



CONTRATTAZIONE DECENTRATA A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA PER IL PERSONALE DOCENTE

Fondo Unico dell'Istituzione Scolastica

ANNO SCOLASTICO 2018/19

Il giorno **28 gennaio 2019**, alle ore **12.15** presso la sede dell'Istituto comprensivo del Chiese, in ottemperanza a quanto previsto dal CCPL in tema di *Contrattazione collettiva decentrata* a livello di singola istituzione scolastica - *Fondo unico dell'Istituzione scolastica*

TRA LE DELEGAZIONI

DI PARTE PUBBLICA rappresentata dal

dirigente scolastico pro-tempore Prof. Fabrizio Pizzini

DI PARTE SINDACALE costituita da

CISL Scuola: Giuseppe FUSI

F.L.C.-C.G.I.L.: Iris Anna MARCHETTI

UIL SCUOLA: Marcello SALVINI

SI CONVIENE E SI STIPULA IL SEGUENTE ACCORDO SU:

- **CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO UNICO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA, PER L'ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI ACCESSORI, PER L'INDIVIDUAZIONE DEL PERSONALE DA UTILIZZARE NELLE ATTIVITA' RETRIBUITE CON IL FUIS E COMUNQUE FINANZIATE, ECCETTO QUELLE A DESTINAZIONE VINCOLATA;**

Considerato quanto previsto dall'art.5 del CCPL 29.11.2004 come sostituito dall'art.5 CCPL 15.10.2007 e modificato dall'art. 9 dell'accordo FO.R.E.G. del 21.11.2012, sostituito dall'art. 1 dell'accordo del 13.05.2013 integrato dall'art. 9 dell'accordo del 04.07.2013 in tema di Contrattazione collettiva decentrata;

Considerato quanto previsto dall'art.89 CCPL 29.11.2004 come sostituito dall'art. 51 CCPL 15.10.2007 e modificato dall'art. 24 CCPL 5.9.2008, dall'art. 18 dell'accordo FO.R.E.G. del 21.11.2012 e sostituito dall'art. 15 dell'accordo del 13.05.2013 in tema di "Fondo unico dell'istituzione scolastica";

Considerato che le risorse del Fondo unico dell'istituzione scolastica sono assegnate sulla base di quanto stabilito dall'art. 90 CCPL 29.11.2004 come modificato dall'art. 52 CCPL 15.10.2007 sostituito dall'art. 16 dell'accordo modificativo del CCPL del 13.05.2013;

Tenuto conto che il FUIS è costituito per sostenere le esigenze che emergono dalla realizzazione del Progetto di Istituto ed è finalizzato alla qualificazione e all'ampliamento dell'offerta di istruzione e formazione anche in relazione alla domanda proveniente dal territorio;

Considerato quanto previsto dall'accordo di modifica del CCPL, DGP n. 1121 del 07.07.2014;

Considerato che le risorse del Fondo unico dell'istituzione scolastica sono assegnate sulla base dei parametri previsti dall'art. 4 dell'accordo modificativo del CCPL del 04.07.2013, come integrato dall'Accordo del 21.09.2015;

Preso atto che gli art. 5 e 6 del medesimo accordo modificativo del CCPL del 13.05.2013 stabiliscono le attività da compensare con il FUIS indicando anche quelle per le quali accantonare prioritariamente le risorse;

Preso atto che il FUIS a disposizione dell'Istituto Comprensivo del Chiese calcolato sulla base dei parametri previsti dall'art. 4 dell'accordo del 04.07.2013 e dall'Accordo del 21.09.2015, secondo quanto indicato nella determinazione del Dirigente del Servizio per il Reclutamento e Gestione del Personale della Scuola della PAT n. 126 del 26.10.2018, ammonta ad **€ 84.231,00**, così suddiviso: lettera a) e b) € 29.183,00 - lettera c) 35.473,00 da d) ad h) € 19.575,00; oltre ad **€ 12.210,00** vincolati CLIL;

Vista la delibera del Collegio Docenti del 03.09.2018;

le parti concordano quanto segue:

1. Riservare prioritariamente fino ad un massimo di € 7.700,00 del FUIS al rimborso spese viaggio o indennità chilometrica degli insegnanti con servizio su più sedi corrispondenti alla quota dell'ultimo anno, aumentata prudenzialmente del 10%.
2. Incentivare l'attività complementare di educazione fisica per un massimo di € 2.128,00, importo entro la quota del 6% del parametro C) dell'art. 4 dell'accordo del 04.07.2013.
3. Incentivare le attività di collaborazione con il dirigente scolastico sulla base di quanto previsto dall'art.89 CCPL 2002-2005 e successive modifiche e integrazioni, così come riportato nella seguente tabella:

