

Liceo "Fabio Filzi" - Rovereto

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DECENTRATA AI SENSI DELL'ART. 5, COMMA 3, LETTERA e) CCPL 2004 COME SOSTITUITO DALL'ART. 5 CCPL 2007, MODIFICATO DALL'ACCORDO FO.R.E.G. DEL 21.11. 2012, SOSTITUITO DALL'ACCORDO DEL 13 MAGGIO 2013, INTEGRATO DALL'ACCORDO DEL 04 LUGLIO 2013 COSI' COME MODIFICATO DALL'ACCORDO DEL 21 SETTEMBRE 2015 E INCREMENTATO IN VIRTU' DELL'ACCORDO PER IL RINNOVO DEL CCPL PER IL COMPARTO SCUOLA DEL 04.06.2018, RELATIVA A CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DEL FUIS - ANNO SCOLASTICO 2018/19

Il giorno **28 alle ore 14.30**, presso la sede del Liceo "Fabio Filzi" di Rovereto, in ottemperanza a quanto previsto dal CCPL in tema di contrattazione collettiva decentrata a livello di singola istituzione scolastica - Fondo Unico di Istituto a valere per l'a.s. 2018/2019 tra le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale territoriali e RSA

Per la parte pubblica	
Dirigente scolastico	Giuseppe Santoli

Per le OO.SS territoriali	
FLC- CGIL	Iris Anna Marchetti
CISL Scuola	Monica Bolognani
UIL Scuola	Monica Motter
FGU - GILDA degli Insegnanti	Paolo Cappelli

Per le RSA di ISTITUTO	
FLC- CGIL	Michele De Candia
CISL Scuola	Michele Tosin
UIL Scuola	Antonio Vinciguerra

Liceo " Fabio Filzi" Rovereto		
Fasc.	Classe 4,6	Titolo
29 NOV. 2018		
Prot. n. 5882	(Codice identificativo (IPA) lff_tn	
CC	RPA	Settore

Visto l'art.5 del CCPL 29.11.2004 e ss.mm.ii.;

Visto l'art. 3 comma 1 dell'accordo del 04.07.2013 di definizione dei parametri di distribuzione delle risorse FUIS, modificato dall'art. 1 dell'accordo do data 21.09.2015;

Visto l'art. 51 bis dell'accordo per il rinnovo del CCPL per il Comparto scuola - area del personale docente dd. 04.06.2018, che introduce un incremento dell'ammontare del FUIS (rideterminazione in € 15,00 voce A6 "Per ogni alunno/studente dei corsi curriculari");

Vista la rideterminazione, in coerenza con l'art. 4 c. 3 dell'accordo del 04.07.2013, del parametro C) "per ciascun posto di personale docente in organico di fatto", resasi necessaria per il superamento del limite massimo di risorse nette da destinare al FUIS e assegnabili nell'a.s. 2018/2019;

Preso atto che il **FUIS** a disposizione del Liceo Fabio Filzi per l'a.s. 2018/2019 ammonta ad € **38.655,00** calcolato sulla base dei parametri previsti dall'art. 2 dell'accordo del 21.09.2015 di modifica dell'accordo del 04.07.2013, ed incrementato come da precedente punto e da € **7.400,00** per la quota specifica dedicata al CLIL;

Considerato che il FUIS finanzia esclusivamente attività eccedenti a quelle previste dall'art. 26 CCPL 29.11.2004 come sostituito dall'Accordo 13.05.2013 e, da ultimo dall'art. 12 dell'Accordo del 04.06.2018;

Preso atto del piano delle attività deliberate dal Collegio Docenti in data 26/09/2018;
si concorda quanto segue:

