

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DECENTRATA AI SENSI DELL'ART. 5, COMMA 3, LETTERA e) CCPL 2004 COME SOSTITUITO DALL'ART. 5 CCPL 2007, SOSTITUITO DALL'ACCORDO DEL 13 MAGGIO 2013 E INTEGRATO DALL'ACCORDO DEL 04 LUGLIO 2013 RELATIVA A: - CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DEL FUIS - ANNO SCOLASTICO 2018/2019

Il giorno 16 gennaio 2019 alle ore 10,00, presso la sede del Liceo "Antonio Rosmini" Rovereto, in ottemperanza a quanto previsto dal CCPL in tema di *Contrattazione collettiva decentrata* a livello di singola istituzione scolastica - Fondo unico di Istituto

TRA LE DELEGAZIONI

DI PARTE PUBBLICA rappresentata da

IL DIRIGENTE SCOLASTICO dott. Francesco C. De Pascale

DI PARTE SINDACALE costituita da

F.L.C. C.G.I.L. Nicoletti Giorgio

C.I.S.L. Scuola Fusi Giuseppe

UIL Scuola Petrocchi Carlo

F.G.U. GILDA degli insegnanti Iorfida Isaia

SI CONVIENE E SI STIPULA IL SEGUENTE ACCORDO SU:

- CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO UNICO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA, PER L'ATTIBUZIONE DEI COMPENSI ACCESSORI, PER L'INDIVIDUAZIONE DEL PERSONALE DA UTILIZZARE NELLE ATTIVITA' RETRIBUITE CON IL FUIS E COMUNQUE FINANZIATE, ECETTO QUELLE A DESTINAZIONE VINCOLATA;

Considerato quanto previsto dall'art.5 del CCPL 29.11.2004 come sostituito dall'art.5 CCPL 15.10.2007 sostituito dall'art. 1 dell'accordo del 13.05.2013 integrato dall'art. 9 dell'accordo del 04.07.2013 in tema di Contrattazione collettiva decentrata,

Considerato quanto previsto dall'art. 89 CCPL 29.11.2004 come sostituito dall'art. 51 CCPL 15.10.2007 e modificato dall'art. 24 CCPL 5.9.2008, sostituito dell'art. 15 dell'accordo del 13.05.2013 in tema di "Fondo unico dell'istituzione scolastica",

Considerato che le risorse del Fondo unico dell'istituzione scolastica sono assegnate sulla base di quanto stabilito dall'art. 90 CCPL 29.11.2004 come modificato dall'art. 52 CCPL 15.10.2007 sostituito dall'art. 16 dell'accordo modificativo del CCPL del 13.05.2013,

Considerato quanto previsto dall'art. 89 CCPL 29.11.2004 come sostituito dall'art. 51 CCPL 15.10.2007 e modificato dall'art. 24 CCPL 5.9.2008, sostituito dell'art. 15 dell'accordo del 13.05.2013 in tema di "Fondo unico dell'istituzione scolastica",

Considerato che le risorse del Fondo unico dell'istituzione scolastica sono assegnate sulla base di quanto stabilito dall'art. 90 CCPL 29.11.2004 come modificato dall'art. 52 CCPL 15.10.2007 sostituito dell'accordo del 21 luglio 2015,

Tenuto conto che il FUIS è costituito per sostenere le esigenze che emergono dalla realizzazione del Progetto di Istituto ed è finalizzato alla qualificazione e all'ampliamento dell'offerta di istruzione e formazione anche in relazione alla domanda proveniente dal territorio,

Considerato che le risorse del Fondo unico dell'istituzione scolastica sono assegnate sulla base dei parametri previsti dall'art. 4 dell'accordo modificativo del CCPL del 04.07.2013

Preso atto che il FUIS a disposizione dell'Istituto € 83.493,00 calcolato sulla base dei parametri previsti dall'art. 4 dell'accordo del 04.07.2013 integrato dall'Accordo del 21 settembre 2015 e dell'Accordo del 4 giugno 2018.

le parti concordano quanto segue:

1. Riservare prioritariamente fino ad un massimo di € 1.000,00 del FUIS al rimborso spese viaggio o indennità chilometrica degli insegnanti con servizio su più sedi.
2. Incentivare l'attività complementare di educazione fisica utilizzando prioritariamente la disponibilità degli insegnanti all'interno delle 40 e 70 ore e prevedendo nel FUIS un'ulteriore risorsa per un massimo di € 1.750,00 relativi alla quota entro l'8% delle risorse del parametro C) dell'art 4 dell'accordo del 04.07.2013.

