

Prot. n. 8296/q.1 dd. 14/12.2018

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DECENTRATA AI SENSI DELL'ART. 5, COMMA 3, LETTERA e) CCPL 2004 COME SOSTITUITO DALL'ART. 5 CCPL 2007, MODIFICATO DALL'ACCORDO FO.R.E.G. DEL 21.11. 2012, SOSTITUITO DALL'ACCORDO DEL 13 MAGGIO 2013, INTEGRATO DALL'ACCORDO DEL 04 LUGLIO 2013 E DALL'ACCORDO DEL 4 GIUGNO 2018 RELATIVA A: - CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DEL FUIS

Il giorno 14 dicembre 2018 presso la sede del Liceo Linguistico S.M. Scholl, in ottemperanza a quanto previsto dal CCPL in tema di Contrattazione collettiva decentrata a livello di singola istituzione scolastica - Fondo unico di Istituto.

tra le delegazioni di parte pubblica rappresentata dal Dirigente scolastico pro-tempore Maria Silva Boccardi

di parte sindacale costituita da

SINDACATI SCUOLA TERRITORIALI:

F.L.C. CGIL scuola: Maria Chiara Di Santo
CISL scuola: Monica Bolognani
UIL scuola: Giovanna Terragnolo
FGU - GILDA degli insegnanti: Paolo Cappelli

RSA DI ISTITUTO

UIL scuola: Marco Lievore

si conviene e si stipula il seguente accordo su:

- criteri generali per la ripartizione delle risorse del fondo unico dell'istituzione scolastica, per l'attribuzione dei compensi accessori, per l'individuazione del personale da utilizzare nelle attività retribuite con il FUIS e comunque finanziate, eccetto quelle a destinazione vincolata.

Considerato quanto previsto dall'art.5 del CCPL 29.11.2004 come sostituito dall'art.5 CCPL 15.10.2007 e modificato dall'art. 9 dell'accordo FO.R.E.G. del 21.11.2012, sostituito dall'art. 1 dell'accordo del 13.05.2013 integrato dall'art. 9 dell'accordo del 04.07.2013 in tema di Contrattazione collettiva decentrata. Considerato quanto previsto dall'art.89 CCPL 29.11.2004 come sostituito dall'art. 51 CCPL 15.10.2007 e modificato dall'art. 24 CCPL 5.9.2008, dall'art. 18 dell'accordo FO.R.E.G. del 21.11.2012 e sostituito dall'art. 15 dell'accordo del 13.05.2013 in tema di "Fondo unico dell'istituzione scolastica",

Considerato che le risorse del Fondo unico dell'istituzione scolastica sono assegnate sulla base di quanto stabilito dall'art. 51 e 51 bis del CCPL 04.06.2018 ,



Preso atto che il FUIS a disposizione dell'istituto è di €. 53.507,00 (colonna E) calcolato sulla base dei parametri previsti dall'art. 51 dell'accordo del 04.06.2018, integrato da € 11.840,00 (Colonna F) di fondi vincolati CLIL come da art. 51 dell'accordo del 04.06.2018,

Tenuto conto che il FUIS è costituito per sostenere le esigenze che emergono dalla realizzazione del Progetto di Istituto ed è finalizzato alla qualificazione e all'ampliamento dell'offerta di istruzione e formazione anche in relazione alla domanda proveniente dal territorio,

Vista la delibera del Collegio dei Docenti in data 19 settembre 2018 di approvazione dei criteri generali di ripartizione del FUIS,

le parti concordano quanto segue:

1. Riservare prioritariamente il massimo di € 10.701,40 del FUIS per accompagnamento viaggi e soggiorni, entro il limite del 20 % del fondo, vista la peculiarità dell'Istituto;
2. Incentivare l'attività complementare di educazione fisica fino a un massimo di € 2.630,96, pari al 8% della quota di risorse del parametro C) dell'art. 4 dell'accordo del 04.07.2013;
3. Incentivare le attività di collaborazione con il dirigente scolastico fino a € 6.420,84 entro il limite massimo del 12% del fondo;
4. Di riservare € 100 per eventuale indennità di missione di docenti su più sedi e € 100 per eventuali sostituzioni docenti assenti
5. Di incentivare le funzioni strumentali, tenuto conto della delibera del Collegio docenti del 20 settembre 2017 che ha individuato aree e criteri generali di attribuzione e competenze dei destinatari, usando l'intera somma: **€. 5.598,00**