1. Riservare fino ad un massimo di € **0.00** del FUIS per il rimborso spese viaggio o indennità chilometrica degli insegnanti con **servizio su più sedi**.
2. Destinare per **l'attività complementare di educazione fisica** per un massimo di € **1.750,00** (pari al 4,5% della quota di risorse del parametro C) dell'art. 4 dell'accordo del 04.07.2013) a carico della specifica disponibilità assegnata alle Scuole Secondarie di II grado.
3. Riservare ai **collaboratori** del Dirigente Scolastico € **4.638,60** (entro il 12% dei parametri del CCPL vigente).
4. Riservare € **7.731,00** per l'accompagnamento alle **visite guidate e ai viaggi di istruzione** (entro il 20% dei parametri del CCPL vigente).
5. Riservare **per le funzioni strumentali**, tenuto conto della delibera del Collegio docenti del 26/09/2018 che ha individuato aree, criteri generali di attribuzione e competenze dei destinatari, € **5.598,00**, così ripartiti:

AREA	ATTIVITÀ	N. docenti	COMPENSI (€)
Area 1	Alternanza scuola-lavoro	1	1.250,00
Area 2	Accoglienza e continuità educativa	1	1.250,00
Area 3	Lingue straniere e certificazioni	1	598,00
Area 4	Spazio ascolto e ri-orientamento	1	1.250,00
Area 5	Orientamento in uscita	1	1.250,00

La differenziazione evidenziata per l'area 3 della tabella tiene conto della quota specifica per il CLIL che sarà assegnata al docente per la medesima funzione ricompresa in quella di Funzione strumentale.

6. Accantonare una **quota di riserva** pari ad € **1194,00** da impegnare per attività eccedenti quelle programmate (max 10 ore) o per attività deliberate dal Collegio Docenti della scuola entro il mese di aprile 2019 e riassegnare ai docenti secondo i parametri di questa contrattazione (incluse eventuali economie risultanti alla sopraccitata data).
7. Destinare le risorse rimanenti del Fuis, pari ad € **18.937,00** per la realizzazione del Progetto d'Istituto, con l'obiettivo di qualificare e ampliare l'offerta formativa attraverso le seguenti attività:
 - A. Attività funzionali all'insegnamento e di potenziamento formativo € **18.937,00**:

Attività	Importi	%
Coordinatori di classe e figure di supporto ai consigli di classe	10.529,00	58,6
Commissioni funzionali alla realizzazione del Progetto di Istituto	6.438,70	37,2

MT AB Jell C ok Q 2

Responsabili aule speciali	300,00	1,6
Tutor docenti anno di prova	473,40	2,6

Ripartizione risorse CLIL

Le risorse aggiuntive assegnate al Liceo Fabio Filzi di cui all'articolo 51, comma 1 dell'Accordo 4 giugno 2018 "Assegnazione di risorse al FUIS per il riconoscimento di particolari attività", sono vincolate all'incentivazione di attività connesse all'insegnamento in CLIL e, in particolare per lo svolgimento da parte dei docenti delle seguenti attività:

- a) insegnamento in CLIL;
- b) formazione e aggiornamento linguistici e metodologico-didattici per l'insegnamento in CLIL;
- c) attività di team CLIL.

Il budget assegnato al Liceo Filzi ammonta ad € **7.400,00** e sarà ripartito fra le attività indicate alle lettere a), b) e c) nel modo seguente:

LETTERA a) 30,0 % del budget

LETTERA b) 30,0% del budget

LETTERA c) 40,0 % del budget

I compensi individuali attribuiti per tali attività non potranno superare il limite annuo di € **1.500,00** e non cumulano con quelli attribuiti per le altre attività incentivate con il FUIS.

LETTERA a): Al budget di cui alla lettera a) avranno accesso tutti i docenti che a vario titolo svolgono l'insegnamento in CLIL. La ripartizione avverrà in modo forfettario e in proporzione al numero di unità orarie svolte in CLIL in classe dal docente nell'arco dell'intero anno scolastico 2018/2019.

Rientrano in tale lettera anche gli interventi di potenziamento linguistico degli studenti al fine della preparazione degli stessi alle attività CLIL.

