

**CONTRATTAZIONE DECENTRATA A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA  
PER IL PERSONALE DOCENTE**

**Fondo Unico dell'Istituzione Scolastica**

**a.s. 2018/2019**

Il giorno 16 gennaio 2019 ad ore 15.00 presso la sede dell'Istituto Comprensivo Mori-Brentonico, in sede di contrattazione decentrata a livello di singola istituzione scolastica, visti i CCPL vigenti, tra le delegazioni

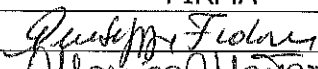
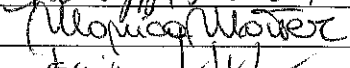
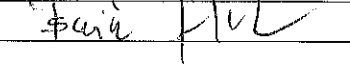

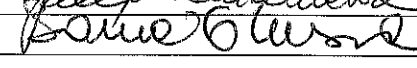
**per la PARTE PUBBLICA**

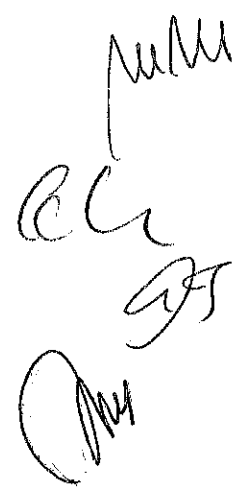
Dirigente scolastico dott. Ezio Montibeller



**per le ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI**

i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali firmatarie del Contratto collettivo provinciale di lavoro 2002-2005 del comparto scuola della Provincia Autonoma di Trento

RAPPRESENTANZE	NOME COGNOME	FIRMA
per la CISL SCUOLA	GIUSEPPE FIDONE	
per la U.I.L. SCUOLA	MONICA MOTTER	
per la FGU-GILDA degli insegnanti	IORFIDA ISAIA	
<b>per le RSA di Istituto</b>		
per la UIL Scuola		
per la UIL Scuola	Maria Antonietta Greco	
per la FLC CGIL	Sonia Chiusole	
per la RSA CGIL SCUOLA		



**SI CONVIENE E SI STIPULA**  
**l'Accordo sul Fondo Unico dell'Istituzione Scolastica**  
**per l'anno scolastico 2018/2019**

**CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO UNICO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA, PER L'ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI ACCESSORI, PER L'INDIVIDUAZIONE DEL PERSONALE DA UTILIZZARE NELLE ATTIVITA' RETRIBUITE CON IL FONDO UNICO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA E PER LE ATTIVITA' COMUNQUE FINANZIATE, ECCETTO QUELLI A DESTINAZIONE VINCOLATA**

**Art. 1 - Risorse disponibili**

1. Le risorse del Fondo Unico dell'Istituzione Scolastica, denominato **FUIS**, sono assegnate annualmente dalla Provincia Autonoma di Trento sulla base dei parametri di distribuzione stabiliti dall'art. 4 dell'Accordo provinciale 4 luglio 2013, Accordo 21 settembre 2015 e Accordo del 4 giugno 2018.

**Art. 2 - Determinazione del FUIS**

Il Fondo viene determinato, quindi, secondo i parametri previsti dall'art. 2 dell'Accordo 4 luglio 2013 e successivi Accordi ed è così suddiviso:

<b>FUIS 2018/2019</b>	<b>Misura in €</b>	<b>Quantità</b>
A1) per ogni istituto con più di 400 alunni	€ 5.598,00	1
A3) per ogni istituto	€ 1.852,00	1
A4) per ogni istituto comprensivo	€ 1.852,00	1
A5) per ogni plesso superiori ai 2	€ 328,00	3
A6) per ogni alunno - studente dei corsi curriculari	€ 15,00	1114
A7) per ogni km delle rete stradale che unisce il comune sede di plesso alla sede legale dell'istituzione scolastica	€ 150,00	24
A8) per ogni plesso superiore ai 2 in soli istituti comprensivi	€ 746,00	3
C) per ciascun posto di personale docente in organico di fatto	* € 369,51	125
H) nella scuola secondaria di primo grado per ogni rientro pomeridiano relativo alla prosecuzione dell'attività didattica di classe	€ 435,00	38
<b>SPETTANZA ISTITUTO TOTALE</b>	<b>95.553,00</b>	

\* quota C rideterminata € 46.189,00 (vedasi circolare prot. n. S166/2018/638581/4.4.1/MAT dd. 26.10.2018)