3. Incentivare le attività di collaborazione con il dirigente scolastico e di accompagnamento alle visite guidate e ai viaggi di istruzione sulla base di quanto previsto dai commi e) ed f), così come riportato nella seguente tabella

| | |
|--|-----------------|
| Collaboratori del dirigente scolastico (entro il 12% F.I. 2010 ridotto del 15%) | Max € 6.000,00 |
| Accompagnamento viaggi di istruzione e visite guidate (entro il 20% F.I. 2010 ridotto del 15%) | Max € 19.000,00 |

4. Incentivare le funzioni strumentali, tenuto conto della delibera del Collegio docenti del 26 ottobre 2018, che ha individuato aree, criteri generali di attribuzione e competenze dei destinatari, usando l'intera quota di euro 5.598,00 disponibile e attribuendo i compensi come da tabella:

| FUNZIONI STRUMENTALE | DESTINATARI | COMPENSO | IMPORTO |
|---|--------------|------------------|----------------------|
| PROGETTO SALUTE | N. 1 DOCENTE | 25% | € 1.399,50 |
| PROGETTO MULTIMEDIALITA' | N. 1 DOCENTE | 25% | € 1.399,50 |
| PROGETTO ORIENTAMENTO RIORIENTAMENTO | N. 2 DOCENTI | 12,5% + 12,5% | € 699,75 € 699,75 |
| PROGETTO ALTERNANZA | N. 1 DOCENTE | 25% | € 1.399,50 |

5. Utilizzare le risorse rimanenti del Fuis di euro 33.495,00 per retribuire le prestazioni rese dal personale docente per sostenere le esigenze che emergono dal Progetto d'Istituto, con l'obiettivo di qualificare e ampliare l'offerta formativa anche in relazione alla domanda proveniente dal territorio secondo le modalità esposte nella seguente tabella:

| | |
|--|---------------------------------|
| Attività con gli studenti (per esempio corsi di recupero, attività di supplenza ecc.) | Fino al 20% pari a € 6.700,00 |
| Attività funzionali all'insegnamento (progetti, gruppi di lavoro, attività di coordinamento e altri incarichi) | Fino all'80% pari a € 26.795,00 |

6. Utilizzare le risorse assegnate dall'art. 51 dell'Accordo provinciale del 4 giugno 2018 di euro 16.650,00 per le attività connesse all'insegnamento in CLIL secondo le modalità esposte nella seguente tabella:

| | |
|--|-------------|
| Insegnamento in CLIL | Fino al 40% |
| Formazione ed aggiornamento linguistici e metodologici -didattici per l'insegnamento in CLIL | Fino al 40% |
| Attività di team CLIL | Fino al 20% |

LETTERA a)

Al budget di cui alla lettera a) avranno accesso tutti i docenti che svolgono l'insegnamento in CLIL.

La ripartizione avverrà in modo forfettario e in proporzione al numero di unità orarie svolte in CLIL in classe dal docente nell'arco dell'intero anno scolastico 2018/2019.

I docenti interessati a tali risorse potranno essere:

Insegnanti di disciplina (non linguistica) in possesso dei requisiti che svolgono lezioni in CLIL da soli in classe;

Insegnanti di disciplina (non linguistica) che svolgono lezioni in CLIL in classe in compresenza con il docente di lingua straniera;

Insegnanti di scuola comune (SP) che insegnano lingue straniere (inglese e tedesco) che svolgono lezioni in CLIL da soli in classe;

Insegnanti di lingua straniera/conversatori (SSPG/SSSG inglese e tedesco) che svolgono lezioni in CLIL in classe in compresenza con il docente di disciplina;

LETTERA b)

Il budget di cui alla lettera b) sarà ripartito in modo forfettario in proporzione alle ore svolte nel 2018/2019 in "formazione per le certificazioni linguistiche) e aggiornamento linguistici e metodologico-didattici per l'insegnamento in CLIL" assegnando compensi individuali forfettari in proporzione alle ore di "formazione" svolte nel 2018/2019 (oltre le ore obbligatorie di cui allo "Art. 26 comma 7 lett. b), con un tetto massimo di € 17,50 per ora svolta, per tutti i docenti coinvolti nell'attività CLIL.

Il budget di cui alla lettera b) eventualmente non utilizzato sarà impiegato nelle altre lettere.

LETTERA c)

Il budget di cui alla lettera c) per le "Attività di team CLIL" sarà ripartito fra i docenti coinvolti nella programmazione di interventi CLIL, in modo forfettario in proporzione al numero di classi e delle ore effettuate in classe, tenuto conto anche di eventuali sgravi orari.

Tale compenso è riconoscibile sia ai docenti di CLIL che ai docenti di disciplina che ai docenti di Lingua in codocenza.

7. Il Dirigente scolastico assegna le attività deliberate dal Collegio docenti in base a disponibilità e competenze, nell'ottica del coinvolgimento del maggior numero di docenti.
8. L'assegnazione delle attività viene effettuata attraverso incarico scritto in cui è specificato il tipo di incarico e l'impegno orario presunto e il compenso previsto anche forfettario.
9. La comunicazione per la liquidazione avverrà entro il 31 agosto 2019, dopo la verifica delle attività svolte.
10. Eventuali economie evidenziate da una rendicontazione da effettuarsi preferibilmente entro il mese di marzo verranno utilizzate anche per altre attività deliberate dal Collegio dei docenti secondo i criteri

stabiliti dal presente contratto.

11. Per quanto non previsto nel presente contratto si fa riferimento alle disposizioni contenute nei C.C.P.L. 2002-05 e successive modifiche del personale docente delle scuole a carattere statale.
12. Copia del presente contratto è pubblicata a cura del Dirigente Scolastico, sull'albo on line dell'istituto.

Letto, approvato e sottoscritto

Rovereto, 16 gennaio 2019

PER LA PARTE PUBBLICA

IL DIRIGENTE SCOLASTICO dott. Francesco C. De Pascale

PER LA PARTE SINDACALE

F.L.C. C.G.I.L.

C.I.S.L. Scuola

UIL Scuola

F.G.U. - GILDA degli insegnanti










