

**CONTRATTAZIONE DECENTRATA A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA
PER IL PERSONALE DOCENTE**

Fondo Unico dell'Istituzione Scolastica

a.s. 2018/2019

Il giorno 23 novembre 2018 presso la sede dell'Istituto La Rosa Bianca Weisse Rose di Cavalese, in sede di contrattazione decentrata a livello di singola istituzione scolastica, visti i CCPL vigenti, tra le delegazioni

per la PARTE PUBBLICA

Dirigente scolastico

Prof. Marco Felicetti

per le ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI

i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali firmatarie del Contratto collettivo provinciale di lavoro 2002-2005 del comparto scuola della Provincia Autonoma di Trento

per la CGIL SCUOLA

per la CISL SCUOLA

per la UIL SCUOLA

per la FGU - GILDA degli insegnanti

per le RSA di Istituto

per la UIL

per la CISL

per la CGIL

per la CGIL

per la CGIL

GIUSEPPE FUSI

MAURIZIO ZENI

PAOLO CAPPELLI

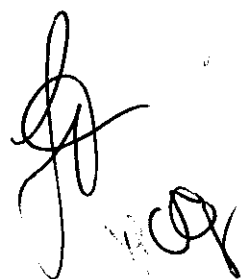
MAURIZIO ZENI

ANDREA ACQUISTI

M.CRISTINA GIACOMELLI

MAURIZIO CARI

STEFANIA FANTEI



SI CONVIENE E SI STIPULA
l'Accordo sul Fondo Unico dell'Istituzione Scolastica
per l'anno scolastico 2018/2019

CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO UNICO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA, PER L'ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI ACCESSORI, PER L'INDIVIDUAZIONE DEL PERSONALE DA UTILIZZARE NELLE ATTIVITA' RETRIBUITE CON IL FONDO UNICO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA E PER LE ATTIVITA' COMUNQUE FINANZIATE, ECCETTO QUELLI A DESTINAZIONE VINCOLATA

Art. 1 – Finalità del FUIS

1. L'art. 15 "Fondo Unico dell'istituzione scolastica", comma 1, dell'Accordo 13 maggio 2013, sostitutivo dell'art. 89 del CCPL, dispone che è costituito nelle istituzioni scolastiche di ogni ordine e grado il "Fondo unico dell'Istituzione scolastica", denominato FUIS, per retribuire le prestazioni rese dal personale docente per sostenere le esigenze che emergono dalla realizzazione del Progetto d'Istituto. Il Fondo è finalizzato alla qualificazione e all'ampliamento dell'offerta di istruzione e formazione anche in relazione alla domanda proveniente dal territorio.

Art. 2 - Risorse disponibili

1. Le risorse del Fondo Unico dell'Istituzione Scolastica, denominato **FUIS**, sono assegnate annualmente dalla Provincia Autonoma di Trento sulla base dei parametri di distribuzione stabiliti dall'art. 4 dell'Accordo provinciale 4 luglio 2013, come modificati e integrati dall'accordo provinciale del 21 settembre 2015.

Art. 3 - Determinazione del FUIS

1. Il Fondo viene determinato, quindi, secondo i parametri previsti dall'art. 2 dell'Accordo di modifica contrattuale del 21 settembre 2015 ed è così suddiviso:

<i>Parametro per la distribuzione del FUIS</i>	<i>Misura in €</i>
per ogni istituto dimensionato con più di 400 alunni	
per ogni istituto	
per ogni alunno – studente dei corsi curriculari	
per ogni km delle rete stradale che unisce il comune sede di plesso alla sede legale dell'istituzione scolastica	€ 20.005,00
C) per ciascun posto di personale docente in organico di fatto	€ 34.365,00
F) per istituzione scolastica sedi di riferimento per l'attività dei centri territoriali per l'educazione per gli adulti	€ 2.724,00
G) per le istituzioni con corsi serali curriculari	€ 1.242,00
Assegnazione Fuis 2018-19	€ 58.336,00
Assegnazione Fuis vincolato CLIL*	€ 11.470,00
Totale assegnato 2018/19	€ 69.806,00

*Assegnazione ulteriore vincolata ad incentivare attività Clil come previsto dall'accordo del 4 giugno 2018

Art. 4 - Ripartizione del FUIS

4.1 - Risorse vincolate

a) Funzioni Strumentali al Progetto di Istituto [art. 6 comma 1 lettera d]

