

ISTITUTO COMPRENSIVO DI SCUOLA PRIMARIA E SECONDARIA DI PRIMO GRADO

«BORGO VALSUGANA»

38051 Borgo Valsugana (TN) - Via A. Spagolla, 1 CF 90009750226 Tel 0461/753179 Fax 0461/754131





www.icborgovalsugana.gov.it

Mail segr.ic.borgovalsugana@scuole.provincia.tn.it PEC ic.borgovalsugana@pec.provincia.tn.it

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DECENTRATA AI SENSI DELL'ART.5, COMMA 3, LETTERA e) CCPL 2004 COME SOSTITUITO DALL'ART.5, CCPL 2007, MODIFICATO DALL'ACCORDO FO.R.E.G. DEL 21.11.2012, SOSTITUITO DALL'ACCORDO DEL 13 MAGGIO 2013 E INTEGRATO DALL'ACCORDO DEL 04 GIUGNO 2018 RELATIVA AI: CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DEL FUIS

Il giorno 7 dicembre 2018, alle ore 9.00, presso la sede dell'Istituto Comprensivo "Borgo Valsugana" sita in via Spagolla, 1 a Borgo Valsugana, in ottemperanza di quanto previsto dal CCPL in tema di *Contrattazione collettiva decentrata* a livello di singola istituzione scolastica – Fondo unico di Istituto (FUIS) per il personale docente

DI PARTE PUBBLICA rappresentata da

Dirigente scolastico

dott.ssa Laura Froner

DI PARTE SINDACALE

costituita dai rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali firmatarie del Contratto collettivo provinciale di lavoro 2002-2005 del comparto scuola della Provincia Autonoma di Trento

CISL Scuola

Fusi Giuseppe

UIL Scuola

Scarsella Antonietta

FGU- sett GILDA degli insegnanti

Cappelli Paolo

per le RSA DI ISTITUTO

per la FLC CGIL scuola

Bernardo Andrea

CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO UNICO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA, PER L'ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI ACCESSORI, PER L'INDIVIDUAZIONE DEL PERSONALE DA UTILIZZARE NELLE ATTIVITA' RETRIBUITE CON IL FONDO UNICO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA E PER LE ATTIVITA' COMUNQUE FINANZIATE, ECCETTO QUELLE A DESTINAZIONE VINCOLATA

Visto l'art 5 del CCPL 29/11/2004 e ss.mm.ii.

Visto l'accordo del 13/05/2013 "Fondo Unico dell'Istituzione scolastica" – FUIS

Visto l'accordo per il rinnovo del Contratto collettivo provinciale di lavoro per il Comparto scuola del 04/06/2018

Preso atto che il FUIS a disposizione dell'Istituto Comprensivo "Borgo Valsugana" per l'anno scolastico 2018/19 calcolato sulla base della determinazione n. 126 del 26/10/2018 tenuto conto dei parametri previsti dall'art 4

A

dell'Accordo 04/07/2013 come sostituito dall'art 12 dell'accordo di modifica di data 21/09/2015 e dall'accordo del 04/06/2018 ammonta ad € 68.315.00

Preso atto che l'assegnazione di risorse al FUIS vincolata ad incentivare le attività aggiuntive CLIL di cui all'art.51 dell'accordo del 04/06/2018 ammonta ad € 9.157,00

Considerato che con il FUIS si possono finanziare esclusivamente attività eccedenti a quelle previste all'art 26 del CCPL 29/11/2004 come sostituito dall'art 12 dell'accordo del 4 giugno 2018 e modificato dall'accordo del 21/09/2015

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:

- 1. Riservare prioritariamente fino ad un massimo di € 2.000 del FUIS al rimborso spese viaggio o indennità chilometrica degli insegnanti con servizio su più sedi, corrispondenti a tutti gli spostamenti previsti in base all'orario di servizio e al piano annuale delle attività funzionali all'insegnamento, per l'anno scolastico 2018/19.
- 2. Destinare per l'attività complementare di educazione fisica fino ad un massimo di € 1.574 pari al 6% della quota di risorse del parametro C) dell'art. 4 dell'accordo 04.07.2013. Tali risorse sono le uniche che vengono utilizzate per tale attività.
- 3. Riservare ai 4 collaboratori della Dirigente scolastica la somma di € 4.770 pari al 12% determinato con le modalità previste dall'art 6 comma e) dell'accordo 04/07/2013.
- 4. Riservare fino a € 7.950 per l'accompagnamento degli alunni a viaggi di istruzione e visite guidate pari al 20% del fondo determinato con le modalità previste dall'art 6 comma f) dell'accordo 04/07/2013.
- 5. Riservare per le funzioni strumentali, tenuto conto della delibera del Collegio dei docenti del 27 settembre 2018 che ha individuato le aree, i criteri di attribuzione e le competenze dei destinatari, l'intera quota prevista pari ad € 5.598 e attribuendo i compensi come da tabella:

Area	Destinatari	0/0	Compenso *
Valutazione	1 docenti SP 1 docenti SSPG	20	€ 1.119,60
Intercultura	1 docenti SP 1 docenti SSPG	15	€ 839,70
Orientamento	2 docenti SSPG	15	€ 839,70
Progetto lingue e CLIL	1 docente SSPG	15	€ 839,70
Informatica, innovazione e progetti europei	1 docente SSPG	20	€ 1.119,60
Progetti per l'ambiente con il territorio	1 docente SP 1 docente SSPG	15	€ 839,70

^{*} nel caso di più docenti assegnati alla stessa area la quota verrà loro assegnata in base al carico di lavoro svolto.

6. Delle rimanenti risorse finanziarie del FUIS, pari a € 46.423 verrà riservato:

fino al 16% € 7.428 per la sorveglianza degli alunni in mensa presso le scuole secondarie di Borgo e di Grigno, per le sostituzioni di colleghi assenti per assenze brevi e per la vigilanza degli alunni trasportati.

