



CONTRATTAZIONE DECENTRATA A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA PER IL PERSONALE DOCENTE

Fondo Unico dell'Istituzione Scolastica Anno scolastico 2018 - 2019

Il giorno 29 novembre 2018, presso la sede dell'Istituto Comprensivo di Cavalese, in ottemperanza a quanto previsto dal CCPL in tema di Contrattazione collettiva decentrata a livello di singola istituzione scolastica - Fondo unico di Istituto

TRA LE DELEGAZIONI

DI PARTE PUBBLICA rappresentata da
Il Dirigente scolastico pro-tempore

Prof. Roberto Trolli

DI PARTE SINDACALE costituita da

F.L.C. CGIL sindacato scuola:

/

CISL sindacato scuola:

prof. Paolo Retinò

UIL sindacato scuola:

Maurizio ZENI

per le RSA di Istituto

F.L.C. CGIL sindacato scuola:

Prof. Sandra GRUBISSICH

SI CONVIENE E SI STIPULA
l'Accordo sul Fondo Unico dell'Istituzione Scolastica
per l'anno scolastico 2018 - 2019

CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO UNICO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA, PER L'ATTIBUZIONE DEI COMPENSI ACCESSORI, PER L'INDIVIDUAZIONE DEL PERSONALE DA UTILIZZARE NELLE ATTIVITA' RETRIBUITE CON IL FUIS E PER LE ATTIVITA' COMUNQUE FINANZIATE, ECCETTO QUELLE A DESTINAZIONE VINCOLATA

Considerato quanto previsto dall'art.5 del CCPL 29.11.2004 (contrattazione collettiva decentrata) e successive modifiche ed integrazioni;

Tenuto conto che il FUIS è costituito per sostenere le esigenze che emergono dalla realizzazione del Progetto di Istituto ed è finalizzato alla qualificazione e all'ampliamento dell'offerta di istruzione e formazione anche in relazione alla domanda proveniente dai territorio;

Tenuto conto del parere espresso dal Collegio dei Docenti del 3 settembre e del 26 ottobre 2018 circa la ripartizione delle attività retribuite attraverso il FUIS ed i criteri di ripartizione;

Considerato quanto previsto dall'art.89 CCPL 29.11.2004 e successive modifiche ed integrazioni;

Considerato che le risorse del Fondo unico dell'istituzione scolastica sono assegnate sulla base di quanto stabilito dall'art. 90 CCPL 29.11.2004 e successive modifiche ed integrazioni;

Vista la circolare del Servizio per il reclutamento e gestione del personale della scuola, Ufficio rapporto di lavoro e mobilità del personale scolastico prot. 638581-4.4.1 di data 26.10.2018;

Considerato che le risorse del Fondo unico dell'istituzione scolastica sono assegnate sulla base dei parametri previsti dall'art. 4 dell'accordo modificativo del CCPL del 04.07.2013 e s.m.i

Preso atto che gli art. 5 e 6 del medesimo accordo modificativo del CCPL del 13.05.2013 stabiliscono le attività da compensare con il FUIS indicando anche quelle per le quali accantonare prioritariamente le risorse;

Considerato che in assenza di specifiche comunicazioni del Servizio Personale della scuola e attività contabili non si terrà conto delle economie dell'anno scolastico 2017/2018 pari ad € 3,62;

Preso atto che il FUIS a disposizione dell'istituto Comprensivo di Cavalese calcolato sulla base dei parametri previsti dall'art. 4 dell'accordo del 04.07.2013, come integrato dall'Accordo del 21.09.2015 e dall'Accordo del 04.06.2018, ammonta ad € 72.541,00:

Descrizione	N.	Quote		Art.4 CD	Lettera
Istituto con + di 400 alunni	1		€	5.598,00	A1
Per ogni istituto	1		€	1.852,00	A3
Per ogni Istituto Comprensivo	1		€	1.852,00	A4
Per ogni plesso superiore ai 2	7	328,00	€	2.296,00	A5
Per ogni alunno	760	15,00	€	11.400,00	A6
km rete stradale comune sede di plesso - sede legale istituto	36,5	150,00	€	5.475,00	A7
Per ogni plesso superiore ai 2	7	746,00	€	5.222,00	A8
Totale lettera A				33.695,00	
Docenti desunti dall'organico di fatto (compresi ins. di religione)	91		€	33.626,00	C
Totale lettera C				33.626,00	
Rientri pomeridiani per attività didattica	12	435,00	€	5.220,00	H
Totale lettera H				5.220,00	
TOTALE ASSEGNATO a.s. 2018-2019				72.541,00	