Le risorse finanziarie relative alla compensazione delle Funzioni strumentali identificate, in coerenza con il Progetto di Istituto, con delibera del Collegio dei docenti di data 26 settembre 2018, il quale ha definito aree, pesi, criteri di attribuzione e le competenze che devono possedere i destinatari, retribuiscono le seguenti aree:

1. Area autoanalisi d'Istituto (un docente)	€ 797
2. Area salute (due docenti)	€ 465+465
3. Orientamento universitario e mondo del lavoro (due docenti)	€ 744+465
4. Area lingue e certificazioni (due docenti)	€ 700+500
5. Area bes (un docente)	€ 744
6. Area Sviluppo offerta formativa e Progetto di istituto (un docente)	€ 700

Totale: € 5.580

La differenziazione evidenziata nei punti 2, 3 e 4 della tabella tiene conto della diversa consistenza e complessità organizzativa delle 2 sedi sulle quali si articola l'Istituto.

b) Collaboratori del dirigente [nei limiti previsti dall'art. 6 comma 1 lettera e]

10.000 €

c) Viaggio istruzione e/o visite guidate [nei limiti previsti dall'art. 6 comma 1 lettera f]

3.000 €

d) rimborso spese di viaggio o indennità chilometrica per servizio su più sedi e per l'attività di supplenza prestata dai docenti, su conferimento di incarico da parte del dirigente scolastico, in relazione a colleghi assenti in plessi o sedi diverse da quello/a di assegnazione (per i docenti che svolgono l'attività di servizio, nella stessa giornata, in sedi situate in Comuni diversi, con riferimento al tragitto di andata e ritorno fra le sedi stesse, tenendo conto della residenza o abituale dimora [art. 6 comma 1 lettera a]

3.000 € (9 docenti)

e) attività complementari di educazione fisica [art. 6 comma 1 lettera b max 8%];

€ 3.200 (3 docenti)

f) Centri Territoriali - corsi serali – Corsi Eda [art. 6 comma 1 lettera g];

€ 1.500 (2 docenti)

g) fondo di riserva

€ 1.751

h) Assegnazione Fuis vincolato CLIL

11.470,00 € così destinato:

- il 40% ai docenti di lingua per potenziare l'azione di supporto. Gli stessi non debbono avere ore eccedenti la diciottesima destinata (lettera A e B);
- il 40% destinata a docenti che non ne richiedano l'utilizzo sulla flessibilità o in altri articoli contrattuali (lettera A e B);
- fino al 20% elaborazione di materiale clil su progetti di internazionalizzazione: Litomerice – Beroun – Berlino – Cannes (lettera C)

4.2 - Quota disponibile

Preso atto del piano delle attività annuali deliberato dal Collegio docenti del 26 settembre 2018 le rimanenti risorse finanziarie del FUIS, riportate al 100%, pari a 30.305,00 €, verranno utilizzate per retribuire:

Attività aggiuntive di insegnamento	risorse disponibili	n. doc coinvolti
1. attività aggiuntive prestate per l'attuazione dei corsi di recupero per gli alunni con carenze negli apprendimenti ; attività aggiuntive all'insegnamento (interventi didattici volti all'arricchimento e alla personalizzazione dell'offerta formativa) ore alternative all'insegnamento della religione cattolica;	8.100 €	Tutti
2. attività didattiche per la formazione degli studenti sulla sicurezza	1.800 €	2 doc.
3. attività aggiuntive per ore di sostituzione colleghi per assenze brevi;	600 €	Tutti
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento		
4. altre attività o funzioni individuate dal Collegio docenti, quali, ad esempio, figure di coordinamento dell'attività didattica a livello di classe, di indirizzo e dipartimento; incarichi di supporto didattico – educativo (Referenti e incarichi personali: BES, Commissioni, Gruppi di lavoro, Progetti, ...) Potenziamento dell'offerta formativa relativa ai colloqui con le famiglie (in eccedenza obblighi contrattuali); Correzione prove Invalsi – commissioni compresi incontri per studenti Bes - tutoraggio	19.805 €	Tutti

Riepilogando, posto a 100 il valore di euro 30.305,00, rilevato ai punti 1. 2. 3. 4. della tabella sopra riportata, le attività aggiuntive funzionali all' insegnamento incidono per il 65,35 % mentre le attività aggiuntive di insegnamento incidono per il 34,65 %.

