



REPUBBLICA
ITALIANA

ISTITUTO COMPRENSIVO "BASSA ANAUNIA-TUENNO"

Istituto comprensivo di scuola elementare e media
Via Colle Verde, 3 - 38010 DENNO
Cod. Fisc. 96056980228 - ☎ 0461 655783 📠 0461 655066
www.icbassaanauniatuenno.it
e-mail: segr.ic.denno@scuole.provincia.tn.it
PEC: ic.bassaanaunia@pec.provincia.tn.it



PROVINCIA
AUTONOMA
di TRENTO

CONTRATTAZIONE DECENTRATA A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA PER IL PERSONALE DOCENTE

Fondo Unico dell'Istituzione Scolastica

a.s. 2018/2019

Ai sensi dell'art. 5, comma 3, lettera e) CCPL 2004 come sostituito dall'art. 5 CCPL 2007, modificato dall'accordo FO.R.E.G. del 21.11. 2012, sostituito dall'accordo del 13 maggio 2013 e integrato dall'accordo del 04 luglio 2013 e dall'accordo del 21 settembre 2015

Il giorno 30 gennaio 2019, presso la sede dell'Istituto Comprensivo di Bassa Anaunia Tuenno, in ottemperanza a quanto previsto dal CCPL in tema di *Contrattazione collettiva decentrata a livello di singola istituzione scolastica - Fondo unico dell'Istituzione Scolastica (di seguito FUIS)*

TRA LE DELEGAZIONI

DI PARTE PUBBLICA rappresentata da

Il Dirigente scolastico pro-tempore GABURRO Massimo

DI PARTE SINDACALE costituita da

FLC - CGIL: Mazzacca Cinzia
CISL SCUOLA: Bolognani Monica
U.I.L scuola: Ceschi Giovanni
F.G.U. GILDA insegnanti: Iorfida Isaia
RSA FLC - CGIL Milena Webber
RSA UIL scuola: Vitale Olmina

SI CONVIENE E SI STIPULA IL SEGUENTE ACCORDO SU:

CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO UNICO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA, PER L'ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI ACCESSORI, PER L'INDIVIDUAZIONE DEL PERSONALE DA UTILIZZARE NELLE ATTIVITA' RETRIBUITE CON IL FUIS E COMUNQUE FINANZIATE, ECCETTO QUELLE A DESTINAZIONE VINCOLATA (art. 5 comma 3 lettera e) CCPL docenti);

Considerato quanto previsto dall'art.5 del CCPL 29.11.2004 come sostituito dall'art.5 CCPL 15.10.2007 e modificato dall'art. 9 dell'accordo FO.R.E.G. del 21.11.2012, sostituito dall'art. 1

dell'accordo del 13.05.2013 integrato dall'art. 9 dell'accordo del 04.07.2013 in tema di Contrattazione collettiva decentrata;

Considerato quanto previsto dall'art. 89 (art. 89 " Fondo d'Istituto" del CCPL 29.11.2004 come sostituito dall'art. 51 CCPL 15.10.2007, modificato dall'art. 24 CCPL 5.9.2008 e dall'art. 18 dell'accordo in ordine alle modalità di utilizzo risorse FO.R.E.G. dd. 21.11.2012, sostituito dall'art. 15 "Fondo unico dell'istituzione scolastica" dell'accordo modificativo del vigente CCPL dd. 13.05.2013 a decorrere dall'a.s. 2013/2014, integrato dall'art. 8 dell'accordo modificativo del vigente CCPL dd. 24.07.2014);

Considerato che le risorse del Fondo unico dell'istituzione scolastica sono assegnate sulla base di quanto stabilito dall'art. 4 dell'accordo 21.09.2015;

Tenuto conto che il FUIS è costituito per sostenere le esigenze che emergono dalla realizzazione del Progetto di Istituto ed è finalizzato alla qualificazione e all'ampliamento dell'offerta di istruzione e formazione anche in relazione alla domanda proveniente dal territorio;

Considerato che le risorse del Fondo unico dell'istituzione scolastica, assegnate con determinazione del dirigente n. 126 del 26 ottobre 2018 sulla base dei parametri previsti e comunicate dal servizio per il reclutamento del personale della scuola ammontano a 83.502,00 €;

Considerato che le risorse aggiuntive del Fondo unico dell'istituzione scolastica, assegnate con determinazione del dirigente n. 126 del 26 ottobre 2018 finalizzate a quanto previsto dall'art. 51 dell'accordo provinciale siglato in data 4 giugno 2018 "Assegnazione di risorse al FUIS per il riconoscimento di particolari attività" ammontano a 10.022,00 €; tali risorse sono vincolate a incentivare le seguenti attività aggiuntive: insegnamento in CLIL, formazione e aggiornamento linguistici e metodologico-didattici per l'insegnamento in CLIL, attività di team CLIL.

