

ISTITUTO COMPRENSIVO di TIONE



**ISTITUTO CONTRATTAZIONE
DI SCUOLA ELEMENTARE E MEDIA
TIONE DI TRENTO**

21 GEN. 2019

Prot. n. 361 4.6

**DECENTRATA A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA PER IL
PERSONALE DOCENTE**

Fondo Unico dell'Istituzione Scolastica

a.s. 2018/2019

Il giorno 21 gennaio 2019 alle ore 9.30 presso la sede dell'Istituto Comprensivo di Tione di Trento, in sede di contrattazione decentrata a livello di singola istituzione scolastica, visti i CCPL vigenti, tra le delegazioni

per la PARTE PUBBLICA

Dirigente scolastico pro tempore

Alberto Paris

per le ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI

i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali firmatarie del Contratto collettivo provinciale di lavoro 2002-2005 del comparto scuola della Provincia Autonoma di Trento

per la CISL SCUOLA

Sig. Giuseppe Fusi

per la CGIL SCUOLA

Sig.ra Iris Anna Marchetti

per la U.I.L. SCUOLA

Sig.ra Giovanna Terragnolo

per la FGU - GILDA degli insegnanti

Sig. Paolo Cappelli

per le RSA di Istituto

per la UIL DOCENTI

Sig.ra Salvaterra Patrizia

**SI CONVIENE E SI STIPULA
l'Accordo sul Fondo Unico dell'Istituzione Scolastica
per l'anno scolastico 2018/2019**

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA AI SENSI DELL'ART. 5, COMMA 3, LETTERA e) CCPL 2004 COME SOSTITUITO DALL'ART. 5 CCPL 2007, MODIFICATO DALL'ACCORDO FO.R.E.G. DEL 21.11.2012, SOSTITUITO DALL'ACCORDO DEL 13 MAGGIO 2013, INTEGRATO DALL'ACCORDO DEL 04 LUGLIO 2013 COSI' COME MODIFICATO DALL'ACCORDO DEL 21 SETTEMBRE 2015 E INCREMENTATO IN VIRTU' DELL'ACCORDO PER IL RINNOVO DEL CCPL PER IL COMPARTO SCUOLA DEL 04.06.2018, RELATIVO A CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DEL FUIS - ANNO SCOLASTICO 2018/19

Visto l'art.5 del CCPL 29.11.2004 e ss.mm.ii.;

Visto l'art. 3 comma 1 dell'accordo del 04.07.2013 di definizione dei parametri di distribuzione delle risorse FUIS, modificato dall'art. 1 dell'accordo do data 21.09.2015;

Visto l'art. 51 bis dell'accordo per il rinnovo del CCPL per il Comparto scuola - area del personale docente dd. 04.06.2018, che introduce un incremento dell'ammontare del FUIS (rideterminazione in € 15,00 voce A6 "Per ogni alunno/studente dei corsi curricolari");

Vista la rideterminazione, in coerenza con l'art. 4 c. 3 dell'accordo del 04.07.2013, del parametro C) "per ciascun posto di personale docente in organico di fatto", resasi necessaria per il superamento del limite massimo di risorse nette da destinare al FUIS e assegnabili nell'a. s. 2018/2019;

Preso atto che il FUIS a disposizione dell'istituto comprensivo di Tione calcolato sulla base dei parametri previsti dall'art. 4 dell'accordo del 04.07.2013, dall'Accordo del 21.09.2015 e dall'Accordo del 04.06.2018, secondo quanto indicato nella determinazione n. 126 del 26.10.2018, ammonta ad € 70.424,00, così suddiviso: lettera a) € 27.467,00 – lettera c) € 32.517,00 – lettera da d) ad h) € 10.440,00, a cui si aggiunge la quota di assegnazione vincolata CLIL € 10.760,00;

le parti concordano quanto segue:

1. Riservare prioritariamente fino ad un massimo di € 3.000,00 del FUIS al rimborso spese viaggio o indennità chilometrica degli insegnanti con servizio su più sedi corrispondenti alla media della quota storica utilizzata negli ultimi 4 anni, entro la quota del 20%.
2. Incentivare l'attività complementare di educazione fisica per un massimo di € 1.950,00, importo entro la quota del 6% del parametro C) dell'art. 4 dell'accordo del 04.07.2013.
3. Incentivare le attività di collaborazione con il dirigente scolastico sulla base di quanto previsto dall'art.89 CCPL 2002-2005 e successive modifiche e integrazioni, così come riportato nella seguente tabella:

Collaboratori del dirigente scolastico	Nominati dal Dirigente scolastico e retribuiti entro il limite massimo del 12% del FUIS	€ 8.770,00
--	---	------------