*[Handwritten signatures and initials]*

## Art. 3 - Ripartizione del FUIS

### 3.1 - Risorse vincolate

#### a) Funzioni Strumentali al Progetto di Istituto (parametri A1)

Le risorse finanziarie relative alla compensazione delle Funzioni strumentali identificate, in coerenza con il Progetto di Istituto, con delibera del Collegio dei docenti n. 6 di data 26 settembre 2018, il quale ha definito aree e criteri di attribuzione e le competenze che devono possedere i destinatari, retribuiscono le seguenti aree:

AREA	Numero docenti	Euro
Educazione alla salute	1	500,00
Bisogni Educativi Speciali	2	1.000,00
Innovazione Tecnologica	1	900,00
Nucleo interno di valutazione	3	2.248,00
<b>TOTALE</b>		<b>4.648,00</b>

Nelle aree dove vi è la presenza di più docenti, salvo quelli già distinti, la quota verrà suddivisa in parti uguali.

#### b) Collaboratori del dirigente [art. 6 comma 1 lettera e]

Euro 9.746,00 (pari al 12% del FUIS – decurtato del 15% - come da contratto 2013) suddivisi per cinque docenti, in base al carico di lavoro.

#### c) Viaggio istruzione e/o visite guidate [art. 6 comma 1 lettera f]

Euro 16.244,00 (pari al 20% del FUIS – decurtato del 15% - come da contratto 2013).

#### d) Attività complementari di educazione fisica

€ 2.771,00 (entro il 6% del par. C FUIS).

#### e) Servizio su più sedi con rimborso spese di viaggio o indennità chilometrica

Per i docenti che svolgono l'attività di servizio, nella stessa giornata, in sedi situate in Comuni diversi, con riferimento al tragitto di andata e ritorno fra le sedi stesse, tenendo conto della residenza o abituale dimora.

€ 1.500,00

Totale quota riservata Euro 34.909,00=.

*[Handwritten signatures and initials]*

### 3.2 - Quota disponibile

Le rimanenti risorse finanziarie del FUIS, riportate al 100%, pari a € 60.644,00=, accantonato un fondo di riserva pari a € 300,00, verranno utilizzate per retribuire:

Attività	Risorse messe a disposizione	Numero approssimativo di docenti coinvolti
<b>Attività di insegnamento</b>		
attività di pre-scuola e post-scuola per la sorveglianza degli alunni;	5.000,00	25
attività aggiuntive all'insegnamento (interventi didattici volti all'arricchimento e alla personalizzazione dell'offerta formativa);	11.000,00	20
Organizzazione e gestione didattica di laboratorio, strumenti, sussidi, interventi di supporto alle classi	8.000,00	10
<b>Attività funzionali</b>		
altre attività o funzioni individuate dal Collegio docenti, quali, a esempio, figure di coordinamento dell'attività didattica a livello di classe o di plesso;	15.744,00	55
incarichi di supporto didattico - educativo (Referenti: BES, Commissioni, Gruppi di lavoro, Progetti, Enti Locali...)	18.000,00	35
Analisi risultati prove Invalsi	2.600,00	25
<b>Totale</b>	<b>60.344,00</b>	

#### Art. 4 - Criteri di distribuzione degli incarichi funzionali compensati con il FUIS

1. In attuazione del PI, il Dirigente scolastico assegnerà gli incarichi seguendo criteri di omogeneità e di rotazione tenendo conto, ove richiesto, della specifica competenza e la disponibilità del docente a ricoprire l'incarico.
2. Il Dirigente scolastico provvederà a inviare ai docenti destinatari di incarico, una nota personalizzata con l'indicazione della natura e della durata dell'incarico assegnato e il compenso, anche forfetario, quantificato a carico del FUIS. La lettera d'incarico è obbligazione per il Dirigente per gli importi in essa autorizzati.
3. Il piano iniziale dell'intera offerta formativa, fatte salve le prestazioni già autorizzate ed effettuate, potrà essere rivisto e modificato dagli Organi Collegiali, a seguito di nuove esigenze intervenute o al fine di re-distribuire eventuali economie realizzate in corso d'anno e secondo i criteri della presente contrattazione, presumibilmente entro il mese di aprile.
4. A fine anno scolastico, previa verifica dell' effettivo svolgimento delle prestazioni e sulla base della rendicontazione individuale, il dirigente scolastico provvede alla comunicazione della liquidazione in base ai criteri sopra riportati, restituendo ai singoli docenti la scheda con le voci di spesa ad essi liquidate, entro 07 ottobre 2019.

