

ISTITUTO TECNICO ECONOMICO "TAMBOSI" - TRENTO



AMMINISTRAZIONE FINANZA E MARKETING – TURISMO – CORSO SERALE

**CONTRATTAZIONE DECENTRATA D'ISTITUTO
ANNO SCOLASTICO 2018-2019**

CONCERNENTE I CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO UNICO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA (**FUIS**), PER L'ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI ACCESSORI, PER L'INDIVIDUAZIONE DEL PERSONALE DA UTILIZZARE NELLE ATTIVITÀ RETRIBUITE CON IL FONDO UNICO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA E PER LE ATTIVITÀ COMUNQUE FINANZIATE, ECCETTO QUELLE A DESTINAZIONE VINCOLATA.

Il giorno 22 gennaio 2019 a partire dalle ore 11.00, presso l'ufficio del Dirigente scolastico della sede dell'Istituto tecnico economico Tambosi, in Via Brigata Acqui. 19 a Trento, è convocato l'incontro fra la Parte pubblica dell'Istituto rappresentata dalla dirigente scolastica dott.ssa Marina Poian e le Organizzazioni sindacali rappresentative del personale docente

C.I.S.L. SCUOLA Sig.ra Marilisa Voltolini

U.I.L. SCUOLA Sig.ra Monica Motter

FLC C.G.I.L- SCUOLA Sig.ra Cinzia Mazzacca

F.G.U. GILDA Sig. Cappelli Paolo

Per le R.S.A. d'Istituto:

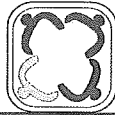
RSA CISL Stefano Cagol

Scopo dell'incontro è definire, concordare e sottoscrivere il contratto collettivo decentrato di Istituto concernente i criteri generali nella ripartizione delle risorse del Fondo unico dell'istituzione scolastica (FUIS), nell'attribuzione dei compensi accessori, nell'individuazione del personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo unico dell'istituzione scolastica e per le attività comunque finanziate, eccetto quelle a destinazione vincolata.

Premesso che il presente contratto dà seguito alla previsione dell'articolo 90, comma 4, del CCPL 29.11.2004 come modificato dall'articolo 52 del CCPL 15.10.2007 e come da ultimo sostituito dall'articolo 16 dell' Accordo di modifica del vigente CCPL del personale docente delle scuole ed istituti di istruzione secondaria della Provincia di Trento sottoscritto in data 13 maggio 2013 e successive modifiche;

l'articolo 15 del "Fondo unico dell'istituzione scolastica", comma 1, dell'Accordo 13 maggio 2013, sostitutivo dell'articolo 89 del CCPL del 29.11.2004, dispone che è costituito nelle istituzioni scolastiche di ogni ordine e grado il "Fondo unico dell'Istituzione scolastica", denominato FUIS, per retribuire le prestazioni rese dal personale docente per sostenere le esigenze che emergono dalla realizzazione del Progetto d'Istituto. Il Fondo è finalizzato alla quantificazione e all'ampliamento dell'offerta di Istruzione e formazione anche in relazione alla domanda proveniente dal territorio. Il Fondo unico dell'Istituzione scolastica sostituisce il Fondo di Istituto.

l'articolo 2 dell'Accordo 4 luglio 2013 ha regolato tra l'altro, in conformità all'articolo 90, comma 4, del CCPL del 29.11.2004 come sostituito dall'articolo 16 dell'Accordo 13 maggio 2013 e successive modifiche i seguenti aspetti: parametri di distribuzione tra le istituzioni scolastiche delle risorse confluite nel FUIS;



