CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DECENTRATA AI SENSI DELL'ART. 5,COMMA 3, LETTERA e) CCPL 2004 COME SOSTITUITO DALL'ART. 5 CCPL 2007, MODIFICATO DALL'ACCORDO FO.R.E.G. DEL 21.11. 2012, SOSTITUITO DALL'ACCORDO DEL 13 MAGGIO 2013, INTEGRATO DALL'ACCORDO DEL 04 LUGLIO 2013 COSI' COME MODIFICATO DALL'ACCORDO DEL 21 SETTEMBRE 2015 E INCREMENTATO IN VIRTU' DELL'ACCORDO PER IL RINNOVO DEL CCPL PER IL COMPARTO SCUOLA DEL 04.06.2018, RELATIVA A CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DEL FUIS - ANNO SCOLASTICO 2018/19

Il giorno **07/01/2019 alle ore 14.30,** presso la sede dell'Istituto I.C. Riva 2, in ottemperanza a quanto previsto dal CCPL in tema di Contrattazione collettiva decentrata a livello disingolaistituzione scolastica- Fondo Unico di Istituto a valere per l'a.s.2018/2019

TRA LE DELEGAZIONI

Per la PARTE PUBBLICA

Il Dirigente scolastico BORTOLOTTI PAOLA

Per le ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI

- CGIL scuola Sig.ra Iris Anna Marchetti
- CISL scuola Sig.
- UIL scuola Sig. Igor De Bastiani
- FGU - GILDA degli insegnanti Sig. Paolo Cappelli

PER LA RSA di Istituto Ins. Paola Maroni

Visto l'art.5 del CCPL 29.11.2004

Visto l'art. 3 comma 1 dell'accordo del 04.07.2013 di definizione dei parametri di distribuzione delle risorse FUIS, modificato dall'art. 1 dell'accordo di data 21.09.2015;

Visto l'art. 51 bis dell'accordo per il rinnovo del CCPL per il Comparto scuola - area del personale docente dd. 04.06.2018, che introduce un incremento dell'ammontare del FUIS (rideterminazione in € 15,00 voce A6 "Per ogni alunno/studente dei corsi curricolari");

Vista la rideterminazione, in coerenza con l'art. 4 c. 3 dell'accordo del 04.07.2013, del parametro C) "per ciascun posto di personale docente in organico di fatto", resasi necessaria per il superamento del limite massimo di risorse nette da destinare al FUIS e assegnabili nell'a.s. 2018/2019;

Preso atto che il **FUIS** a disposizione dell'Istituto I.C. Riva 2 per l'a.s. 2018/2019 ammonta ad **€ 73.108,00** calcolato sulla base dei parametri previsti dall'art. 2 dell'accordo del 21.09.2015 di modifica dell'accordo del 04.07.2013, ed incrementato come da precedente punto e da **€ 13.533,00** per la quota specifica dedicata al CLIL;

Considerato che il FUIS finanzia esclusivamente attività eccedenti a quelle previste dall'art. 26 CCPL 29.11.2004 come sostituito dall'Accordo 13.05.2013 e, da ultimo dall'art. 12 dell'Accordo del 04.06.2018;

Preso atto del piano delle attività deliberate dal Collegio Docenti in data 25/10/2018;

si concorda quanto segue:

1. Riservare fino ad un massimo di **€ 500,00** del FUIS per il rimborso spese viaggio o indennità chilometrica degli insegnanti con **servizio su più sedi;**

2. Destinare per **l'attività complementare di educazione fisica** per un massimo di € **1.225,00** (entro il 6% della quota di risorse del parametro C) dell'art. 4 dell'accordo del 04.07.2013) a carico della specifica disponibilità assegnata alle Scuole Secondarie di 1° grado;

3. Riservare ai **collaboratori** del Dirigente Scolastico **€ 7.450,00** (entro il 12% dei parametri del CCPL vigente);

4. Riservare **€ 11.150,00** per l'accompagnamento alle **visite guidate e ai viaggi di istruzione** (entro il 20% dei parametri del CCPL vigente);

5. Riservare **€ 7.000,00** per il servizio svolto dai docenti in sorveglianza in mensa degli studenti della Scuola Secondaria di 1° grado (corrispondente a n. 269 ore di servizio).

6. Riservare **per le funzioni strumentali,** tenuto conto della delibera del Collegio docenti del **25/10/2018** che ha individuato aree, criteri generali di attribuzione e competenze dei destinatari **€ 5.600,00** così ripartiti:

AREA	SCUOLE E NUMERO DOCENTI		COMPENSI
AREA INCLUSIONE ALUNNI BES	Scuola Primaria e Scuola Secondaria	4 DOC. SP 1 DOC. SSPG	€ 2.450,00
AREA INTERCULTURA	Scuola Primaria e Scuola Secondaria	1 DOC. SP 1 DOC. SSPG	€ 1.225,00
AREA LINGUE	Scuola Primaria e Scuola Secondaria	1 DOC. SP 1 DOC. SSPG	€ 700,00
AREA AUTOVALUTAZIONE, RAV, PDM	Scuola Primaria e Scuola Secondaria	1 DOC. SP 1 DOC. SSPG	€ 1.225,00

Le parti concordano sul fatto che nell'attività Area Inclusione BES dove si prevede la partecipazione di più docenti la quota venga assegnata a seconda del numero degli alunni BES seguiti.

7. Accantonare una **quota di riserva** pari ad € **1.000,00** (pari al 2,12% della quota rimanente) da impegnare su attività deliberate dal Collegio Docenti della scuola entro il mese di maggio 2019 e riassegnare ai docenti secondo i parametri di questa contrattazione.

