

Valutazione. Il punto della situazione.

UIL SCUOLA: *Non si firmano cambiali in bianco*

Prosegue il confronto sulla *valorizzazione del merito del personale docente*. E' di ieri l'incontro con il Presidente della Giunta Provinciale, assistito dalla Dirigenza del Dipartimento della Conoscenza. Un incontro con luci ed ombre. Rispetto alla iniziale proposta provinciale, molti i cambiamenti, positivi, annunciati.

Davanti alle osservazioni, già poste in queste settimane dalla UIL, circa la delicatezza estrema materia, il Presidente ha annunciato che verranno tolti quegli elementi di scarsissima oggettività inseriti in prima battuta. Si punterebbe a valorizzare elementi legati alla rendicontabilità del lavoro svolto: dai percorsi formativi effettuati, alla adesione a percorsi di ricerca, alla partecipazione a progetti legati alla inclusività e alla accoglienza.

Secondo la nuova proposta provinciale, la scelta di formulare indicatori, adottare strumenti e modalità, individuare gruppi di lavoro e/o destinatari dovrebbe esser di competenza del Collegio dei Docenti, su proposta del Dirigente Scolastico. Così come dovrebbe esser rinviati alla negoziazione i riflessi che la valutazione dei docenti potranno avere sugli istituti contrattuali.

Una prima vittoria, dunque. Lo stesso Presidente ha fatto riferimento ai rilievi, alle lettere, agli interventi a mezzo stampa della nostra Organizzazione Sindacale.

Certo è che si pretendeva il consenso sindacale a sperimentare modelli ed utilizzare risorse contrattuali, senza conoscere nel dettaglio la nuova "proposta - modello sperimentale", né aver negoziato le ricadute sul salario accessorio. Come peraltro la normativa vigente obbligherebbe.

Su questo la UIL Scuola ha chiesto al Presidente di fermarsi e di prendere il tempo necessario alla massima condivisione del modello sulla cosiddetta valorizzazione del merito.

Se qualche organizzazione sindacale è disposta ad avallare sperimentazioni a scatola chiusa, a firmare una sorta di cambiale in bianco, la UIL Scuola dichiara fin da subito la propria indisponibilità. Nel contempo, ed è di palmare evidenza, risulterà estremamente difficile proseguire il confronto davanti ad iniziative unilaterali, su un tema di così grande sensibilità.

Si prosegue nel confronto, questa la nostra proposta.

Si aggiorni la proposta alla luce delle nuove indicazioni del Presidente e della Dirigente Generale. Si raccolga il parere del Consiglio del Sistema Educativo ed, ovviamente, si tengano conto di eventuali rilievi da parte dell'organo provinciale normativamente preposto.

Giova ribadire come l'autonomia scolastica debba portare ad elaborare autonomi strumenti di autovalutazione collegiale, intesa sia come valutazione *in itinere* e finale, sia come documentazione del lavoro svolto.

Si convochi il tavolo tecnico politico al fine di definire, in un verbale congiunto o protocollo che dir si voglia, gli elementi di dettaglio ed i riflessi che il processo di valutazione / rendicontabilità avranno sugli istituti contrattuali.

Occorre infine ricordare che i docenti della Scuola attendono il rinnovo contrattuale da quasi dieci anni: nel possibile accordo dovranno trovare spazio anche precise indicazioni, giuridiche ed economiche, circa l'imminente rinnovo contrattuale.

Il percorso di confronto suggerito dalla UIL, solo apparentemente può sembrare lungo, ma occorre perdere un po' di tempo per darsi tempo. E giungere a una soluzione condivisa. Perché importante.

SEGRETERIA UIL SCUOLA TRENTO



**La Scuola è una risorsa,
il vero investimento nel futuro**

PERCHÉ ISCRIVERSI

CON NOI PER DIFENDERE

- ✓ i valori costituzionali
- ✓ la scuola pubblica
- ✓ l'autonomia degli Organi Collegiali
- ✓ la libertà di insegnamento

**CON NOI PER RENDERE PIENA-
MENTE ESIGIBILI I DIRITTI**

- ✓ rinnovo dei Contratti Collettivi
- ✓ corretta ricostruzione di carriera
- ✓ riconoscimento della professionalità di tutto il personale della Scuola

Questioni ancora aperte

- ✓ **I Docenti attendono il rinnovo contrattuale. UIL Scuola chiede:**
 - di ripristinare la dignità del lavoro d'aula;
 - di rimettere ordine alle attività funzionali all'insegnamento.
- ✓ **Per i Dirigenti scolastici, UIL Scuola chiede trasparenza:**
 - ricondurre la mobilità all'interno del contratto;
 - porre in trasparenza i criteri di attribuzione degli incarichi aggiuntivi.
- ✓ **Il Personale Ata - Ae - Ifp si aspetta equità. UIL Scuola chiede:**
 - di riconoscere, anche economicamente, il valore di tutte le professionalità;
 - di rivedere l'intera parte giuridica con attenzione alla revisione di tutti i profili professionali.
- ✓ **Stabilizzazione** di tutto il personale con più di 36 mesi di servizio.
- ✓ **Valutazione del personale: si rispettino libertà di insegnamento e Autonomia Scolastica!**