4. Incentivare le attività di accompagnamento alle visite guidate e ai viaggi di istruzione sulla base di quanto previsto dall'art. 36 CCPL 2002-2005 e successive modifiche e integrazioni così come riportato nella seguente tabella:

Accompagnamento viaggi di istruzione e visite guidate	Finanziato entro il limite massimo del 20% del FUIS	€ 9.000,00
---	---	------------

5. Di incentivare le funzioni strumentali, tenuto conto della delibera del Collegio docenti del 1 settembre 2017 che ha individuato aree, criteri generali di attribuzione e competenze dei destinatari, usando l'intera quota disponibile e attribuendo i compensi come da tabella:

FUNZIONE STRUMENTALE	COMPENSO	SOGGETTI Coinvolti
AREA "INTERCULTURA"	€ 860,00	1
AREA "NUOVE TECNOLOGIE"	€ 860,00	1
AREA "AUTOANALISI E VALUTAZIONE"	€ 1.509,00	1
AREA "BES SSPG"	€ 860,00	1
AREA "ORIENTAMENTO E CONTINUITÀ"	€ 1.509,00	1
TOTALE	€ 5.598,00	5

Le quote sono assegnate in funzione del carico di lavoro svolto.

6. Di utilizzare le risorse rimanenti del FUIS, pari a € 42.106,00, per retribuire le prestazioni rese dal personale docente per sostenere le esigenze che emergono dal Progetto d'Istituto, come deliberato dal

Collegio docenti del 8 ottobre 2018, con l'obiettivo di qualificare e ampliare l'offerta formativa anche in relazione alla domanda proveniente dal territorio secondo le modalità esposte nella seguente tabella:

ATTIVITÀ	QUOTA	DETTAGLIO
ATTIVITÀ AGGIUNTIVE DI INSEGNAMENTO	Fino a € 2.800,00	<ul style="list-style-type: none"> • interventi didattici volti all'arricchimento e alla personalizzazione dell'offerta formativa
ATTIVITÀ AGGIUNTIVE FUNZIONALI ALL'INSEGNAMENTO	Fino a € 32.093,50	<ul style="list-style-type: none"> • Coordinatore di classe SSPG e SP • Responsabile documentazione SSPG e SP • Responsabile documentazione Plesso SP e SSPG • Commissione Sicurezza • Tutor docente in anno di formazione e periodo di prova • Responsabili Sussidi didattici • Responsabile Biblioteca • Coordinatore Commissioni e Dipartimenti • Coordinatore Certificazioni linguistiche • Partecipazione Staff di direzione • Gestione posta dei plessi • Gestione organizzativa SP e SSPG • Gestione RAV • Stesura PEP e PDP • Partecipazione a Commissioni • Partecipazione insegnante SP TpO • Correzione prove Invalsi e prove DSA • Partecipazione Consigli di classe (oltre le 80^h)
PROGETTI APPROVATI DAL CD	Fino a € 7.212,50	<ul style="list-style-type: none"> • Coordinamento progetti didattici di plesso • Coordinamento progetto Confindustria • Coordinamento Giochi sportivi studenteschi • Progetto Cooperativa scolastica • Coordinamento Progetto Salute • Coordinamento Progetto Montagna SP e Parco SSPG • Partecipazione Piano Giovani

7. CLIL

Le risorse assegnate all'Istituto comprensivo di Tione per l'incentivazione delle attività di cui all'articolo 51, comma 1 dell'Accordo 4 giugno 2018 "Assegnazione di risorse al FUIS per il riconoscimento di particolari attività" saranno impiegate per:

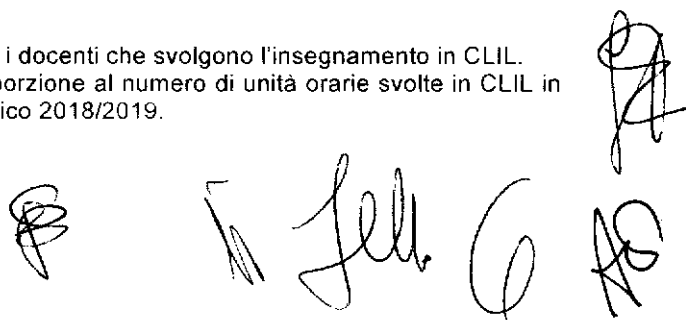
- a) 30% - insegnamento in CLIL;
- b) 10% - formazione e aggiornamento linguistici e metodologico-didattici per l'insegnamento in CLIL;
- c) 60% - attività di team CLIL.