8. Destinare le risorse rimanenti del Fuis, pari ad € **39.183,00** per la realizzazione del Progetto d'Istituto, con l'obiettivo di qualificare e ampliare l'offertaformativa attraverso le seguenti attività:

A. Sorveglianza alunni trasportati **€ 175,00**
B. Sostituzione colleghi assenti **€ 1.750,00**
C. Attività con gli studenti **€ 7.472,50**
   - attività aggiuntive all'insegnamento (interventi didattici volti all'arricchimento e alla personalizzazione dell'offerta formativa);

D. Attività funzionali all'insegnamento e di potenziamento formativo **€ 29.785,50** (76,02%):
   - commissioni
   - gruppi di lavoro
   - coordinatori/referenti
   - tutor e referenti BES
   - tutor docenti
   - incarichi laboratori - strumenti - sussidi.

CLIL

Le risorse assegnate all'Istituto **€ 13.533,00** per l'incentivazione delle attività di cui all'articolo 51, comma 1 dell'Accordo 4 giugno 2018 "Assegnazione di risorse al FUIS per il riconoscimento di particolari attività" saranno impiegate per:

a) insegnamento in CLIL;
b) formazione e aggiornamento linguistici e metodologico-didattici per l'insegnamento in CLIL;
c) attività di team CLIL.

Il budget assegnato all'Istituto in virtù di tale articolo (ammonta ad € **13.533,00)** sarà ripartito fra le attività indicate alle lettere a), b) e c) nel modo seguente:

LETTERA a) 15 % del budget
LETTERA b) 30% del budget
LETTERA c) 55% del budget

I compensi individuali attribuiti per tali attività non potranno superare il limite annuo di **€ 1.500,00.-** e non cumulano con quelli attribuiti per le altre attività incentivate con il FUIS.

LETTERA a)

Al budget di cui alla lettera a) avranno accesso tutti i docenti che svolgono l'insegnamento in CLIL.
La ripartizione avverrà in modo forfettario e in proporzione al numero di unità orarie svolte in CLIL in classe dal docente nell'arco dell'intero anno scolastico 2018/2019.
I docenti interessati a tali risorse potranno essere:

- Insegnanti di disciplina (non linguistica) in possesso dei requisiti che svolgono lezioni in CLIL da soli in classe;
- Insegnanti di disciplina (non linguistica) che svolgono lezioni in CLIL in classe in compresenza con il docente di lingua straniera;
- Insegnanti di scuola comune (SP) che insegnano lingue straniere (inglese e tedesco) che svolgono lezioni in CLIL da soli in classe;
- Insegnanti di lingua straniera/conversatori (SSPG inglese e tedesco) che svolgono lezioni in CLIL in classe in compresenza con il docente di disciplina.

LETTERA b)

Il budget di cui alla lettera b) sarà ripartito in modo forfettario in proporzione alle ore svolte nel 2018/2019 in "formazione (compresa la formazione per le certificazioni linguistiche) e aggiornamento linguistici e metodologico-didattici per l'insegnamento in CLIL" assegnando compensi individuali forfettari in proporzione alle ore di "formazione" svolte nel 2018/2019 (oltre le ore obbligatorie di cui all"Art. 26 comma 7 lett. b), con un tetto massimo di € 17,50 per ora svolta, per tutti i docenti coinvolti nell'attività CLIL.
Il budget di cui alla lettera b) eventualmente non utilizzato sarà impiegato alla seguente lettera c).

LETTERA c)
Il budget di cui alla lettera c) per le "Attività di team CLIL" sarà ripartito fra i docenti coinvolti nella programmazione di interventi CLIL, in modo forfettario in proporzione al numero di classi e delle ore effettuate in classe, tenuto conto anche di eventuali sgravi orari.
Tale compenso è riconoscibile sia ai docenti di CLIL che ai docenti di disciplina che ai docenti di Lingua in codocenza.

Criteri di distribuzione degli incarichi funzionali compensati con il FUIS

1. Il Dirigente scolastico assegnerà gli incarichi e le attività del piano deliberate dal Collegio Docenti in base a disponibilità e competenze e seguendo criteri di omogeneità e di rotazione dando comunque la possibilità di partecipare a tutti i docenti.
2. Il Dirigente scolastico provvederà ad inviare ai docenti destinatari di incarico scritto una nota personalizzata con l'indicazione della natura e della durata dell'incarico assegnato e il compenso previsto, anche forfetario. La lettera d'incarico è obbligazione per il Dirigente per gli importi in essa autorizzati.
3. Il piano iniziale dell'offerta formativa, fatte salve le prestazioni già autorizzate ed effettuate, potrà essere rivisto e modificato con delibera del Collegio Docenti, entro aprile, a seguito di nuove esigenze intervenute o al fine di re-distribuire eventuali economie realizzate in corso d'anno secondo i criteri stabiliti dal presente contratto.
4. A fine anno, previa verifica dell'effettivo svolgimento, il Dirigente Scolastico provvede alla comunicazione entro il 31 agosto 2019, restituendo ai singoli docenti un resoconto di quanto liquidato.
5. Per quanto non previsto dal presente contratto si fa riferimento alle disposizioni contenute nel CCPL 2002-2005 e successive modifiche.
6. Copia del presente contratto è pubblicata sul sito della scuola nella sezione Amministrazione Trasparente.

Riva del Garda, 07/01/2019

Letto, approvato e sottoscritto

PER LA PARTE PUBBLICA

Il Dirigente scolastico Dott.ssa Paola Bortolotti

PER LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

- CGIL scuola Sig.ra Iris Anna Marchetti
- CISL scuola Sig.
- UIL scuola Sig. Igor De Bastiani
- FGU - GILDA degli insegnanti Sig. Paolo Cappelli

PER LA RSA di Istituto Ins. Paola Maroni