Preso atto che gli artt. 5 e 6 del medesimo accordo modificativo del CCPL del 13.05.2013 stabiliscono le attività da compensare con il FUIS indicando anche quelle per le quali accantonare prioritariamente le risorse;

Preso atto delle modifiche introdotte dall'accordo modificativo del vigente CCPL dd. 24.07.2014 a decorrere dall'1.9.2015 la sorveglianza del servizio mensa alla scuola secondaria di primo grado può essere riconosciuto a 26,00 €/ora;

Preso atto delle delibere del collegio dei docenti del piano annuale delle attività del 03 e 25 settembre 2018;

le parti concordano quanto segue

1. di riservare prioritariamente € 6.500,00 del FUIS al rimborso spese **viaggio o indennità chilometrica** degli insegnanti con servizio su più sedi;
2. di incentivare **l'attività complementare di educazione fisica** per un massimo di 2.239,26 € pari al 6% della quota di risorse del parametro C) dell'art. 4 dell'accordo del 04.07.2013 a seguito della presentazione del relativo progetto. Qualora si verificassero delle economie a seguito di realizzazione parziale del progetto, la quota del presente comma sarà aggiunta al fondo di riserva;
3. di incentivare le **attività di collaborazione con il dirigente scolastico** sulla base di quanto previsto dal comma e) come segue:

Collaboratori del dirigente scolastico	Nominati dal Dirigente scolastico e retribuiti entro il limite massimo del 12% (11,69%)	€ 9.765,00
--	---	------------

9. Il compenso di cui al precedente articolo comma c) viene determinato tenuto conto dei seguenti criteri: numero di classi con CLIL in cui il docente insegna, numero di classi di insegnamento in "verticale" oltre la prima, numero delle discipline insegnate in CLIL, numero di insegnamenti in lingua straniera comunitaria assegnata al medesimo docente, coefficiente di -0.3 per ogni materia insegnata in CLIL per i docenti di scuola primaria in considerazione delle ore di programmazione già assegnate nelle ore contrattuali di insegnamento. Il compenso di cui al presente articolo viene erogato forfettariamente, secondo i criteri di cui sopra, a fronte di maggior impegno per la programmazione e la produzione di materiali da depositare in Istituto al fine di creare un archivio didattico specifico. Il compenso può essere ridotto proporzionalmente a causa di assenze del docente.

10. Sono corrisposte le ore di formazione, comma b, eccedenti quelle previste dall'art 26 nel piano annuale delle attività nel limite massimo del budget indicato all'art. 7. In caso di eccedenza delle richieste saranno corrisposte le ore in proporzione alle ore aggiuntive svolte dai richiedenti.

11. Sono incentivati in parti uguali, comma a, i docenti di scuola secondaria che insegnano CLIL a qualsiasi titolo in proporzione ad ogni ora di insegnamento.

12. Con il FUIS vengono finanziate le attività eccedenti quelle previste art. 26 CCPL 29.11.2004 come da ultimo sostituito dall'art. 12 dell'accordo del 4 giugno 2018; inoltre, con il FUIS vengono finanziate attività eccedenti quelle previste dal recupero del tempo lavoro per effetto della riduzione dell'unità di lezione.

13. Il Dirigente scolastico assegna le attività, deliberate dal Collegio docenti, in base a disponibilità e competenze, nell'ottica del coinvolgimento del maggior numero di docenti.

14. Il Dirigente scolastico provvederà a inviare ai docenti destinatari di incarico, una nota personalizzata con l'indicazione della natura e della durata dell'incarico assegnato e il compenso, anche forfettario, quantificato a carico del FUIS. La lettera d'incarico è obbligazione per il Dirigente per gli importi in essa autorizzati.

15. A seguito delle risultanze di monitoraggio in itinere, potranno essere ridistribuite le eventuali economie generate nell'a.s. 2018/2019 per retribuire le attività di cui i punti 1-2-4-6-7 secondo i criteri stabiliti dal presente contratto. Il piano iniziale, fatte salve le prestazioni già autorizzate ed effettuate, potrà essere rivisto e modificato dal collegio dei docenti entro il mese di aprile a seguito di nuove esigenze intervenute o al fine di ridistribuire le eventuali economie di cui sopra. Le economie al punto 7 devono essere ridistribuite all'interno delle voci di cui i commi a.b.c. dello stesso.

16. A fine anno scolastico, previa verifica dell'effettivo svolgimento delle prestazioni e sulla base della rendicontazione individuale, il dirigente scolastico provvede alla comunicazione in base ai criteri sopra riportati, restituendo ai singoli docenti la scheda con le voci di spesa ad essi liquidate. La comunicazione dei dati delle quote all'amministrazione avverrà di norma entro il 31 agosto 2019.

