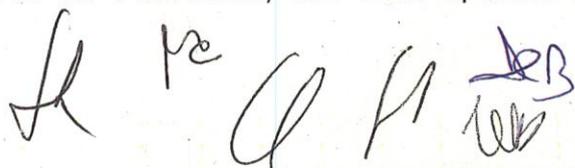
#### **Art. 4**

##### **Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo unico dell'istituzione scolastica e per l'attribuzione dei compensi accessori, eccetto quelli a destinazione vincolata**

1. Riservare prioritariamente fino ad un massimo di € 1.000,00 del FUIS al rimborso spese viaggio o indennità chilometrica degli insegnanti con servizio su più sedi, corrispondenti alla media della quota storica utilizzata negli ultimi 3 anni;
2. Incentivare l'attività complementare di educazione fisica (numero docenti: 3) per un massimo di € 2.239,26, pari al 6% della quota di risorse del parametro C) dell'art. 4 dell'accordo del 21.09.2015;
3. Incentivare le attività di collaborazione con il dirigente scolastico sulla base di quanto previsto dai commi e) ed f) dell'art. 6 dell'accordo del 04.07.2013, secondo i criteri concordati nel Collegio Docenti dell'11 settembre 2018, così come riportato nella seguente tabella:

Collaboratori del dirigente scolastico (numero docenti: 5)	nominati dal Dirigente scolastico e retribuiti entro il limite massimo del 12%	€ 8.300,00
--	--	------------

4. Incentivare le attività di accompagnamento alle visite guidate e ai viaggi di istruzione sulla base di quanto previsto dal comma f) dell'art. 6 dell'accordo del 04.07.2013, così come riportato nella seguente tabella:



Accompagnamento viaggi di istruzione e visite guidate	finanziato entro il limite massimo del 20%	€ 9.000,00
---	--	------------

5. Incentivare le funzioni strumentali, tenuto conto della delibera n. 3 del Collegio docenti dell'11 settembre 2018, che ha individuato aree, criteri generali di attribuzione e competenze dei destinatari, usando l'intera quota disponibile di € 5.598,00 (parametro A1) e attribuendo i compensi da intendersi forfetari, come da tabella:

Funzione strumentale	Numero docenti	Compenso
Area Orientamento	1	€ 750,00
Area Salute	1	€ 750,00
Area Attività ed eventi sportivi	1	€ 750,00
Area Attività ed eventi musicali	1	€ 750,00
Area Documentazione-Sito Web-Piattaforma e-learning	1	€ 1.098,00
Area Intercultura	1	€ 750,00
Area Progettazione CLIL	1	€ 750,00

6. Riservare la quota di € 1.560,00 per l'attività di sorveglianza in mensa e nel tempo di interscuola nella scuola secondaria di primo grado (corrispondente a n. 60 ore di servizio);
7. Istituire una quota di riserva pari a € 2.241,45 (3% del totale) da impegnare su attività deliberate dal Collegio Docenti della scuola entro il mese di aprile 2019;
8. Utilizzare le risorse rimanenti del FUIS, pari a € 44.776,29, per retribuire le prestazioni rese dal personale docente per sostenere le esigenze che emergono dal Progetto d'Istituto, con l'obiettivo di qualificare e ampliare l'offerta formativa anche in relazione alla domanda proveniente dal territorio conformemente a quanto deliberato dal Collegio dei Docenti nella seduta dell'11 settembre 2018 e secondo le modalità esposte nella seguente tabella:

Criteri	Percentuale	Compensi	Attività
Attività aggiuntive di insegnamento	40%	€ 17.910,52	a. Attività progettuali di potenziamento e di recupero con gli alunni b. Attività di pre-scuola e post-scuola, soprattutto per la sorveglianza degli alunni trasportati c. Sostituzioni docenti assenti d. Supporto all'integrazione di alunni BES e stranieri e. Attività di codocenza in sperimentazioni metodologico-didattiche
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	60%	€ 26.865,77	a. Commissioni e gruppi di lavoro b. Coordinatori di classe c. Tutor docenti d. Incarichi a livello di istituto e di plesso e. Tabulazione prove INVALSI f. Aggiornamento aggiuntivo

9. Le risorse assegnate all'Istituto Comprensivo RIVA 1 per l'incentivazione delle attività, di cui all'articolo 51, comma 1, dell'Accordo 04.06.2018 "Assegnazione di risorse al FUIS per il riconoscimento di particolari attività" saranno impiegate per:

- a) insegnamento in CLIL;  
 b) formazione e aggiornamento linguistici e metodologico-didattici per l'insegnamento in CLIL;  
 c) attività di team CLIL.