€ 1.393 fondo di riserva pari al 3% circa della quota senza vincoli

le rimanenti risorse finanziarie del FUIS, pari ad € 37.603 verranno utilizzate per la realizzazione del Progetto di Istituto, con l'obiettivo di qualificare e ampliare l'offerta formativa secondo i criteri della presente contrattazione:

Attività	
Flessibilità organizzativa e didattica e altre attività o funzioni individuate dal Collegio docenti, quali ad esempio figure di coordinamento dell'attività didattica a livello di classe, di plesso e di istituto secondo l'organigramma	
Incarichi di supporto didattico – educativo (es. referenti BES)	
Commissioni, Gruppi di lavoro, Progetti	
Attività aggiuntive all'insegnamento (interventi didattici volti all'arricchimento e alla personalizzazione dell'offerta formativa)	

Le attività di cui al presente punto saranno individuate e compensate secondo i criteri di priorità individuati dal Collegio docenti.

7. Definire i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale in base al comma 3 dell'art.51 dell'accordo del 04/06/2018 per incentivare le seguenti attività:

a) Insegnamento in CLIL

b) Formazione e aggiornamento linguistici e metodologico-didattici per l'insegnamento in CLIL

M.

A

R

c) Attività di team CLIL

Il budget assegnato all'Istituto in virtù di tale articolo pari a € 9.157 sarà ripartito fra le attività indicate alle lettere a), b) e c) nel modo seguente:

LETTERA a) fino a 60 % del budget LETTERA b) fino a 10 % del budget LETTERA c) fino a 30 % del budget

LETTERA a)

Al budget di cui alla **lettera a)** avranno accesso tutti i docenti che svolgono direttamente lezioni in CLIL in classe. La ripartizione avverrà <u>in modo forfettario in proporzione al numero di unità orarie svolte in CLIL in classe</u> dal docente nell'arco dell'intero anno scolastico 2018/2019. I docenti cui attribuire tali compensi individuali potranno essere:

- <u>Insegnanti di disciplina</u> (non linguistica) in possesso dei requisiti che svolgono lezioni in CLIL **da soli** in classe;
- <u>Insegnanti di scuola comune (SP) che insegnano lingue straniere</u> (inglese e tedesco) che svolgono lezioni in CLIL **da soli** in classe;
- <u>Insegnanti di disciplina</u> (non linguistica) che svolgono lezioni in CLIL in classe **in compresenza** con il docente di lingua straniera, con un riconoscimento del 50% rispetto alle altre tipologie a parità di ore svolte;
- <u>Insegnanti di lingua straniera (SSPG inglese e tedesco</u>) che svolgono lezioni in CLIL in classe in **compresenza** con il docente di disciplina;

LETTERA b)

Il budget di cui alla **lettera b**) sarà ripartito in modo forfettario in proporzione alle ore svolte nel 2018/2019 in "formazione e aggiornamento linguistici e metodologico-didattici per l'insegnamento in CLIL" assegnando compensi individuali forfettari in proporzione alle ore di "formazione" svolte nel 2018/2019 (oltre le ore obbligatorie di cui all' Art. 26 comma 7 lett.b), con un tetto massimo di 17,50 Euro per ora svolta, per tutti i docenti coinvolti nell'attività CLIL.

Il budget di cui alla lettera b) non utilizzato sarà impiegato ad incremento del budget per le attività di cui alla seguente lettera c).

LETTERA c)

Il budget di cui alla **lettera c)** per le "Attività di team CLIL" sarà ripartito in modo forfettario in proporzione al numero di <u>unità orarie svolte in CLIL in classe</u> assegnando compensi individuali ai seguenti docenti:

- <u>Insegnanti di disciplina</u> (non linguistica) che programmano in team per le lezioni in CLIL, che svolgono da soli, e che non hanno nel proprio orario ore di programmazione;
- <u>Insegnanti di lingua straniera (SSPG inglese e tedesco)</u> e <u>insegnanti di disciplina</u> (non linguistica) che programmano e progettano le lezioni in CLIL **insieme** e che non hanno nel proprio orario ore di programmazione, proporzionalmente al lavoro svolto per la progettazione in lingua;
- 8) La dirigente scolastica assegna le attività deliberate dal Collegio docenti in base a disponibilità e competenze, nell'ottica del coinvolgimento del maggior numero di docenti.
- 9) L'assegnazione delle attività viene effettuata attraverso incarico scritto in cui è specificato il tipo di incarico e/o l'impegno orario presunto e il compenso previsto.
- 10) Eventuali economie andranno ad incrementare altre attività, su proposta della Dirigente scolastica, sentito il Collegio dei Docenti e secondo i criteri individuti nellaa presente contrattazione, entro il mese di marzo 2019.
- 11) La liquidazione avverrà entro il 30 settembre 2019 dopo la verifica delle attività svolte.
- 12) Per quanto non previsto nel presente contratto si fa riferimento alle disposizioni contenute nei C.C.P.L. 2002-05 e ss.mm.ii. e nell'accordo del 04/06/2018 del personale docente delle scuole a carattere statale.
- 13) Copia del presente contratto è pubblicato a cura della Dirigente scolastica sul sito internet dell'istituto www.icborgovalsugana.gov.it, ed inviato alle OO.SS.

Letto approvato e sottoscritto

PER LA PARTE PUBBLICA

La dirigente scolastica

dott.ssa Laura Froner

PER LA PARTE SINDACALE

RSA (FLC CGIL) UIL Scuola Bernardo Andrea Scarsella Antonietta

CISL

Fusi Giuseppe

GILDA

Cappelli Paolo

autorida Sarrel

