

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DECENTRATA AI SENSI DELL'ART. 5, COMMA 3, LETTERA e) CCPL 2004 COME SOSTITUITO DALL'ART. 5 CCPL 2007, MODIFICATO DALL'ACCORDO FO.R.E.G. DEL 21.11. 2012, SOSTITUITO DALL'ACCORDO DEL 13 MAGGIO 2013, INTEGRATO DALL'ACCORDO DEL 04 LUGLIO 2013 COSI' COME MODIFICATO DALL'ACCORDO DEL 21 SETTEMBRE 2015 E INCREMENTATO IN VIRTU' DELL'ACCORDO PER IL RINNOVO DEL CCPL PER IL COMPARTO SCUOLA DEL 04.06.2018, RELATIVA A CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DEL FUIS - ANNO SCOLASTICO 2018/19

Il giorno **27 NOVEMBRE 2018 alle ore 14:30**, presso la sede dell'Istituto Comprensivo Predazzo-Tesero-Panchià-Ziano, in ottemperanza a quanto previsto dal CCPL in tema di Contrattazione collettiva decentrata a livello di singola istituzione scolastica - Fondo Unico di Istituto a valere per l'a.s. 2018/2019

tra le delegazioni

per la PARTE PUBBLICA

Dirigente scolastico



Dott.ssa Candida Pizzardo

per le ORGANIZZAZIONI SINDACALI

i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali firmatarie del Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro 2002-2005 del comparto scuola della Provincia Autonoma di Trento

per la CISL SCUOLA

Giuseppe Fusi

per la U.I.L. SCUOLA

Maurizio Zeni

per la FGU GILDA degli insegnanti

Isaia Iorfida

per le RSA di Istituto

per la UIL SCUOLA

ins. Massimiliano Sorci

per la FLC CGIL SCUOLA

ins. Francesca Guadagnini

Visto l'art.5 del CCPL 29.11.2004 e ss.mm.ii.;

Visto l'art. 3 comma 1 dell'accordo del 04.07.2013 di definizione dei parametri di distribuzione delle risorse FUIS, modificato dall'art. 1 dell'accordo do data 21.09.2015;

Visto l'art. 51 bis dell'accordo per il rinnovo del CCPL per il Comparto scuola - area del personale docente dd. 04.06.2018, che introduce un incremento dell'ammontare del FUIS (rideterminazione in € 15,00 voce A6 "Per ogni alunno/studente dei corsi curricolari");

Vista la rideterminazione, in coerenza con l'art. 4 c. 3 dell'accordo del 04.07.2013, del parametro C) "per ciascun posto di personale docente in organico di fatto", resasi necessaria per il superamento del limite massimo di risorse nette da destinare al FUIS e assegnabili nell'a.s. 2018/2019;

Preso atto che il **FUIS** a disposizione dell'Istituto Comprensivo Predazzo-Tesero-Panchià-Ziano per l'a.s. 2018/2019 ammonta ad € 61.504,00 calcolato sulla base dei parametri previsti dall'art. 2 dell'Accordo del 21.09.2015 di modifica dell'accordo del 04.07.2013, ed incrementato come da precedente punto e da € 11.218,00 per la quota specifica dedicata al CLIL;

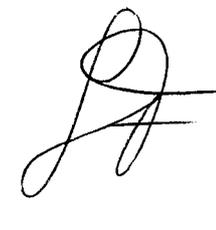
Considerato che il FUIS finanzia esclusivamente attività eccedenti a quelle previste dall'art. 26 CCPL 29.11.2004 come sostituito dall'Accordo 13.05.2013 e, da ultimo dall'art. 12 dell'Accordo del 04.06.2018;

Preso atto del Piano delle attività funzionali all'insegnamento deliberate dal Collegio Docenti in data 3 settembre 2018;

si concorda quanto segue:

1. Riservare fino ad un massimo di € 2.700,00 del FUIS per il rimborso spese viaggio o indennità chilometrica degli insegnanti con **servizio su più sedi**.
2. Destinare per **l'attività complementare di educazione fisica** per un massimo di € 1.785,00 (corrispondente al 6% della quota di risorse del parametro C) dell'art. 4 dell'Accordo del 04.07.2013) a carico della specifica disponibilità assegnata alle Scuole Secondarie di 1° grado, per un totale complessivo pari ad € 1.785,00.
3. Riservare ai **collaboratori** del Dirigente Scolastico € **7.380,48** (corrispondente il 12% dei parametri del CCPL vigente).
4. Riservare € **10.455,68** (pari al 17% del FUIS) per l'accompagnamento alle **visite guidate e ai viaggi di istruzione** (entro il 20% dei parametri del CCPLvigente).
5. Riservare **per le funzioni strumentali**, tenuto conto della delibera del Collegio docenti del 3 settembre 2018 , che ha individuato aree, criteri generali di attribuzione e competenze dei destinatari, € **5.598,00**, così ripartiti:

 M.S.

AREA	ATTIVITÀ	N. docenti	COMPENSI
Area 1	Autovalutazione d'Istituto	1	€ 1.300,00
Area 2	Coordinamento alunni BES	2	€ 1.499,00 + € 1.499,00
Area 3	Gestione sito e utilizzo nuove tecnologie	1	€ 1.300,00

6. Accantonare una **quota di riserva** pari ad € **614,84** (pari al 1,83% della quota rimanente) da impegnare su attività deliberate dal Collegio Docenti della scuola entro il mese di maggio 2019 e riassegnare ai docenti secondo i parametri di questa contrattazione (incluse eventuali economie risultanti alla sopraccitata data).

7. Sorveglianza alunni trasportati € 700,00

8. Sostituzione colleghi assenti € 350,00

9. Destinare le risorse rimanenti del Fuis, pari ad € **31.920,00**, per la realizzazione del Progetto d'Istituto, con l'obiettivo di qualificare e ampliare l'offerta formativa attraverso le seguenti attività:

A. Attività con gli studenti € 1.500,00 (4,70%);

B. Attività funzionali all'insegnamento e di potenziamento formativo: disponibilità complessiva pari ad € 30.420,00 (95,30%):

- commissioni
- gruppi di lavoro
- coordinatori/referenti
- tutor docenti
- correzione INVALSI
- Partecipazioni attività collegiali dei Consigli di classe
- Responsabili della didattica dei laboratori

CLIL

Le risorse assegnate all'Istituto Comprensivo Predazzo Tesero Panchià Ziano per l'incentivazione delle attività di cui all'articolo 51, comma 1 dell'Accordo 4 giugno 2018 "Assegnazione di risorse al FUIS per il riconoscimento di particolari attività" saranno impiegate per:

- a) insegnamento in CLIL;
- b) formazione e aggiornamento linguistici e metodologico-didattici per l'insegnamento in CLIL;
- c) attività di team CLIL.

Il budget assegnato all'Istituto in virtù di tale articolo (ammonta ad € **11.218,00**) sarà ripartito fra le attività indicate alle lettere a), b) e c) nel modo seguente:

LETTERA a) 50% -
LETTERA b) 30%
LETTERA c) 20%

LETTERA a)

Al budget di cui alla lettera a) avranno accesso tutti i docenti che svolgono l'insegnamento in CLIL.

La ripartizione avverrà in modo forfettario e in proporzione al numero di unità orarie svolte in CLIL in classe dal docente nell'arco dell'intero anno scolastico 2018/2019.

I docenti interessati a tali risorse risulteranno essere:

- a) Insegnanti di disciplina (non linguistica) in possesso dei requisiti che svolgono lezioni in CLIL da soli in classe;
- b) Insegnanti di disciplina (non linguistica) che svolgono lezioni in CLIL in classe in compresenza con il docente di lingua straniera;
- c) Insegnanti di scuola comune (SP) che insegnano lingue straniere (inglese e tedesco) che svolgono lezioni in CLIL da soli in classe;

LETTERA b)

Il budget di cui alla lettera b) sarà ripartito in modo forfettario in proporzione alle ore svolte nel 2018/2019 in "formazione (compresa la formazione per le certificazioni linguistiche) e aggiornamento linguistici e metodologico-didattici per l'insegnamento in CLIL" assegnando compensi individuali forfettari in proporzione alle ore di "formazione" svolte nel 2018/2019 (oltre le ore obbligatorie di cui allo "Art. 26 comma 7 lett. b), con un tetto massimo di € 17,50 per ora svolta, per tutti i docenti coinvolti nell'attività CLIL.