FUNZIONE STRUMENTALE	COMPENSO
REFERENTE PEDAGOGICO	€1.119,60
REFERENTE ALTERNANZA SCUOLA LAVORO	€1.119,60
REFERENTE ORIENTAMENTO IN ENTRATA E RIORIENTAMENTO	€1.119,60
REFERENTE AUTOVALUTAZIONE	€1.119,60
REFERENTE CLIL	€1.119,60
TOTALE	€. 5.598,00

6. Di utilizzare le risorse rimanenti del Fuis per retribuire le prestazioni rese dal personale docente per sostenere le esigenze che emergono dal Progetto d'Istituto, con l'obiettivo di qualificare e ampliare l'offerta formativa anche in relazione alla domanda proveniente dal territorio secondo le modalità espone nella seguente tabella:

CRITERI		ATTIVITA'
ATTIVITA' AGGIUNTIVE FUNZIONALI ALL'INSEGNAMENTO	€ 24.500	<ul style="list-style-type: none"> • Coordinamento di classe • Coordinamento dipartimenti • Coordinamento attività/progetti approvati dal

		<p>Collegio Docenti</p> <ul style="list-style-type: none"> • Progetti specifici approvati dal Collegio • Commissioni e gruppi di lavoro
FONDO DI RISERVA	€ 3.455,80	

7. Di utilizzare le risorse FUIS vincolate per il CLIL pari a € 11.840.00 per incentivare le attività di insegnamento in CLIL, formazione e aggiornamento linguistici e metodologico-didattici per l'insegnamento in CLIL, attività di team CLIL.

CLIL	€ 11.840.00	<ul style="list-style-type: none"> • insegnamento 10% 	<p>Docenti DNL Docenti Lingua Conversatori</p>
		<ul style="list-style-type: none"> • formazione e aggiornamento linguistici e metodologico - didattici 40% 	<p>Docenti DNL Docenti Lingua Conversatori</p>
		<ul style="list-style-type: none"> • attività di team CLIL 50% 	<p>Docenti DNL Docenti Lingua Conversatori</p>

Le economie delle varie voci potranno essere ridistribuite all'interno del CLIL

8. Il Dirigente scolastico assegna le attività deliberate dal Collegio docenti in base a disponibilità e competenze, nell'ottica del coinvolgimento del maggior numero di docenti.

9. L'assegnazione delle attività viene effettuata attraverso incarico scritto in cui è specificato il tipo di incarico e l'impegno orario presunto e il compenso previsto anche forfetario.

10. Il piano iniziale delle attività, fatte salve le prestazioni già autorizzate ed effettuate, potrà essere rivisto e modificato con delibera del Collegio docenti, a seguito di nuove esigenze intervenute o al fine di redistribuire eventuali economie entro aprile 2019, secondo i criteri del presente contratto.

11. A fine anno, previa verifica dell'effettivo svolgimento delle prestazioni e sulla base della rendicontazione individuale, il dirigente scolastico provvede alla comunicazione dei dati relativi alla liquidazione in base ai criteri sopra riportati entro il 7 ottobre 2019.

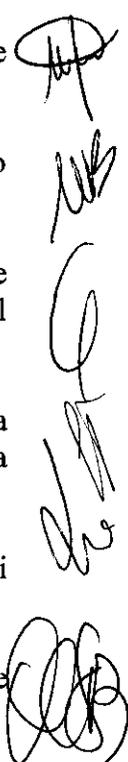
12. Per quanto non previsto nel presente contratto si fa riferimento alle disposizioni contenute nei CCPL e successive modifiche del personale docente delle scuole a carattere statale.

13. Copia del presente contratto è pubblicata a cura del dirigente scolastico all'albo on line dell'Istituto ed affisso all'albo dell'Istituzione.

Trento,

Letto, approvato e sottoscritto

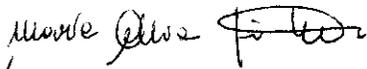
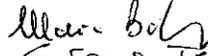
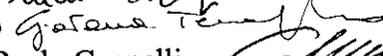
PER LA PARTE PUBBLICA





Il Dirigente scolastico pro-tempore: Maria Silva Boccardi

SINDACATI SCUOLA TERRITORIALI:

F.L.C. CGIL scuola: Maria Chiara Di Santo 
CISL scuola: Monica Bolognani 
UIL scuola: Giovanna Terragnolo 
FGU - GILDA degli insegnanti: Paolo Cappelli 

RSA DI ISTITUTO

UIL scuola: Marco Lievore