LETTERA b): Il budget di cui alla lettera b) sarà ripartito in modo forfettario in proporzione alle ore svolte nel 2018/2019 in "formazione" (compresa la formazione per le certificazioni linguistiche) e aggiornamento linguistici e metodologico-didattici per l'insegnamento in CLIL. Saranno riconosciuti compensi individuali forfettari in proporzione alle ore di "formazione" svolte nel 2018/2019 (oltre le ore obbligatorie di cui allo "Art. 26 comma 7 lett. b), con un tetto massimo di € 17,50 per ora svolta, per tutti i docenti coinvolti nell'attività CLIL. E' possibile anche riconoscere rimborsi ai docenti per il conseguimento della certificazione di livello C1 e compensi forfettari per settimane di formazione all'estero durante il periodo estivo.

Il budget di cui alla lettera b) eventualmente non utilizzato sarà impiegato alla seguente lettera c).

LETTERA c): Il budget di cui alla lettera c) per le "Attività di team CLIL" sarà ripartito fra i docenti coinvolti nella programmazione di interventi CLIL, in modo forfettario in proporzione al numero di classi e delle ore effettuate in classe, tenuto conto anche di eventuali sgravi orari. Di massima il riconoscimento è pari al 20% del monte orario delle unità CLIL.

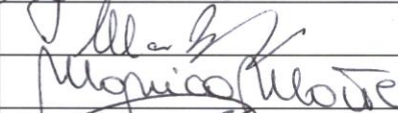
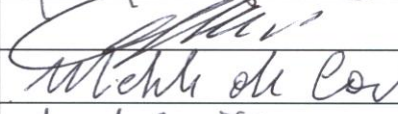
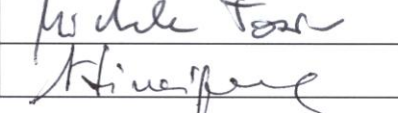
Tale compenso è riconoscibile sia ai docenti di CLIL che ai docenti di disciplina che ai docenti di Lingua in codocenza.

Criteri di distribuzione degli incarichi funzionali compensati con il FUIS

1. Il Dirigente scolastico assegnerà gli incarichi e le attività del piano deliberate dal Collegio Docenti in base a disponibilità e competenze e seguendo criteri di omogeneità e di rotazione dando comunque la possibilità di partecipare a tutti i docenti.

2. Il Dirigente scolastico provvederà ad inviare ai docenti destinatari di incarico scritto una nota personalizzata con l'indicazione della natura e della durata dell'incarico assegnato e il compenso previsto, anche forfetario.
3. La lettera d'incarico è obbligazione per il Dirigente per gli importi in essa autorizzati.
4. Il piano iniziale dell'offerta formativa, fatte salve le prestazioni già autorizzate ed effettuate, potrà essere rivisto e modificato con delibera del Collegio Docenti, entro il mese di aprile, a seguito di nuove esigenze intervenute o al fine di re-distribuire eventuali economie realizzate in corso d'anno secondo i criteri stabiliti dal presente contratto.
5. Entro il mese di giugno 2019 i docenti interessati autocertificheranno in forma scritta, utilizzando un apposito modello, le attività effettivamente svolte in base alla lettera di incarico ricevuta.
6. Il Dirigente Scolastico, previo accertamento dell'effettivo svolgimento delle attività, provvede alla liquidazione entro il 31 agosto 2019, restituendo ai singoli docenti un resoconto di quanto liquidato e dandone informazione successiva alle OO.SS e alle RSA.
7. Per quanto non previsto dal presente contratto si fa riferimento alle disposizioni contenute nel CCPL 2002-2005 e successive modifiche.
8. Copia del presente contratto è affissa, a cura del Dirigente scolastico, all'albo dell'Istituzione e pubblicata sull'albo online dell'Istituto.

Data 28/11/2018

Le parti contraenti		FIRME
Dirigente scolastico	Giuseppe Santoli	
FLC- CGIL	Iris Anna Marchetti	
CISL Scuola	Monica Bolognani	
UIL Scuola	Monica Motter	
FGU - GILDA degli Insegnanti	Paolo Cappelli	
RSA FLC- CGIL	Michele De Candia	
RSA CISL Scuola	Michele Tosin	
RSA UIL Scuola	Antonio Vinciguerra	