Collaboratori del dirigente scolastico Nominati dal Dirigente scolastico e retribuiti entro il limite massimo del 12% del FUIS **€ 7.245,00**

4. Incentivare le attività di accompagnamento alle visite guidate e ai viaggi di istruzione sulla base di quanto previsto dall'art. 36 CCPL 2002-2005 e successive modifiche e integrazioni così come riportato nella seguente tabella:

Accompagnamento viaggi di istruzione e visite guidate Finanziato entro il limite massimo del 20% del FUIS **€ 10.000,00**

5. Di incentivare le funzioni strumentali, tenuto conto della delibera del Collegio docenti del 1 settembre 2017 che ha individuato aree, criteri generali di attribuzione e competenze dei destinatari, usando l'intera quota disponibile e attribuendo i compensi come da tabella:

FUNZIONE STRUMENTALE	COMPENSO	SOGGETTI Coinvolti
AREA "AMBIENTE - SALUTE - SICUREZZA"	612,00	2
AREA "CITTADINANZA ATTIVA - PACE e SOLIDARIETÀ"	437,00	1
AREA "IN-AGIO"	700,00	1
AREA "CONTINUITÀ e ORIENTAMENTO"	787,00	1
AREA "COORDINAMENTO VALUTAZIONE e AUTOANALISI"	525,00	1
AREA "INTERCULTURA"	700,00	1
AREA "ANIMATORE DIGITALE - TIC"	612,00	2
AREA "PIANO DI MIGLIORAMENTO – PdM"	875,00	1
AREA "LINGUE COMUNITARIE - P.T.T."	350,00	2
TOTALE	€ 5.598,00	12

Le quote sono assegnate in funzione del carico di lavoro svolto.

6. Di utilizzare le risorse rimanenti del FUIS, pari a € 51.560,00, per retribuire le prestazioni rese dal personale docente per sostenere le esigenze che emergono dal Progetto d'Istituto, con l'obiettivo di qualificare e ampliare l'offerta formativa anche in relazione alla domanda proveniente dal territorio secondo le modalità espresse nella seguente tabella:

ATTIVITÀ	QUOTA	DETTAGLIO
ATTIVITA' AGGIUNTIVE DI INSEGNAMENTO	Fino a 17.500,00	<ul style="list-style-type: none"> • Sorveglianza alunni trasportati • Sorveglianza alunni mensa SSPG
ATTIVITA' AGGIUNTIVE FUNZIONALI ALL'INSEGNAMENTO	Fino a 33.360,00	<ul style="list-style-type: none"> • Coordinatore di classe SSPG e SP • Segretario documentalista CdC SP e SSPG • Segretario documentalista di plesso SP e SSPG • Tutor docente in anno di formazione • Tutor tirocinanti • Partecipazione tavolo di rete • Stesura PEP • Comitato di valutazione • Responsabili biblioteca Plessi • Responsabile Materiale Facile consumo SP

		<ul style="list-style-type: none"> • Responsabili Laboratorio informatica Plessi • Responsabili Laboratorio audiovisivi Plessi • Responsabili Laboratori musicali e scient. • Coordinatore Commissioni e Gruppi disciplinari • Partecipazione a Gruppi disciplinari • Partecipazione a Commissioni • Partecipazione incontri di programmazione SSPG • Coordinamento GIADA • Correzione INVALSI per SP • Partecipazione insegnante SP TpO • Partecipazione ai corsi per la Sicurezza per specifici profili: ASPP, Preposto, Addetto Primo soccorso (aggiornamento), Addetto Antincendio (aggiornamento), Docenti con attività laboratoriali • Organizzazione Viaggi di istruzione SSPG • Collaborazione in varie manifestazioni
PROGETTI APPROVATI DAL CD	Fino a 700,00	<ul style="list-style-type: none"> • Progetto di Educazione stradale

7. Di utilizzare le risorse vincolate CLIL per il potenziamento delle iniziative a sostegno del Progetto Trentino Trilingue, in particolare:

- a) 30% - insegnamento CLIL;
- b) 30% - formazione e aggiornamento linguistici e metodologico-didattici per l'insegnamento CLIL;
- c) 40% - attività di team CLIL

Lettera a)

Al budget di cui alla lettera a) avranno accesso tutti i docenti che svolgono attività di insegnamento in CLIL.

