

Provincia Autonoma di Trento		
ISTITUTO DI ISTRUZIONE "Alcide Degasperi"		
BORGIO VALSUGANA		
27 NOV. 2018		
iiad_tn	Prot. n.	9155
Titolo	Classe	Fascicolo
	4.6	

CONTRATTAZIONE DECENTRATA A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA PER IL PERSONALE DOCENTE

Fondo Unico dell'Istituzione Scolastica

a.s. 2018/19

Il giorno 26 novembre 2018 alle ore 15.30, presso la sede dell'Istituto di Istruzione "A. Degasperi", in sede di contrattazione decentrata a livello di singola istituzione scolastica, visti i CCPL vigenti, tra le delegazioni

per la PARTE PUBBLICA

il Dirigente scolastico

dott. Paolo Pendenza

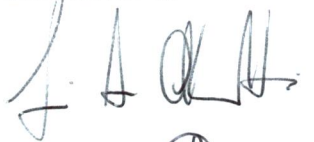


per le ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI

i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali firmatarie del Contratto collettivo provinciale di lavoro 2002-2005 del comparto scuola della Provincia Autonoma di Trento e successive modifiche e integrazioni

per la FLC CGIL SCUOLA

Iris Anna Marchetti



per la CISL SCUOLA

Monica Bolognani



per la FGU GILDA insegnanti

Isaia Iorfida



SI CONVIENE E SI STIPULA

**l'Accordo sul Fondo Unico dell'Istituzione Scolastica
per l'anno scolastico 2018/19**

CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO UNICO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA, PER L'ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI ACCESSORI, PER L'INDIVIDUAZIONE DEL PERSONALE DA UTILIZZARE NELLE ATTIVITA' RETRIBUITE CON IL FONDO UNICO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA E PER LE ATTIVITA' COMUNQUE FINANZIATE, ECCETTO QUELLE A DESTINAZIONE VINCOLATA

Art. 1 - Risorse disponibili

Le risorse del Fondo Unico dell'Istituzione Scolastica, denominato FUIS, sono assegnate annualmente dalla Provincia Autonoma di Trento sulla base dei parametri di distribuzione stabiliti dall'art. 4 dell'Accordo provinciale 4 luglio 2013 e ss.mm.

Art. 2 - Determinazione del FUIS

Il Fondo viene determinato, quindi, secondo i parametri previsti dall'art. 4 dell'Accordo 4 luglio 2013 e ss.mm. ed è così suddiviso:

A1 - FUIS 2018-2019	Misura in €
A1) per ogni istituto con più di 400 alunni	5.598,00
A3) per ogni istituto	1.852,00
A6) per ogni alunno – studente dei corsi curriculari	9.525,00
C) per ciascun posto di personale docente in organico di fatto	35.473,00
F) per istituzione scolastica sede di riferimento per l'attività dei centri territoriali per l'educazione per gli adulti	2.724,00
G) per le istituzioni con corsi serali curriculari	1.242,00
Assegnazione vincolata CLIL	9.250,00
TOTALE	65.664,00

Art. 3 - Ripartizione del FUIS

3.1 - Criteri generali di utilizzo del Fondo Unico dell'Istituzione Scolastica

1. La disponibilità del fondo ordinario è determinata detraendo dalle risorse assegnate per il 2018-19 le risorse finalizzate:
 - alla remunerazione delle funzioni strumentali (art. 18 CCPL 2006-2009), il cui numero e le cui aree sono state definite dal Collegio dei docenti del 3/9/2018;

- ai collaboratori del dirigente scolastico, per i quali è riconosciuto fino a un massimo del 12% del fondo dell'anno 2010, ridotto del 15% (art. 6 dell'Accordo provinciale 4 luglio 2013);
 - per i viaggi di istruzione e visite guidate, per le quali è previsto fino al 20% del fondo del 2010, ridotto del 15% (art. 6 dell'Accordo provinciale 4 luglio 2013);
 - per le attività CLIL l'assegnazione vincolata è pari a € 9.250,00.
2. Viene istituito un fondo di riserva fino ad un massimo del 3% del FUIS per far fronte ad attività non previste e che si possano presentare in corso d'anno.
 3. Le risorse finanziarie del FUIS, al netto delle quote vincolate di cui ai commi 2 e 3, determinate in € 65.664,00, verranno utilizzate secondo i criteri generali stabiliti nella presente contrattazione, sulla base del piano predisposto dal Dirigente Scolastico e deliberato dagli organi di autogoverno della scuola.
 4. Eventuali economie risultanti dalle verifiche intermedia e di fine anno andranno ad incrementare attività già approvate o nuove attività coerentemente con i criteri generali stabiliti nella presente contrattazione e su delibera del Collegio Docenti.

3.2 - Risorse vincolate

a) Funzioni Strumentali al Progetto di Istituto

Le risorse finanziarie relative alla compensazione delle Funzioni strumentali identificate, in coerenza con il Progetto di Istituto, con delibera del Collegio dei docenti in data 3 settembre 2018, il quale ha definito le aree, i criteri di attribuzione e le competenze che devono possedere i destinatari, retribuiscono le seguenti aree:

BES	1 docente	1.399,50 €
Orientamento in entrata	1 docente	1.399,50 €
Orientamento in uscita	1 docente	1.399,50 €
Innovazione didattica	1 docente	1.399,50 €

b) Collaboratori del dirigente

La quota riservata ai collaboratori del dirigente è di € 11.400,00.

c) Viaggi di istruzione e/o visite guidate

La quota riservata per i viaggi di istruzione e le visite guidate è di € 19.000,00.

d) Servizio su più sedi

La quota accantonata per il servizio su più sedi è di € 400,00.

e) Attività complementare di educazione fisica

La quota accantonata per l'attività di educazione fisica è pari a € 1.700,00.

f) Attività CLIL

La quota vincolata per le attività CLIL è di € 9.250,00.

g) Fondo di riserva

La quota accantonata per il fondo di riserva è di € 1.000,00.