*[Handwritten signatures and initials]*

5. Con il FUIS saranno retribuite tutte le attività eccedenti l'art. 26 secondo il Piano delle attività deliberato dal Collegio dei Docenti in data 26/09/2018 ed eventuali integrazioni.

**Art. 5 - Art. 51 CCPL accordo del 4 giugno 2018 "Assegnazione di risorse al FUIS per il riconoscimento di particolari attività".**

Le risorse assegnate all'I.C. MORI BRENTONICO per l'incentivazione delle attività previste dall'articolo del contratto di cui all'oggetto saranno impiegate, come previsto dall'art. stesso, per:

- a) Insegnamento in CLIL;
- b) Formazione e aggiornamento linguistici e metodologico-didattici per l'insegnamento in CLIL;
- c) Attività di team CLIL.

Il budget assegnato all'Istituto in virtù di tale articolo (che ammonta ad € 19.282,00) sarà ripartito fra le attività indicate alle lettere a), b) e c) nel modo seguente:

LETTERA a) 45 % del budget

LETTERA b) 10 % del budget

LETTERA c) 45 % del budget

**LETTERA a)**



Il budget di cui alla **lettera a)** sarà ripartito in modo forfettario in proporzione al numero di unità di lezione di insegnamento CLIL effettuate in classe assegnando compensi individuali ai seguenti docenti:

1. Insegnanti di disciplina (non linguistica) in possesso dei requisiti che svolgono lezioni in CLIL **da soli** in classe;
2. Insegnanti di disciplina (non linguistica) che svolgono lezioni in CLIL in classe **in compresenza** con il docente di lingua straniera;
3. Insegnanti di scuola comune (SP) che insegnano lingue straniere (inglese e tedesco) che svolgono lezioni in CLIL **da soli** in classe;
4. Insegnanti di lingua straniera (SSPG inglese e tedesco) che svolgono lezioni in CLIL in classe **in compresenza** con il docente di disciplina;

**LETTERA b)**

Il budget di cui alla **lettera b)** sarà ripartito in modo forfettario in proporzione alle ore svolte nel 2018/2019 di "formazione e aggiornamento linguistici e metodologico-didattici per l'insegnamento in CLIL" assegnando compensi individuali forfettari in proporzione alle ore di "formazione" svolte nel 2018/2019 (oltre le ore obbligatorie di cui allo "Art. 26 comma 7 lettera b), ai seguenti docenti:

- 1) Insegnanti di disciplina (non linguistica), assegnazione individuale forfettaria in proporzione alle ore di "formazione" svolte;
- 2) Insegnanti di scuola comune (SP) che insegnano lingue straniere, di lingua straniera (SSPG/SSSG inglese e tedesco), assegnazione individuale forfettaria in proporzione alle ore di "formazione".

  
  
giugno

Il budget di cui alla lettera b) non utilizzato sarà impiegato ad incremento del budget per le attività di cui alle seguenti lettere a/c.

### LETTERA c)

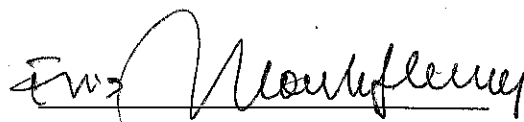
Il budget di cui alla **lettera c)** per le "Attività di team CLIL" sarà ripartito in modo forfettario in proporzione alle ore di insegnamento CLIL effettuate in classe assegnando compensi individuali ai seguenti docenti:

- 1) Insegnanti di disciplina (non linguistica) che svolgono lezioni in CLIL in classe **da soli/in presenza** che non hanno nel proprio orario ore di programmazione;
- 2) Insegnanti di lingua straniera (SSPG inglese e tedesco) che svolgono lezioni in CLIL in classe **in presenza** che non hanno nel proprio orario ore di programmazione;
- 3) Insegnanti di lingua straniera di scuola primaria che progettano e programmano lezioni in CLIL.