ISTITUTO TECNICO ECONOMICO "TAMBOSI" - TRENTO



AMMINISTRAZIONE FINANZA E MARKETING – TURISMO – CORSO SERALE

l'articolo 4 dell'Accordo 4 luglio 2013 definisce i parametri per la quantificazione del FUIS;

le attività da compensare con le risorse del FUIS sono dettagliate all'articolo 89 del CCPL del 29.11.2004, come sostituito dall'articolo 15 dell'Accordo 13 maggio 2013 e successive modifiche, tenuti in considerazione gli articoli 5 e 6 dell'Accordo del 4 luglio 2013;

nell'ambito delle risorse assegnate sul FUIS per anno scolastico 2018-2019, le istituzioni scolastiche, nel destinare le risorse alle attività da compensare con riguardo alle attività programmate, dovranno prioritariamente accantonare le risorse relative ai compensi per (si riportano le attività di interesse):

attività aggiuntive di Insegnamento - attività complementare di educazione fisica. Ogni istituzione scolastica curerà l'espletamento dell'attività complementare di educazione fisica attraverso uno specifico progetto, da trasmettere ad avvio di anno scolastico al Dipartimento della conoscenza, utilizzando i diversi istituti contrattuali. Qualora si faccia ricorso al FUIS, all'attività complementare potrà essere destinata, negli istituti una quota di risorse fino al 8% pari a € 3.488,16;

funzioni strumentali. Le risorse per compensare tali funzioni sono contenute entro il limite definito dai parametri A1 e A3 dell'articolo 4 dell'Accordo del 4 luglio 2013 e s.m.;

collaborazione con il dirigente scolastico. La quota di risorse destinata ai compensi contenuta nel limite massimo di € 5.400,00 annui lordi fatto salvo l'esonero totale per il quale è previsto un compenso massimo di € 3.700,00 annui lordi. Ai collaboratori che sostituiscono il dirigente scolastico con diritto al relativo compenso, per il periodo della sostituzione non compete compenso carico del FUIS;

viaggi di istruzione e visite guidate. Le risorse destinate a riconoscere i compensi forfetari giornalieri spettanti ai docenti per l'accompagnamento ai viaggi d'istruzione e alle visite guidate non possono superare il 20% del FUIS;

il Collegio dei Docenti, nella seduta del 09 ottobre 2018, è stato informato in merito alla costituzione del Fondo unico dell'Istituzione scolastica e del piano delle attività, dei progetti, delle commissioni e della parte organizzativa;

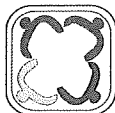
Considerato che nel presente Istituto è stato attivato uno specifico progetto per l'attività complementare di educazione fisica;

che nel presente istituto non è stato attivato uno specifico progetto per attività aggiuntiva d'insegnamento – ore alternative all'insegnamento della religione;

Reso noto che il FUIS a disposizione del presente Istituto calcolato sulla base dei parametri previsti dall'articolo 4 dell'Accordo del 4 luglio 2013 e s.m. della circolare provinciale in merito del 06.10.2016 prot. n. 519747 ammonta ad euro 80.124,00 di cui euro 12.950,00 vincolato CLIL;

Ritenuto che nell'Istituto possano e debbano essere conseguiti risultati di qualità, efficacia ed

Handwritten signature and initials



ISTITUTO TECNICO ECONOMICO "TAMBOSI" - TRENTO



AMMINISTRAZIONE FINANZA E MARKETING – TURISMO – CORSO SERALE

efficienza nell'erogazione del servizio attraverso un'organizzazione del lavoro del personale docente fondata sulla partecipazione e la valorizzazione delle competenze professionali definite nei piani delle attività in coerenza con quanto previsto dal Progetto di Istituto e nel rispetto delle deliberazioni assunte dagli Organi collegiali competenti;

Si concorda e sottoscrive quanto segue:

Articolo 1

Campo di applicazione, durata e decorrenza del contratto.

1. Il presente contratto individua i criteri generali per la ripartizione delle risorse del Fondo unico dell'Istituzione scolastica (FUIS), per l'attribuzione dei compensi accessori, per l'individuazione del personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo Unico dell'Istituzione Scolastica e per le attività comunque finanziate, eccetto quelle a destinazione vincolata.