3.3 - Risorse CLIL

In coerenza con l'art. 51 del CCPL docenti attualmente in vigore, le risorse del FUIS dedicate alle attività CLIL sono assegnate secondo i seguenti criteri generali:

- a) insegnamento CLIL: sono incentivate le lezioni in CLIL dei docenti di discipline non linguistiche. I compensi verranno assegnati in modo forfettario e in proporzione al numero di ore effettivamente certificate. Inoltre è riconosciuto un compenso orario pari a 35,00 €, per ore aggiuntive di insegnamento CLIL rispetto al proprio orario di lavoro.

Per questo punto sono riservati € 6.000,00 delle risorse CLIL assegnate all'Istituto.

- b) Formazione e aggiornamento linguistici e metodologico-didattici per l'insegnamento in CLIL: sono incentivati corsi di formazione o aggiornamento relativi alla didattica CLIL o allo studio della lingua per docenti che insegnano CLIL in modo forfettario e in proporzione al numero di ore di corso effettivamente certificate.

Per questo punto sono riservati € 1.000,00 delle risorse CLIL assegnate all'Istituto.

- c) Attività in team CLIL: sono incentivate le riunioni di programmazione e di condivisione relative alla didattica CLIL di tutti i docenti che svolgono insegnamento CLIL, dei docenti di discipline non linguistiche che collaborano in classe con docenti CLIL e dei docenti di lingua straniera. I compensi verranno assegnati in modo forfettario e in proporzione al numero di ore effettivamente certificate.

Per questo punto sono riservati € 2.250,00 delle risorse CLIL assegnate all'Istituto.

Le attività di questo comma non possono superare 1.500,00 € pro capite.

3.4 - Fondo ordinario

Le rimanenti risorse finanziarie del FUIS, pari a € 17.316,00, verranno utilizzate per retribuire le seguenti attività in coerenza con quanto deliberato dal Collegio Docenti:

- attività di sostegno, sportelli, corsi metodologici, di approfondimento, attività didattiche e di progettazione aggiuntive (circa 90 docenti): € 9.316,00
- attività funzionali all'insegnamento (circa 80 docenti) riconosciute in modo forfettario: € 8.000,00.

Gli ulteriori finanziamenti relativi agli studenti dei corsi serali, che verranno erogati più tardi, saranno utilizzati in via preferenziale per i docenti dei corsi serali e del Centro EdA, previo approfondimento delle situazioni specifiche, per attività di sostegno, sportelli, corsi metodologici e di approfondimento e per attività didattiche e di progettazione aggiuntive.

Art. 4 - Criteri di distribuzione degli incarichi funzionali compensati con il FUIS

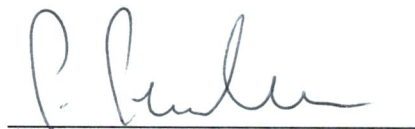
1. In attuazione del PI, fatte salve le attività ad oggi svolte, il Dirigente scolastico assegnerà gli incarichi seguendo criteri di omogeneità e di rotazione dando comunque la possibilità a tutti i docenti di partecipare alle attività previste, purché abbiano le competenze specifiche.
2. La lettera d'incarico, che deve contenere il tipo di incarico, l'impegno e il compenso in ore o forfettario è vincolante per il Dirigente per gli importi in essa autorizzati.
3. Eventuali economie risultanti da una verifica da effettuarsi in corso d'anno verranno redistribuite secondo i criteri stabiliti nella presente contrattazione e relativamente alle attività deliberate in Collegio Docenti.
4. Entro la fine dell'anno scolastico, previa verifica dell'effettivo svolgimento delle prestazioni e sulla base della rendicontazione individuale, il Dirigente scolastico provvede ad autorizzare la liquidazione in base ai criteri sopra riportati, restituendo ai singoli docenti la scheda con le voci di spesa ad essi liquidate. Il Dirigente, inoltre, ne dà informazione successiva alle OO.SS., come da contratto.
5. Copia del presente contratto viene pubblicata a cura del Dirigente scolastico sull'Albo online dell'Istituto.

Borgo Valsugana, 26 novembre 2018

Letto, approvato e sottoscritto dalle parti:

per la PARTE PUBBLICA

il Dirigente scolastico



per le ORGANIZZAZIONI SINDACALI

i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali firmatarie del Contratto collettivo provinciale di lavoro 2002-2005 del comparto scuola della Provincia Autonoma di Trento

per la FLC CGIL SCUOLA

Iris Anna Marchetti



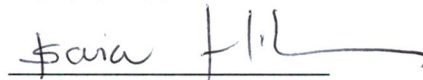
per la CISL SCUOLA

Monica Bolognani

A handwritten signature in dark ink, appearing to be 'Monica Bolognani', written over a horizontal line.

per la FGU GILDA insegnanti

Isaia Iorfida

A handwritten signature in dark ink, appearing to be 'Isaia Iorfida', written over a horizontal line.