La ripartizione avverrà in modo forfettario in proporzione al numero di unità orarie svolte in CLIL in classe dal docente nell'arco dell'intero anno scolastico 2018/19.

I docenti interessati a tali risorse potranno essere:

Insegnanti DNL in possesso dei requisiti che svolgono lezioni in CLIL da soli in classe;

Insegnanti DNL che svolgono lezioni in CLIL in classe in presenza col docente di lingua straniera;

Insegnanti di scuola comune (SP) che insegnano le lingue straniere (inglese e tedesco) che svolgono lezioni in CLIL da soli in classe

Insegnanti di lingua straniera/conversatori (SSPG inglese e tedesco) che svolgono lezioni in CLIL in classe in presenza con il docente di disciplina;

Lettera b)

Il budget di cui alla lettera b) sarà ripartito in proporzione alle ore svolte nel 2018/19 in "formazione e aggiornamento linguistici e metodologico-didattici per l'insegnamento in CLIL", assegnando compensi individuali e forfettari in proporzione alle ore di formazione svolte nel 2018/19 (oltre alle ore obbligatorie di cui all'Art. 26 comma 7 lett. B), con tetto massimo di € 17,50 per ora svolta, per tutti i docenti coinvolti nell'attività CLIL.

Lettera c)

Il budget di cui alla lettera c) per le "attività di team CLIL" sarà ripartito tra i docenti coinvolti nella programmazione di interventi CLIL, in modo forfettario in proporzione al numero di classi e delle ore effettuate in classe e delle effettive ore di programmazione svolte.

Tale compenso è riconoscibile sia ai docenti CLIL che ai docenti di disciplina che ai docenti di Lingua in codocenza.

Il budget eventualmente non utilizzato nella singola lettera sarà impegnato nelle voci rimanenti.

8. In caso di economie nelle varie attività, le parti concordano di utilizzare le eccedenze in altre voci, tenuto conto dei criteri generali della contrattazione e delle indicazioni del Collegio dei docenti, previa verifica entro il mese di aprile.
9. Il Dirigente scolastico assegna le attività deliberate dal Collegio docenti in base a disponibilità e competenze, nell'ottica del coinvolgimento del maggior numero di docenti.
10. Con il FUIS vengono finanziate esclusivamente attività eccedenti quelle previste dall'art. 26 CCPL 29.11.2004 come da ultimo sostituito dall'Accordo 13.05.2013 e integrato dall'accordo del 07.07.2014, DGP 1121, secondo il piano deliberato dal Collegio dei docenti. L'assegnazione delle attività viene effettuata attraverso incarico scritto in cui è specificato il tipo di incarico e l'impegno orario presunto e il compenso previsto, anche forfettario. Il Dirigente provvede a inviare specifica lettera di incarico ai docenti individuati.
11. La comunicazione della liquidazione avverrà entro il 31 agosto 2019, dopo la verifica delle attività svolte.

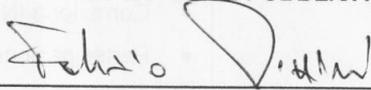
12. Il presente accordo ha validità un anno, dal 1 settembre 2018 al 31 agosto 2019.
13. Per quanto non previsto nel presente contratto si fa riferimento alle disposizioni contenute nei C.C.P.L. 2002-05 e successive modifiche del personale docente delle scuole a carattere statale.
14. Copia del presente contratto è pubblicata a cura del Dirigente Scolastico, all'albo on-line dell'istituto.

Letto, approvato e sottoscritto

Storo, 28 gennaio 2019

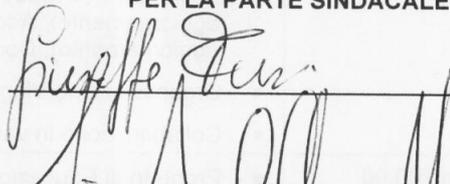
PER LA PARTE PUBBLICA

Il Dirigente scolastico pro-tempore
prof. Fabrizio Pizzini

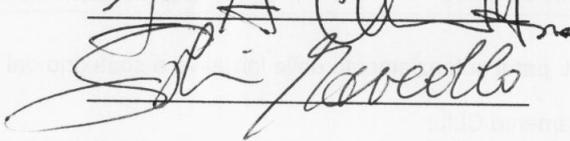


PER LA PARTE SINDACALE

CISL Scuola
Giuseppe FUSI



F.L.C.-C.G.I.L.
Iris Anna MARCHETTI



UIL Scuola
Marcello SALVINI