Il budget assegnato all'Istituto in virtù di tale articolo ammonta ad € 10.760,00 e sarà ripartito fra le attività indicate alle lettere a), b) e c) nel seguente modo:

LETTERA a)

Al budget di cui alla lettera a) avranno accesso tutti i docenti che svolgono l'insegnamento in CLIL. La ripartizione avverrà in modo forfettario e in proporzione al numero di unità orarie svolte in CLIL in classe dal docente nell'arco dell'intero anno scolastico 2018/2019.

I docenti interessati a tali risorse potranno essere:



Insegnanti DNL in possesso dei requisiti che svolgono lezioni in CLIL da soli in classe;
Insegnanti DNL che svolgono lezioni in CLIL in classe in presenza con il docente di lingua straniera;
Insegnanti di scuola comune (SP) che insegnano lingue straniere (inglese e tedesco) che svolgono lezioni in CLIL da soli in classe;
Insegnanti di lingua straniera/conversatori (SSPG/SSSG inglese e tedesco) che svolgono lezioni in CLIL in classe in presenza con il docente di disciplina;

LETTERA b)

Il budget di cui alla lettera b) sarà ripartito in modo forfetario in proporzione alle ore svolte nel 2018/129 in formazione e aggiornamento linguistici e metodologico-didattici per l'insegnamento in CLIL" assegnando compensi individuali forfetari in proporzione alle ore di formazione svolte nel 2018/19 (oltre alle ore obbligatorie di cui all'Art 26 comma 7 lett. b), con un tetto massimo di € 17,50 per ora svolta, per tutti i docenti coinvolti nell'attività CLIL.

LETTERA c)

Il budget di cui alla lettera c) per le "Attività di team CLIL" sarà ripartito fra i docenti coinvolti nella programmazione di interventi CLIL, in modo forfetario in proporzione al numero di classi e delle ore effettuate in classe e delle effettive ore di programmazione svolte. Viene riconosciuto il coordinamento del progetto Certificazioni linguistiche.
Il compenso è riconosciuto sia ai docenti di CLIL che ai docenti di disciplina che ai docenti di Lingua in codocenza.

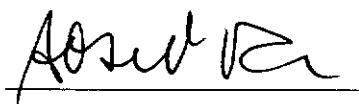
Il budget eventualmente non utilizzato nella singola lettera sarà impiegato nelle voci rimanenti.

8. In caso di economie nelle varie attività, le parti concordano la possibilità di utilizzare l'eccedenza in altre voci, tenuto conto dei criteri generali della contrattazione e delle indicazioni del Collegio dei docenti.
9. Il Dirigente scolastico assegna le attività deliberate dal Collegio docenti in base a disponibilità e competenze, nell'ottica del coinvolgimento del maggior numero di docenti.
10. Con il FUIS vengono finanziate esclusivamente attività eccedenti quelle previste dall'art. 26 CCPL 29.11.2004 come da ultimo sostituito dall'Accordo 13.05.2013 e integrato dall'accordo del 07.07.2014, DGP 1121, secondo il piano deliberato dal Collegio dei docenti. L'assegnazione delle attività viene effettuata attraverso incarico scritto in cui è specificato il tipo di incarico e l'impegno orario presunto e il compenso previsto, anche forfetario. Il Dirigente provvede a inviare specifica lettera di incarico ai docenti individuati.
11. La comunicazione relativa agli importi avverrà entro il 31 agosto 2019, dopo la verifica delle attività svolte.
12. Il presente accordo ha validità un anno, dal 1 settembre 2018 al 31 agosto 2019.
13. Per quanto non previsto nel presente contratto si fa riferimento alle disposizioni contenute nei C.C.P.L. 2002-05 e successive modifiche del personale docente delle scuole a carattere statale.
14. Copia del presente contratto è pubblicata a cura del Dirigente Scolastico, all'albo on-line dell'istituto, e inviata alle OO.SS.

Letto, approvato e sottoscritto

per la PARTE PUBBLICA

Dirigente scolastico pro tempore: *Alberto Paris*



per le ORGANIZZAZIONI SINDACALI

i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali firmatarie del Contratto collettivo provinciale di lavoro 2002-2005 del comparto scuola della Provincia Autonoma di Trento

per la CISL SCUOLA: *Sig. Giuseppe Fusi*

per la CGIL SCUOLA: *Sig.ra Iris Anna Marchetti*

per la UIL SCUOLA: *Sig.ra Giovanna Terragnolo*

per la FGU GILDA degli insegnanti: *Sig. Paolo Cappelli*

per le RSA di Istituto

per la UIL DOCENTI: *Sig.ra Salvaterra Patrizia*