17. Per quanto non previsto nel presente contratto si fa riferimento alle disposizioni contenute nei C.C.P.L. 2002-05 e successive modifiche del personale docente delle scuole a carattere statale.

18. Copia del presente contratto è pubblicata a cura del Dirigente Scolastico, nella sezione dell'amministrazione trasparente del sito dell'Istituto e inviato all'ufficio competente provinciale e all'APRAN e alle OOSS.

Letto, approvato e sottoscritto

PER LA PARTE PUBBLICA

Il Dirigente scolastico pro-tempore Gaburro Massimo

PER LA PARTE SINDACALE

FLC - CGIL: Mazzacca Cinzia

F.G.U. GILDA insegnanti: Iorfida Isaia

4. di incentivare l'**accompagnamento alle visite guidate e ai viaggi di istruzione** sulla base di quanto previsto dal comma f), così come segue:

Accompagnamento viaggi di istruzione e visite guidate	Finanziato al 11,74% <u>entro il limite massimo</u> del 20%	€ 9.800,00
---	---	------------

5. di incentivare i docenti con incarico di **funzioni strumentali**, tenuto conto della delibera del Collegio docenti del 3 settembre 2018 che ha individuato aree, criteri generali di attribuzione e competenze dei destinatari, usando la quota per l'anno scolastico 2018/2019 di 4.705,50 € attribuendo i compensi come da successiva tabella 1. Se la funzione è assegnata a più di un docente, la quota individuale è ripartita in base alla complessità dell'incarico e ad eventuale esonero dal servizio. Qualora, per motivi oggettivi, si verificassero delle economie a seguito di raggiungimento parziale degli obiettivi previsti, la quota del presente comma sarà distribuita all'interno della stessa FS o tra le altre funzioni strumentali.

n.	Funzione strumentale	Destinatari	Compenso
1	«BISOGNI EDUCATIVI SPECIALI»	2 doc. scuola secondaria	€ 1.575,00 € 1.050,00
2	«DIGITALIZZAZIONE PRODOTTI DIDATTICI»	1 doc. scuola secondaria	€ 700,00
3	«ORIENTAMENTO»	1 doc. scuola secondaria	€ 490,00
4	« PROGETTO LINGUE E INTERNAZIONALIZZAZIONE»	1 doc. scuola primaria	€ 890,50
TOTALE			€ 4.705,50

Tabella 1

6. di utilizzare le risorse rimanenti del FUIS per retribuire le prestazioni rese dal **personale docente** per sostenere il raggiungimento degli obiettivi del Progetto d'Istituto, con l'obiettivo di qualificare e ampliare l'offerta formativa anche in relazione alla domanda proveniente dal territorio secondo le modalità esposte nella seguente tabella 2:

ATTIVITÀ FUNZIONALI nello svolgimento di compiti relativi alla progettazione e alla produzione e condivisione di materiali utili per la didattica, con particolare riferimento a prodotti digitalizzabili (es. repository); attività di supporto al funzionamento d'Istituto (incarichi); commissioni e gruppi di lavoro; progettazioni e programmazioni aggiuntive; tutoraggi.	€ 36.198,75	72,48%
ATTIVITÀ AGGIUNTIVE DI INSEGNAMENTO interventi didattici volti all'arricchimento e alla personalizzazione dell'offerta formativa. Sono comprese le attività aggiuntive per ore di sostituzione colleghi per assenze brevi, per ore alternative all'insegnamento della religione, sostegno allo studio per alunni BES e stranieri, attività di complementare di educazione fisica eccedente la quota riservata	€ 8.460,74	16,94%
Sorveglianza alunni trasportati	€ 4.500	9,02%
Sorveglianza del servizio mensa scuola secondaria di primo grado	€ 780	1,56%
TOTALE	€ 49.939,49	100%

Tabella 2

7. di accantonare come fondo di riserva 502,75 €.

8. di utilizzare la quota vincolata pari a 10.022,00 € per le attività di cui l'art. 51 dell'accordo provinciale siglato in data 4 giugno 2018, "Assegnazione di risorse al FUIS per il riconoscimento di particolari attività", prioritariamente per:

- a) insegnamento in CLIL (10,5%) – 1.050 €
- b) formazione e aggiornamento linguistici e metodologico-didattici per l'insegnamento in CLIL (43,6%) – 4.375 €
- c) attività di team CLIL (45,9%) – 4.597 €

CISL SCUOLA: Bolognani Monica

Monica Bolognani

RSA DOCENTI/FLC CGIL: Milena Webber

Milena Webber

U.I.L scuola: Ceschi Giovanni

Giovanni Ceschi

RSA DOCENTI UIL scuola: Vitale Olmina

Olmina Vitale

[Signature]