

**CONTRATTAZIONE DECENTRATA A LIVELLO DI ISTITUZIONE PER IL PERSONALE
DOCENTE**
**SUI CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO DI
ISTITUTO E PER L'ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI ACCESSORI ANNO SCOLASTICO
2018/2019**

Il giorno 14 dicembre 2018 presso la sede del Liceo "A. Rosmini" di Trento, in ottemperanza a quanto previsto dal CCPL in tema di Contrattazione collettiva decentrata a livello di singola istituzione scolastica :

- la delegazione di parte pubblica : dirigente scolastico pro tempore, Stefano Kirchner

CISL SCUOLA	Monica Bolognani
FLC CGIL	Maria Chiara Di Santo
FGU GILDA INSEGNANTI	Paolo Cappelli
UIL SCUOLA e della RSA	Giovanna Terragnolo
UIL SCUOLA	Roberto Dorigatti

Considerato quanto previsto dall'art. 5 del CCPL 29.11.2004 come sostituito dall'art. 5 CCPL 15.10.2007 e modificato dall'art. 9 dell'accordo FOREG del 21.11.2012, sostituito dall'art. 1 dell'accordo del 13.05.2013 integrato dall'art. 9 dell'accordo del 04/07/2013 in tema di contrattazione collettiva decentrata ;

Considerato che le risorse del FUIS sono assegnate sulla base di quanto stabilito dall'art. 90 CCPL 29.11.2004 come modificato dall'art. 52 CCPL 15.10.2007 sostituito dall'art. 16 dell'accordo modificativo del CCPL del 13.05.2013 e integrato dall'art. 9 dell'accordo modificativo del CCPL del 24.07.2014;

Considerato che le risorse del FUIS sono assegnate sulla base dei parametri dell'art.4 dell'accordo modificativo del CCPL del 04.07.2013, come integrato dall'Accordo del 21 settembre 2015;

Preso atto dell'Accordo di modifica del vigente CCPL del personale docente delle scuole ed istituti di istruzione elementare e secondaria della provincia di Trento del 24 luglio 2014 ed in particolar modo l'art. 2 "Attività funzionali all'insegnamento e di potenziamento formativo" che sostituisce l'art. 26 del CCPL 29.11.2004, già sostituito dall'art. 3 dell'accordo modificativo del 13.5.2013

Preso atto che gli art. 5 e 6 del medesimo accordo modificativo del CCPL del 13.05.2013 stabiliscono le attività da compensare con il FUIS indicando anche quelle per le quali accantonare prioritariamente le risorse;

Preso atto che il FUIS a disposizione dell'Istituto € **86.002,00** di cui € **12.580,00** vincolate all'attività CLIL, calcolato sulla base dei parametri previsti dell'art.4 dell'accordo del 21 settembre 2015 e dall'Accordo del 4 giugno 2018 è stato comunicato all'Istituzione scolastica con Determinazione dirigenziale n. 126 del 26 ottobre 2018 .

Le parti concordano quanto segue:

RISORSE VINCOLATE parametro C pari ad € **46.189,00**:

1. fino ad un massimo di € **800,00** del FUIS per art. 94 (servizio su più sedi)
2. Incentivare l'attività complementare di ed. fisica per un massimo di € **3.500,00**, entro 8% della quota di risorse del parametro c) dell'art. 4 dell'accordo del 04.07.2013 coinvolgendo tutti e cinque i docenti di educazione fisica.
3. Incentivare l'attività:
 - Dei Collaboratori del Dirigente scolastico pari a € **10.000,00** entro il parametro del 12 % del Fondo.
 - Accompagnamento viaggi di istruzione e visite guidate pari a € **13.560,00** pari all'20% del Fondo
4. Di incentivare le funzioni strumentali, tenuto conto della delibera n. 2 del Collegio docenti del 12 settembre 2018 che ha individuato aree, criteri generali di attribuzione e competenze dei destinatari usando l'intera quota disponibile pari a € **5.598,00** che verrà equamente suddivisa tra i docenti partecipanti;
 - le funzioni strumentali individuate risultano 3 e nella fattispecie:

AREA 1	COORDINAMENTO EDA (GESTIONE FASI DI ACCOGLIENZA, RAPPORTI CON ENTI E TERRITORIO	1 docente
AREA 2	COORDINAMENTO SCUOLA PRESSO LA CASA CIRCONDARIALE	1 docente
AREA 3	ACCOMPAGNAMENTO ALLA CONTINUITA' DIDATTICA TRA PRIMO E SECONDO CICLO E ACCOGLIENZA (FILO DI ARIANNA) E ORIENTAMENTO IN USCITA	3 docenti

5. Di accantonare come fondo di riserva € **3.076,56**.
6. Di utilizzare le risorse del Fondo vincolate ad incentivare le attività CLIL assegnate per un importo pari ad € **12.580,00** con i seguenti criteri di ripartizione:
 - a. Insegnamento in CLIL per un importo massimo del 30%;
 - b. Formazione e aggiornamento linguistici e metodologici-didattici per l'insegnamento in CLIL per un importo massimo del 20%;
 - c. Attività di team per un importo massimo del 50%.

Le economie derivanti dal presente comma verranno ridistribuite all'interno delle voci previste: a, b, c.

QUOTA RIMANENTE pari ad € **36.887,44** così suddivise

Di utilizzare le risorse rimanenti del FUIS pari ad € retribuire le prestazioni rese dal personale docente per sostenere le esigenze che emergono dal Progetto di Istituto con l'obiettivo di qualificare e ampliare l'offerta formativa anche in relazione alla domanda proveniente dal territorio, ripartendo

- Attività aggiuntive Funzionali all'insegnamento pari a euro **33.199,44** pari al **(90 %)** per attività di coordinamento e referenza (classe, dipartimenti, gruppi disciplinari, responsabilità progetti, gruppi di lavoro, commissioni, laboratori, tutor e altri incarichi specifici) e per attività di commissioni e programmazioni specifiche, esuberi organi collegiali.

Le ore assegnate sono a carattere forfetario e non soggette a rendicontazione tranne quelle che si riferiscono alla partecipazione a commissioni gruppi di lavoro per le quali faranno fede i verbali delle relative riunioni o il foglio firme di presenza. Dette ore sono assegnate in relazione all'effettivo lavoro svolto e comunque fino al numero massimo previsto.

- Attività aggiuntive di insegnamento pari a euro **3.688,00 (10 %)** per attività di sostegno didattico, sportello, potenziamento ed altre attività con gli studenti. Si procederà al pagamento delle ore effettivamente prestate, preventivamente autorizzate e programmate.

Le eventuali economie risultanti da una verifica condotta in itinere, verranno riviste con delibera del Collegio dei docenti, secondo i criteri dell'attuale contrattazione. entro il mese di aprile.

Gli incarichi verranno assegnati in base alle competenze e alle disponibilità individuali secondo il piano delle attività deliberato in sede di collegio docenti di data 3 settembre 2018 seguendo il criterio di diffusione delle responsabilità coinvolgendo il maggior numero di docenti possibile.

Ai docenti destinatari di incarico verrà consegnata una nota con l'indicazione dell'incarico, l'impegno richiesto, il compenso anche forfetario che vincola per gli importi indicati.

La comunicazione per la liquidazione avverrà dopo la verifica delle attività svolte entro il 7 ottobre 2019.

Per quanto non previsto nel presente contratto si fa riferimento alle disposizioni contenute nei CCPL 2002-2005 e successive modifiche del personale docente delle scuole a carattere statale.

Copia del presente contratto è pubblicata a cura del Dirigente scolastico sull'albo on line dell'istituto. 

Per la Parte Pubblica

Il dirigente scolastico

Stefano Kirchner



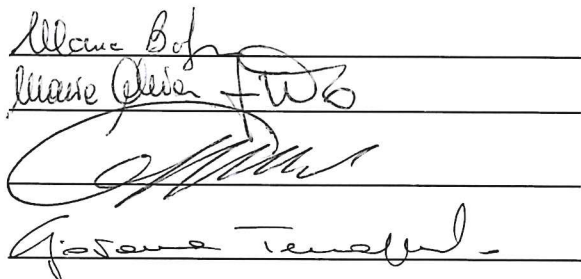
Per la delegazione di Parte Sindacale

CISL SCUOLA Monica Bolognani

FLC CGIL Maria Chiara Di Santo

FGU GILDA INSEGNANTI Paolo Cappelli

UIL SCUOLA Giovanna Terragnolo



e della RSA

UIL SCUOLA

Roberto Dorigatti



Trento, 14 dicembre 2018