Preso atto che l'art. 51 dell'Accordo per il rinnovo contrattuale di data 4 giugno 2018 ha previsto l'assegnazione di specifiche risorse nell'ambito del Fondo Unico dell'Istituzione scolastica vincolate ad incentivare le seguenti attività aggiuntive: (a) insegnamento CLIL; formazione e aggiornamento linguistici e metodologici-didattici per l'insegnamento CLIL, (c) attività di team CLIL

Auti-

Considerando che ai sensi dell'art.51 dell'Accordo provinciale siglato in data 04.06.2018 sono state assegnate all'Istituto Comprensivo di Cavalese ulteriori risorse sul FUIS per il riconoscimento di tali attività aggiuntive relative all'insegnamento con approccio CLIL, per un ammontare di € 14.296,00;

Preso atto che secondo quanto stabilito con deliberazione n. 1950 del 18 novembre 2014 la quota del fondo per la qualità del sistema educativo provinciale destinata dalla Giunta Provinciale al personale interno e quindi anche docente è stata destinata esclusivamente per sostenere le spese per l'attuazione di progetti ed iniziative realizzati nelle aree di intervento di cui al punto 2 dell'allegato parte integrante della deliberazione n. 2597 del 13 dicembre 2013 avente per oggetto "fondo per la qualità del sistema educativo provinciale - quota ordinaria: modalità e criteri per l'individuazione e l'attuazione, la gestione contabile il monitoraggio e la verifica dei progetti e delle iniziative individuati ed attuati dalle istituzioni scolastiche provinciali e paritarie e dalle istituzioni formative provinciali";

le parti concordano quanto segue:

1. Riservare prioritariamente fino ad un massimo di € 5.077,87 pari al 7% del FUIS al rimborso spese viaggio o indennità chilometrica degli insegnanti con servizio su più sedi tenuto conto della spesa sostenuta nell'a.s. 2017/2018.
2. Incentivare le attività di collaborazione con il dirigente scolastico e di accompagnamento alle visite guidate e ai viaggi di istruzione sulla base di quanto previsto dai commi e) ed f) dell'accordo del 13 maggio 2013, così come riportato nella seguente tabella:

Collaboratori del dirigente scolastico	Nominati dal Dirigente scolastico e retribuiti entro il limite massimo del 12% del FUIS	Max € 8.704,92
Accompagnamento viaggi di istruzione e visite guidate	Finanziato entro il limite massimo del 20% del FUIS	Max € 14.508,20

3. Incentivare l'attività complementare di educazione fisica per un massimo di € 2.017,56, pari al 6% (per gli istituti comprensivi) della quota di risorse del parametro C) dell'art. 4 dell'accordo del 04.07.2013.

4. di incentivare le funzioni strumentali, tenuto conto della delibera del Collegio docenti del 26.10.2018 che ha individuato aree, criteri generali di attribuzione e competenze dei destinatari, usando la quota pari ad € 5.598,00 e attribuendo i compensi come da tabella:

FUNZIONI STRUMENTALI	COMPENSO
Continuità SP/SSPG	933
Integrazione alunni BES	933
Sperimentazione CLIL (area 1: primaria 50% - area 2: secondaria 50%)	1886
Educazione salute, sicurezza, educazione ambientale	933
Autovalutazione di Istituto	933

5. di utilizzare le risorse rimanenti del FUIS, pari ad € 33.732,81 per retribuire le prestazioni rese dal personale docente - compreso il personale co supplenza breve - per sostenere le esigenze che emergono dal Progetto d'Istituto, e quelle comunque deliberate dal Collegio Docenti, con l'obiettivo di qualificare e ampliare l'offerta formativa anche in relazione alla domanda proveniente dal territorio secondo le modalità esposte nella seguente tabella:

CRITERI	ATTIVITA'	
Attività aggiuntive di insegnamento	Fino al 36% (€ 12.143,81)	- Ore aggiuntive di insegnamento - Progetti di recupero e