2. Gli effetti giuridici ed economici decorrono dalla data di stipulazione del presente contratto che s'intende avvenuta al momento della sottoscrizione da parte dei soggetti negoziati e fino al 31 agosto 2019 fatti salvi i compensi per le attività autorizzate e ad oggi svolte dai docenti.

Articolo 2 Destinatari

Il presente contratto si applica a tutto il personale docente alle dipendenze della Provincia Autonoma Trento, assunto con contratto a tempo indeterminato e determinato, che svolge il proprio servizio presso l'Istituto tecnico economico A. Tambosi.

Articolo 3 Ripartizione delle risorse del FUIS per rimborso spese di viaggio

Per l'indennità chilometrica, di cui alla lettera k) comma 3 dell'articolo 89 del CCPL del 29.11.2004 come sostituito dall'articolo 15 dell'Accordo 13 maggio 2013 e s.m. si riserva prioritariamente una quota di euro **1.200,00**.

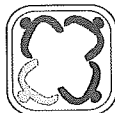
Articolo 4 Ripartizione delle risorse del FUIS per funzioni strumentali

Per la realizzazione delle finalità Istituzionali della scuola in regime di autonomia, la risorsa fondamentale è costituita dal patrimonio professionale dei docenti, da valorizzare per la realizzazione e la gestione del piano dell'offerta formativa dell'Istituto.

Le funzioni strumentali, nonché i criteri generali di attribuzione e le competenze che devono possedere i destinatari, sono identificate con delibera del Collegio dei docenti del 03 settembre 2018 in coerenza con il Progetto d'Istituto.

Il dirigente scolastico ne individua i destinatari. Tale funzione non è compatibile con quella di collaboratore del dirigente.

La quota disponibile è ricavata dall'articolo 4 dell'Accordo del 4 luglio 2013 e s.m.; il parametro da prendere in considerazione è quello della lettera A3.



SA MV



ISTITUTO TECNICO ECONOMICO "TAMBOSI" - TRENTO



AMMINISTRAZIONE FINANZA E MARKETING – TURISMO – CORSO SERALE

Tenuto conto di quanto emerso nella riunione del Collegio dei docenti del 03 settembre l'importo sarà così suddiviso:

AREE	N. PERSONE COINVOLTE	COMPENSO FORFETTARIO
ORIENTAMENTO	1	€ 1000,00
INTERNAZIONALIZZAZIONE PER L'AREA TEDESCA CLIL	1	€ 1000,00
TECNOLOGIA E INFORMATICA	1	0
ALTERNANZA SCUOLA LAVORO	3	0
INTERNAZIONALIZZAZIONE PER L'AREA INGLESE CLIL	1	0

Per i docenti esonerati dalle lezioni per più di n. 2 ore che svolgono funzioni strumentali non è previsto compenso.

Articolo 5

Ripartizione delle risorse del FUIS per collaborazione con il dirigente scolastico.

Il dirigente scolastico può avvalersi, nello svolgimento delle proprie funzioni organizzative ed amministrative di docenti dallo stesso individuati ai quali possono essere delegati specifici compiti.

La quota di risorse destinata è contenuta nel limite massimo del **12%** del FUIS calcolato sulla dotazione del fondo d'Istituto dell'anno 2010, rideterminata sulla base dei dati dell'anno scolastico 2018/2019 e ridotta del **15%** pari a **€ 6.830,12**.

Trattasi, in ogni caso di compensi forfettari che non possono superare i limiti previsti dall'accordo provinciale citato in premessa.

Articolo 6

Ripartizione delle risorse del FUIS per viaggi di istruzione e visite guidate

Ai docenti accompagnatori di viaggi d'istruzione spetta, in aggiunta al trattamento di missione se dovuto sulla base della vigente contrattazione, un'indennità forfetaria giornaliera di euro **41,32** per le giornate di viaggio d'istruzione che non comportino pernottamento e di euro **61,97** per le giornate che comportino pernottamento o le 8 ore giornaliere come da contratto.

La quota di risorse destinata è contenuta nel limite massimo del 20% della quantificazione per l'anno scolastico 2018/2019 e ridotta del **15%** pari a € 11.383,54.