Il budget di cui alla lettera b) eventualmente non utilizzato sarà impiegato alle lettere a e/o c).

LETTERA c)

Il budget di cui alla lettera c) per le "Attività di team CLIL" sarà ripartito fra i docenti coinvolti nella programmazione di interventi CLIL, nonché per incontri collegiali di confronto per la realizzazione di quanto previsto dal Progetto d'Istituto, in modo forfettario anche in proporzione al numero di classi e delle ore effettuate in classe, tenuto conto anche di eventuali sgravi orari (...).

Tale compenso è riconoscibile sia ai docenti di CLIL che ai docenti di disciplina che ai docenti di Lingua in codocenza.

Le eventuali minori spese riferite alle lettere a/b/c potranno essere riutilizzate sulle voci sopra menzionate.

Secondo il contratto il compenso individuale non potrà superare 1500 € per questa voce.

Criteri di distribuzione degli incarichi funzionali compensati con il FUIS

1. Il Dirigente scolastico assegnerà gli incarichi e le attività del piano deliberate dal Collegio Docenti in base a disponibilità e competenze e seguendo criteri di omogeneità e di rotazione dando comunque la possibilità di partecipare a tutti i docenti.
2. Il Dirigente scolastico provvederà ad inviare ai docenti destinatari di incarico scritto una nota personalizzata con l'indicazione della natura e della durata dell'incarico assegnato e il compenso previsto, anche forfettario. La lettera d'incarico è obbligazione per il Dirigente per gli importi in essa autorizzati.
3. Il piano iniziale dell'offerta formativa, fatte salve le prestazioni già autorizzate ed effettuate, potrà essere rivisto e modificato con delibera del Collegio Docenti, entro metà maggio 2019, a seguito di nuove esigenze intervenute o al fine di re-distribuire eventuali

 M.S.  

economie realizzate in corso d'anno secondo i criteri stabiliti dal presente contratto, prioritariamente per i docenti che dovessero superare 30 ore di aggiornamento e comunque non oltre le 5 ore.

4. A fine anno, previa verifica dell'effettivo svolgimento, il Dirigente Scolastico provvede alla liquidazione entro il 31 agosto 2019, restituendo ai singoli docenti un resoconto di quanto liquidato.
5. I compensi forfettari potranno essere così ridotti:
 - per ogni mese di assenza: 1/10 a collaboratori, fiduciari e coordinatori di classe;
 - proporzionalmente in relazione all'eventuale assenza del personale incaricato che comporti la parziale realizzazione dell'incarico affidato: figure strumentali, coordinatori di progetto ed assimilabili.
6. Per quanto non previsto dal presente contratto si fa riferimento alle disposizioni contenute nel CCPL 2002-2005 e successive modifiche.
7. Copia del presente contratto è affissa, a cura del Dirigente scolastico, all'albo dell'Istituzione (e pubblicata sull'albo online dell'Istituto).

Letto, approvato e sottoscritto dalle parti:

per la PARTE PUBBLICA
Dirigente scolastico



Dott.ssa Candida Pizzardo

per le ORGANIZZAZIONI SINDACALI

i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali firmatarie del Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro 2002-2005 del comparto scuola delle Provincia Autonoma di Trento

per la CISL SCUOLA

Giuseppe Fusi

per la U.I.L. SCUOLA

Maurizio Zeni

per la FGU GILDA degli insegnanti

Isaia Iorfida

per le RSA di Istituto

per la UIL SCUOLA

ins. Massimiliano Sorci

per la FLC CGIL SCUOLA

ins. Francesca Guadagnini