### per la PARTE PUBBLICA

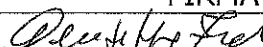
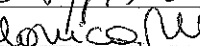
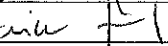
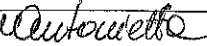
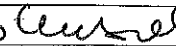
Dirigente scolastico

dott. Ezio Montibeller



### per le ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI

i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali firmatarie del Contratto collettivo provinciale di lavoro 2002-2005 del comparto scuola della Provincia Autonoma di Trento

RAPPRESENTANZE	NOME COGNOME	FIRMA
per la CISL SCUOLA	GIUSEPPE FIDONE	
per la U.I.L. SCUOLA	MONICA MOTTER	
per la FGU-GILDA degli insegnanti	IORFIDA ISAIA	
<b>per le RSA di Istituto</b>		
per la UIL Scuola		
per la UIL Scuola	Maria Antonietta Greco	
per la FLC CGIL	Sonia Chiusole	
per la RSA CGIL SCUOLA		

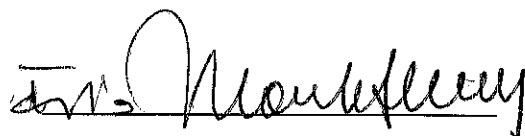
**CONTRATTAZIONE DECENTRATA A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA  
PER IL PERSONALE DOCENTE**

**a.s. 2018/2019**

Il giorno 16 gennaio 2019 ad ore 16.00 presso la sede dell'Istituto Comprensivo Mori-Brentonico, in sede di contrattazione decentrata a livello di singola istituzione scolastica, visti i CCPL vigenti, tra le delegazioni

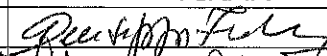
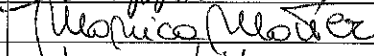
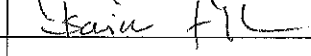

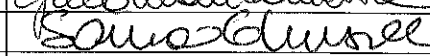
**per la PARTE PUBBLICA**

Dirigente scolastico            dott. Ezio Montibeller



**per le ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI**

i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali firmatarie del Contratto collettivo provinciale di lavoro 2002-2005 del comparto scuola della Provincia Autonoma di Trento

RAPPRESENTANZE	NOME COGNOME	FIRMA
per la CISL SCUOLA	GIUSEPPE FIDONE	
per la U.I.L. SCUOLA	MONICA MOTTER	
per la FGU-GILDA degli insegnanti	IORFIDA ISAIA	
<b>per le RSA di Istituto</b>		
per la UIL Scuola		
per la UIL Scuola	Maria Antonietta Greco	
per la FLC CGIL	Sonia Chiusole	
per la RSA CGIL SCUOLA		

**SI CONVIENE E SI STIPULA  
per l'anno scolastico 2018/2019**

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ISTITUTO PER IL PERSONALE  
DOCENTE DELL'ISTITUTO COMPRENSIVO MORI – BRENTONICO  
DISCONNESSIONE**

**Art. 5 co 3 lett. F "i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione)**

- 1- Le comunicazioni di servizio sono inviate tramite:
- pubblicazione sito nell'area riservata al Personale Docente
  - la mail istituzionale *@scuole.provincia.tn.it*
- 2- La scuola mette a disposizione, all'interno dei vari plessi e durante il suo orario di apertura, postazione internet ad uso del Personale da utilizzare per questo scopo, esclusivamente al di fuori dell'orario delle proprie attività didattiche.
- 3- Il dipendente è tenuto a consultare ogni due giorni la sua casella di posta elettronica istituzionale.
- 5- Le parti si impegnano a monitorare gli effetti del presente accordo in corso d'anno e a valutare l'eventuale necessità di integrazioni o modifiche su richiesta di una delle parti.

Mori, 16 gennaio 2019

Letto, approvato e sottoscritto dalle parti:

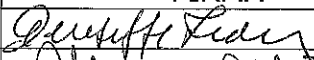
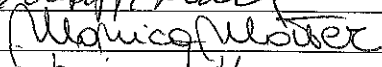
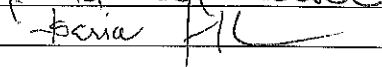
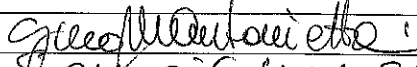
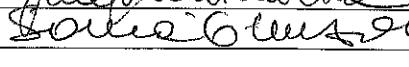
**per la PARTE PUBBLICA**

Dirigente scolastico            dott. Ezio Montibeller



**per le ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI**

i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali firmatarie del Contratto collettivo provinciale di lavoro 2002-2005 del comparto scuola delle Provincia Autonoma di Trento

RAPPRESENTANZE	NOME COGNOME	FIRMA
per la CISL SCUOLA	GIUSEPPE FIDONE	
per la U.I.L. SCUOLA	MONICA MOTTER	
per la FGU-GILDA degli insegnanti	IORFIDA ISAIA	
<b>per le RSA di Istituto</b>		
per la UIL Scuola		
per la UIL Scuola	Maria Antonietta Greco	
per la FLC CGIL	Sonia Chiusole	
per la RSA CGIL SCUOLA		