Art. 5 - Criteri di distribuzione degli incarichi funzionali compensati con il FUIS

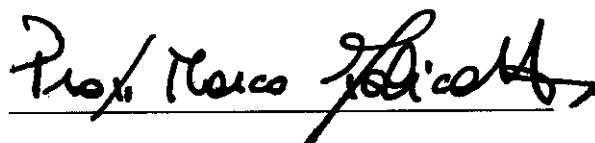
1. In attuazione del PI, il Dirigente scolastico assegnerà gli incarichi seguendo criteri di omogeneità e di rotazione dando comunque la possibilità a tutti i docenti di partecipare alle attività previste.
2. Il Dirigente scolastico provvederà a inviare ai docenti destinatari di incarico, una nota personalizzata con l'indicazione della natura e della durata dell'incarico assegnato e il compenso, anche forfetario, quantificato a carico del FUIS. La lettera d'incarico è obbligazione per il Dirigente per gli importi in essa autorizzati.
3. Il piano iniziale dell'offerta formativa, fatte salve le prestazioni già autorizzate ed effettuate, potrà essere rivisto e modificato con delibera del Collegio Docenti entro il 31 marzo 2019, a seguito di nuove esigenze intervenute o al fine di redistribuire eventuali economie realizzate in corso d'anno, secondo i criteri stabiliti dal presente contratto.
4. A fine anno, previa verifica dell'effettivo svolgimento delle prestazioni e sulla base della rendicontazione individuale, il dirigente scolastico provvede alla comunicazione della liquidazione in base ai criteri sopra riportati, entro il 31 agosto, restituendo ai singoli docenti la scheda con le voci di spesa ad essi liquidate.
5. Per quanto non previsto nel presente contratto si fa riferimento alle disposizioni contenute nei C.C.P.L. 2002-05 e successive modifiche del personale docente delle scuole a carattere statale.
6. Copia del presente contratto è pubblicata, a cura del Dirigente Scolastico, sull'albo on line dell'Istituto e affissa all'albo dell'istituzione

Cavalese, 23 novembre 2018

Letto, approvato e sottoscritto dalle parti:

per la PARTE PUBBLICA

Dirigente scolastico - Prof. Marco Felicetti



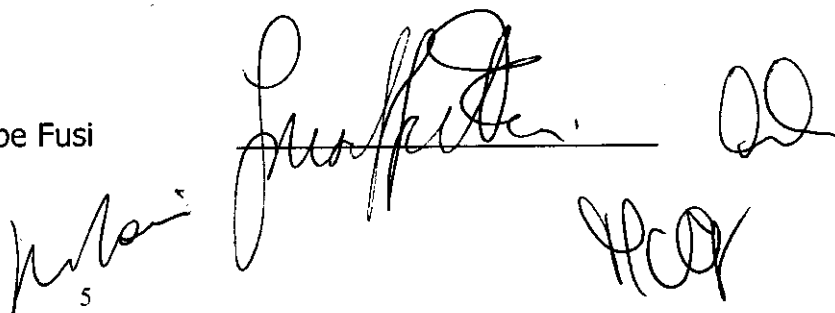
per le ORGANIZZAZIONI SINDACALI

i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali firmatarie del Contratto collettivo provinciale di lavoro 2002-2005 del comparto scuola della Provincia Autonoma di Trento

per la CGIL SCUOLA

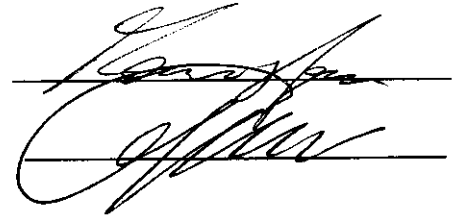
per la CISL SCUOLA

Giuseppe Fusi



per la UIL SCUOLA

Prof. Maurizio Zeni



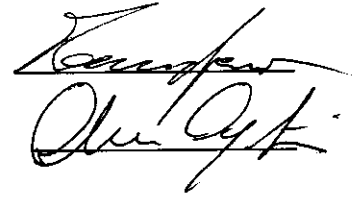
per la FGU GILDA
degli insegnanti

Paolo Cappelli

per le RSA di Istituto

per la UIL Scuola

Prof. Maurizio Zeni



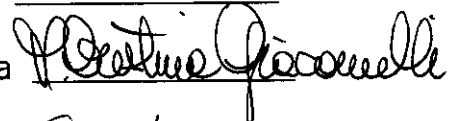
per la CISL Scuola

Prof. Andrea Acquisti



per la FLC CGIL

Prof. Giacomelli Maria Cristina



Prof. Cari Maurizio