Il budget assegnato all'Istituto in virtù di tale articolo (€ 12.897,00) sarà ripartito fra le attività indicate alle lettere a), b) e c) nel modo seguente:

- lettera a) 20% del budget  
 lettera b) 10% del budget  
 lettera c) 70% del budget

Lettera a)

Al budget, di cui alla lettera a), avranno accesso tutti i docenti che svolgono l'insegnamento in CLIL. La ripartizione avverrà in modo forfettario e in proporzione al numero di unità orarie aggiuntive, svolte in CLIL in classe dal docente nell'arco dell'intero anno scolastico 2018/2019. I docenti interessati a tali risorse potranno essere:

Insegnanti di disciplina (non linguistica) in possesso dei requisiti che svolgono lezioni in CLIL da soli in classe;

Insegnanti di disciplina (non linguistica) che svolgono lezioni in CLIL in classe in presenza con il docente di lingua straniera;

Insegnanti di scuola comune (Scuola Primaria) che insegnano lingue straniere (inglese e tedesco) che svolgono lezioni in CLIL da soli in classe;

Insegnanti di lingua straniera (inglese e tedesco) che svolgono lezioni in CLIL in classe in presenza con il docente di disciplina;

Lettera b)

Il budget di cui alla lettera b) sarà ripartito in modo forfettario in proporzione alle ore svolte nell'anno scolastico 2018/2019 in "formazione (compresa la formazione per le certificazioni linguistiche) e aggiornamenti linguistici e metodologico-didattici per l'insegnamento in CLIL", assegnando compensi individuali forfettari in proporzione alle ore di formazione svolte nel corrente anno scolastico 2018/2019 (oltre le ore obbligatorie di cui all'Art. 26, comma 7 lett. b), per tutti i docenti coinvolti nell'attività CLIL. Lettera c)

Il budget, di cui alla lettera c) per le "Attività di team CLIL", sarà ripartito fra i docenti coinvolti nella programmazione di interventi CLIL, in modo forfettario in proporzione al numero di classi e delle ore effettuate in classe, tenuto conto anche di eventuali sgravi orari. Tale compenso è riconoscibile sia ai docenti di CLIL che ai docenti di disciplina che ai docenti di Lingua in codocenza e ai docenti coinvolti nei compiti di attuazione del Piano Trentino Trilingue, deliberato dal Collegio Docenti in attività di team CLIL, quali i referenti per le certificazioni linguistiche, referenti dipartimenti disciplinari lingue straniere, sorveglianza certificazioni linguistiche. Il budget, di cui alla singola lettera, eventualmente non utilizzato, sarà impiegato alle altre due lettere.

10. Il dirigente scolastico assegna le attività deliberate dal Collegio docenti in base a disponibilità e competenze, nell'ottica del coinvolgimento del maggior numero di docenti;
11. L'assegnazione delle attività viene effettuata attraverso incarico scritto in cui è specificato il tipo di incarico, l'impegno orario presunto e il compenso anche forfettario;
12. Con il FUIS vengono finanziate esclusivamente attività eccedenti quelle previste dall'art. 26 CCPL 29.11.2004, come da ultimo sostituito dagli accordi 13.05.2013, 07.07.2014 e 04.06.2018 e da ultimo dall'art. 12 dell'Accordo del 04.06.2018;
13. Il piano iniziale delle attività, fatte salve le prestazioni già autorizzate ed effettuate, potrà essere rivisto e modificato con delibera del Collegio docenti, entro aprile 2019, a seguito di nuove esigenze intervenute o al fine di ridistribuire eventuali economie, secondo i criteri del presente contratto;
14. A fine anno, previa verifica dell'effettivo svolgimento delle prestazioni e sulla base della rendicontazione individuale, il dirigente scolastico provvede alla comunicazione delle liquidazioni in base ai criteri sopra riportati entro il 7 ottobre 2019;
15. Per quanto non previsto dal presente contratto si fa riferimento alle disposizioni contenute nei CCPL 2002-05 e successive modifiche del personale docente delle scuole a carattere statale;
16. Copia del presente contratto è pubblicata a cura del Dirigente Scolastico sull'albo on-line dell'Istituto, affissa all'albo dell'Istituzione e inviata alle OO.SS.; copia dello stesso sarà consegnata, su richiesta, al personale docente a tempo determinato e indeterminato in servizio.

Letto, approvato e sottoscritto

Riva del Garda, li 25 gennaio 2019

f.to

Per la parte pubblica	Dirigente scolastico	Giovanni Kral
Per le OO.SS.	F.L.C. - CGIL SCUOLA	Cinzia Mazzacca
Per le OO.SS.	CISL SCUOLA	Monica Bolognani
Per le OO.SS.	CISL SCUOLA R.S.A.	Massimiliana Covati
Per le OO.SS.	F.G.U. -Gilda degli Insegnanti	Paolo Cappelli
Per le OO.SS.	U.I.L. SCUOLA	Igor De Bastiani