[Handwritten signatures]

		consolidamento degli apprendimenti a favore degli studenti
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	Fino al 64% (€ 21.589,00)	<ul style="list-style-type: none"> - Sorveglianza alunni trasportati - Commissioni e gruppi di lavoro - Incarichi a livello di istituto e di plesso (biblioteca, sussidi, laboratorio,...) - Coordinamento didattico - organizzativo - Progettazione e Documentazione relativa a sperimentazioni - Progetti approvati dal Collegio Docenti : preparazione e coordinamento progetti, Accordi con i partner e attuazione

6. di istituire un fondo di riserva pari al 4% della quota FUIS assegnata in base ai parametri previsti dall'art. 4 dell'accordo del 04.07.2013, e s.m.i. pari ad € 2.901,64 per far fronte ad attività non previste che si possano presentare in corso d'anno scolastico;

7. Criteri per il riconoscimento delle attività CLIL, per complessivi 14.296,00 -

- a) Sono riconosciute le ore di insegnamento aggiuntivo per la realizzazione di moduli CLIL di almeno 20 ore, ai docenti di disciplina (DNL) e di lingua (DL) entro la disponibilità pari al 20% della quota complessiva assegnata all'Istituto.
- b) Sono riconosciute ore per formazione e aggiornamento linguistici e metodologici-didattici per l'insegnamento CLIL entro la disponibilità pari al 20% della quota complessiva assegnata all'Istituto.
- c) Sono riconosciute le ore per la programmazione aggiuntiva e per la produzione di materiali CLIL, ulteriori rispetto a quanto previsto per dal piano annuale dell'attività rispetto i dipartimenti e alla programmazione CLIL settimanale, per i docenti di disciplina (DNL) e per i docenti di lingua (DL) entro la disponibilità pari al 60% della quota complessiva assegnata all'Istituto. Per la determinazione del compenso indicato al punto b, si tiene conto del n. di discipline assegnate e del n. di classe non parallele.

8. Il Dirigente scolastico assegna le attività in base alle disponibilità e alle competenze, nell'ottica del coinvolgimento del maggior numero possibile di docenti. I docenti ricevono comunicazione d'incarico attraverso pubblicazione dell'Organigramma didattico-organizzativo che indica tutti gli incarichi attribuiti nell'anno scolastico, specificando il tipo di incarico, l'impegno orario presunto e il compenso previsto anche forfetario. Per le attività non incluse nell'Organigramma didattico-organizzativo, si procederà con lettera di incarico, contenente tipo di incarico, l'impegno orario presunto e il compenso previsto anche forfetario.

9. Con il FUIS vengono finanziate esclusivamente attività eccedenti quelle previste dall'art. 26, comma 3, del CCPL 29.11.2004 come da ultimo modificato dall'Accordo 4 giugno 2018

10. Entro aprile 2019 il piano annuale delle attività potrà essere rivisto e modificato dal Collegio dei docenti, fatte salve le prestazioni già autorizzate ed effettuate, in base alle esigenze sopravvenute o ad eventuali economie utilizzando le risorse non ancora impegnate, secondo i criteri della presente contrattazione.

11. La rendicontazione delle attività svolte è prevista entro 31 agosto 2019.

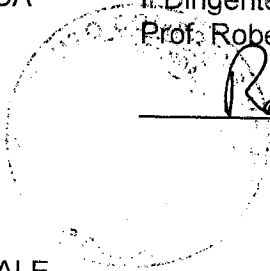
12. Per quanto non previsto nel presente contratto si fa riferimento alle disposizioni contenute nei C.C.P.L. 2002-05 e successive modifiche del personale docente delle scuole a carattere statale.

Copia del presente contratto è inviata alle OO.SS. e pubblicata, sull'albo online dell'Istituto.

Letto, approvato e sottoscritto

PER LA PARTE PUBBLICA

Il Dirigente scolastico
Prof. Roberto Trolli



Roberto Trolli

PER LA PARTE SINDACALE

F.L.C. CGIL scuola:

/

CISL scuola:

prof Paolo RETINO'

Paolo Retino'

UIL scuola:

prof. Maurizio ZENI

Maurizio Zeni

FGU GILDA degli insegnanti:

/

PER LE RSA D'ISTITUTO

F.L.C. CGIL sindacato scuola:

Prof. Sandra GRUBISSICH

Sandra Grubissich
GR

Cavalese, 29 novembre 2018