Per la quota destinata si è fatto riferimento allo storico delle attività che comprendono anche i soggiorni formativi sia nazionali che esteri.

Articolo 7

Ripartizione delle risorse del FUIS per esigenze che emergono dall'applicazione del Progetto di Istituto.

Sottratte le somme vincolate che ammontano complessivamente a **€ 37.851,82** restano **€ 43.392,18** per retribuire le prestazioni rese dal personale docente per sostenere le esigenze che emergono dal progetto d'Istituto con l'obiettivo di qualificare e ampliare l'offerta formativa anche in relazione alla

SA MV
6
H



ISTITUTO TECNICO ECONOMICO "TAMBOSI" - TRENTO

AMMINISTRAZIONE FINANZA E MARKETING – TURISMO – CORSO SERALE



domanda proveniente dal territorio.

Le prestazioni riguarderanno, come descritto nella allegata tabella parte integrante del presente contratto,:

- attività aggiuntive di insegnamento pari al **20%**;
- attività aggiuntive funzionali all'Insegnamento pari all'**80%**.

Sia le attività aggiuntive di insegnamento sia quelle aggiuntive funzionali all'insegnamento saranno riconosciute con il compenso orario di cui alla tabella 3 allegata al CCPL del 29.11.2004 come modificato dall'art. 27 dell'accordo del 05.09.2008.

Gli incarichi a livello d'Istituto saranno riconosciuti in modo forfettario tenuto conto, fra l'altro, dell'impegno orario richiesto dall'attività.

Articolo 8

Compensi, tempi e modalità di liquidazione

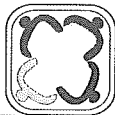
1. Il dirigente scolastico assegna le attività deliberate in base alla disponibilità, interesse e competenza, nell'ottica del coinvolgimento del maggior numero di docenti (vedi art. 24 comma 5 bis del CCPL vigente).
2. L'assegnazione delle attività viene effettuata attraverso incarico scritto in cui è specificata la tipologia di mansione, l'impegno orario ove previsto, il compenso da corrispondere anche forfettario.
3. Con il FUIS vengono finanziate esclusivamente attività eccedenti quelle previste dall'articolo 26 del CCPL 29.11.2004 come sostituito dall'Accordo del 13 maggio 2013 e s.m. secondo il piano deliberato dal collegio docenti.
4. Le eventuali economie verranno ricollocate, con delibera del collegio docenti e sentite le RSA, secondo i criteri contenuti nella presente contrattazione.
5. La comunicazione, agli organi competenti, per la liquidazione avverrà entro il 31 agosto 2019, dopo la rendicontazione e la verifica delle attività svolte.

Articolo 9

Norme finali

1. Per quanto non espressamente previsto si fa riferimento alle disposizioni contenute nel vigente CCPL area docenti e tiene conto delle successive modifiche e integrazioni apportate allo stesso.
2. Copia del contratto è divulgata, a cura della dirigente scolastica, a tutto il personale attraverso la pubblicazione nella sezione "pubblicità legale" del sito web e nella sezione "amministrazione trasparente", "personale", "costi contratti integrativi" di questa istituzione scolastica.

Handwritten signatures and initials on the right margin.



ISTITUTO TECNICO ECONOMICO "TAMBOSI" - TRENTO



AMMINISTRAZIONE FINANZA E MARKETING - TURISMO - CORSO SERALE

Letto, concordato e sottoscritto

Per la parte pubblica: il Dirigente scolastico dell'Istituto tecnico economico A. Tambosi

Dott.ssa Marina Poian

Per la parte sindacale:

per C.I.S.L. SCUOLA Sig.ra Marilisa Voltolini

per U.I.L. SCUOLA Sig.ra Monica Motter

per FLC C.G.I.L- SCUOLA Sig.ra Cinzia Mazzacca

per F.G.U. GILDA Sig. Cappelli Paolo

Per le R.S.A. d'Istituto:

RSA CISL Stefano Cagol